



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักงานปลัด...องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง อำเภอสหัส จังหวัดนครศรีธรรมราช

ที่ นศ.๗๕๔๐๑/..... วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลอง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้ผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการได้อย่างเหมาะสม โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

- (๑) การปฏิบัติหน้าที่
- (๒) การใช้งบประมาณ
- (๓) การใช้อำนาจ
- (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- (๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- (๙) การเปิดเผยข้อมูล
- (๑๐) การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มี ๓ เครื่องมือ ได้แก่

(๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยเก็บข้อมูลจากบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และมีการกระจายให้ครอบคลุมตามโครงสร้างภายในหน่วยงาน โดยมีขนาดตัวอย่างที่มีลักษณะความเป็นตัวแทนที่ดีตามหลักทางวิชาการ

/(๒) แบบวัดการ...

(๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (Externall Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน ประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน และการปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน โดยเก็บข้อมูลจากบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชนหรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริหารหรือมาติดต่อดำเนินการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และมีการกระจายอำนาจตามภารกิจการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมไปถึงการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีขนาดตัวอย่างที่มีลักษณะความเป็นตัวแทนที่ดีตามหลักทางวิชาการ

(๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเข้าถึงข้อมูลจากกลุ่มประชาชนทั่วไป ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต การเก็บรวบรวมข้อมูลจะเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง

เกณฑ์ระดับผลการประเมินผล

เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน จะเป็นรายงานในลักษณะค่าคะแนน ควบคู่ระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

ตารางแสดงระดับผลการประเมิน

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๕.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๔.๙๙	F

หมายเหตุ : กรณีหน่วยงานดำเนินการได้ไม่ครบถ้วนตามขั้นตอนหรือตามระยะเวลาที่กำหนด ผลการประเมินของหน่วยงานจะแสดงสัญลักษณ์ * ซึ่งจะสะท้อนให้เห็นว่าเป็นผลการประเมินจากข้อมูลที่หน่วยงานดำเนินการได้ไม่ครบถ้วนตามขั้นตอนที่กำหนด

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.ฯ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลอง รายนามต่อไปนี้

๑. ดำเนินการตามเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้วย ๓ เครื่องมือครบถ้วน (EIT , IIT , OIT)

๒. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลอง ได้คะแนนรวม ๗๓.๒ อยู่ในระดับ C ผลการประเมิน ไม่ผ่าน รายละเอียด ดังนี้



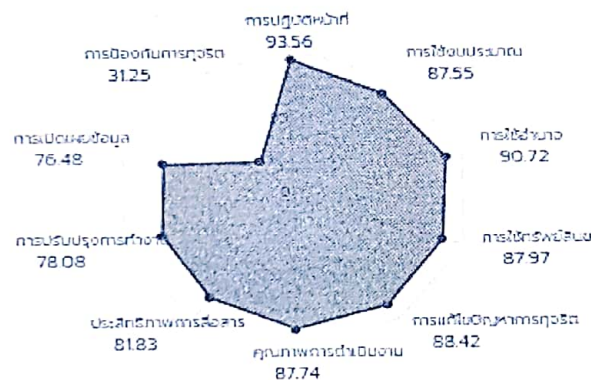
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง

73.2 คะแนน

C

ระดับผลการประเมิน

ดูเกณฑ์การประเมิน ๖



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิรูปพื้นที่	93.56
2	การใช้ยานพาหนะ	90.72
3	การแก้ไขปัญหาคารกวด	88.42
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	87.97
5	คุณภาพการดำเนินงาน	87.74
6	การใช้งบประมาณ	87.55
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	81.83
8	การปรับปรุงการดำเนินงาน	78.08
9	การเปิดเผยข้อมูล	76.48
10	การป้องกันการทุจริต	31.25
คะแนนสูงสุด		93.56 คะแนน
คะแนนต่ำสุด		31.25 คะแนน

รายละเอียดผลการประเมิน ITA ๑. การปฏิบัติหน้าที่



รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

IIT 1 การปฏิบัติหน้าที่	คะแนนเฉลี่ย 93.56	IIT 2 การใช้งบประมาณ	คะแนนเฉลี่ย 87.55	IIT 3 การใช้อำนาจ	คะแนนเฉลี่ย 90.72	IIT 4 การใช้ทรัพยากรของราชการ	คะแนน
----------------------------	----------------------	-------------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------------------	-------

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						87.13
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	3.70%	0.00%	25.93%	70.37%	87.74	
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	3.70%	0.00%	29.63%	66.67%	86.52	

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด						86.52
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	3.70%	33.33%	62.96%	86.52	

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร						88.95
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
มุ่งผลสำเร็จของงาน	3.70%	0.00%	22.22%	74.07%	88.96	
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	0.00%	3.70%	22.22%	74.07%	90.19	
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00%	7.41%	22.22%	70.37%	87.70	

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการหรือไม่						98.77
หัวข้อการประเมิน	ด	ไม่ด			คะแนน	
เงิน		0.00%	100.00%		100.00	
ทรัพย์สิน		3.70%	96.30%		96.30	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		0.00%	100.00%		100.00	

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในกลุ่มแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่				100.00
	ด	ไม่ด	คะแนน	
หัวข้อการประเมิน	0.00%	100.00%	100.00	
เงิน	0.00%	100.00%	100.00	
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00	
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความสะดวก เป็นต้น				
16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่				100.00
	ด	ไม่ด	คะแนน	
หัวข้อการประเมิน	0.00%	100.00%	100.00	
เงิน	0.00%	100.00%	100.00	
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00	
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น				

๒. การใช้งบประมาณ

17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					70.52
	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หัวข้อการประเมิน					
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	14.81%	59.26%	25.93%	70.52
18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					90.81
	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หัวข้อการประเมิน					
คุ้มค่า	3.70%	0.00%	22.22%	74.07%	88.96
ไม่ขัดแย้งวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.00%	0.00%	22.22%	77.78%	92.67
19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					90.15
	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หัวข้อการประเมิน					
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	81.48%	11.11%	3.70%	3.70%	90.15
110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					95.07
	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หัวข้อการประเมิน					
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงิน ที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	88.89%	7.41%	3.70%	0.00%	95.07

รายละเอียดผลการประเมิน ITA

๒. การใช้งบประมาณ

111 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					91.41
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
พัสดุการประเมิน	0.00%	0.00%	22.22%	77.78%	92.67
ใบรับใบ ตรวจสอบได้	81.48%	11.11%	3.70%	3.70%	90.15
เมื่อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง					

112 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					87.32
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
พัสดุการประเมิน	0.00%	3.70%	25.93%	70.37%	82.96
สอบถาม	0.00%	3.70%	29.63%	66.67%	87.74
ถักท้วง	3.70%	3.70%	25.93%	66.67%	85.26
ร้องเรียน					

๓. การใช้อำนาจ

113 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					85.30
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	3.70%	0.00%	33.33%	62.96%	85.30

114 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					87.70
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	7.41%	22.22%	70.37%	87.70

115 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					90.19
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	3.70%	22.22%	74.07%	90.19

116 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					95.11
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	85.19%	14.81%	0.00%	0.00%	95.11

รายละเอียดผลการประเมิน ITA ๓. การใช้อำนาจ

117 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด					91.37
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มาก น้อยเพียงใด	88.89%	3.70%	0.00%	7.41%	91.37
118 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					94.68
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	85.19%	11.11%	3.70%	0.00%	93.85
มีการซื้อขายตำแหน่ง	88.89%	11.11%	0.00%	0.00%	96.33
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	88.89%	7.41%	0.00%	3.70%	93.85

๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

119 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					96.33
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้ กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	88.89%	11.11%	0.00%	0.00%	96.33
120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมากน้อยเพียงใด					85.33
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มี ความสะดวกมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	44.44%	55.56%	85.33
121 ถ้าต้องมีการยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					84.11
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ถ้าต้องมีการยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการ ขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	48.15%	51.85%	84.11
122 บุคลากรนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อย เพียงใด					95.11
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่าง ถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	85.19%	14.81%	0.00%	0.00%	95.11

รายละเอียดผลการประเมิน ITA

๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด					81.63
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	3.70%	48.15%	48.15%	81.63

124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					85.30
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	3.70%	37.04%	59.26%	85.30

๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด					87.74
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญ กับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	3.70%	29.63%	66.67%	87.74

126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่					96.30
หัวข้อการประเมิน	ไม่	ใช่	คะแนน	คะแนน	คะแนน
ก. ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกัน การทุจริตในหน่วยงานให้ปีละครั้ง	96.30%	3.70%	96.30		96.30
ข. จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	96.30%	3.70%	96.30		96.30

127 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด					85.26
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	3.70%	3.70%	25.93%	66.67%	85.26

128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					86.09
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
แจ้งเรื่องการทุจริต	3.70%	3.70%	25.93%	66.67%	85.26
ตรวจสอบการทุจริต	0.00%	7.41%	29.63%	62.96%	85.26
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	0.00%	3.70%	29.63%	66.67%	87.74

รายละเอียดผลการประเมิน ITA

๕. การแก้ไขปัญหาคูหาการทุจริต

129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกัน การทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด 87.74

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	3.70%	29.63%	66.67%	87.74

130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 87.41

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและลงหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.00%	7.41%	22.22%	70.37%	87.70
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.00%	7.41%	22.22%	70.37%	87.70
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.00%	7.41%	25.93%	66.67%	86.48
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบของตนเอง	0.00%	3.70%	29.63%	66.67%	87.74

๖.คุณภาพการดำเนินงาน

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 82.48

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เงินไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	3.61%	45.78%	50.60%	82.47
เงินไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	2.41%	48.19%	49.40%	82.48

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกับมากน้อยเพียงใด 89.66

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกับมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	31.33%	68.67%	89.66

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด 87.28

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	38.55%	61.45%	87.28

รายละเอียดผลการประเมิน EIT

๖.คุณภาพการดำเนินงาน

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่				98.80	
หัวข้อการประเมิน	ใช่	ไม่	คะแนน		
เงิน	120%	98.80%	98.80		
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00		
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ส่วนลดพิเศษ เป็นต้น	241%	97.59%	97.59		
E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด					80.47
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	4.82%	49.40%	45.78%	80.47

๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					79.80
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	5.81%	52.33%	41.86%	78.34
ช่องทางหลากหลาย	0.00%	4.65%	48.84%	46.51%	80.77
E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					84.41
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	5.88%	35.29%	58.82%	84.41
E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่					81.18
หัวข้อการประเมิน	ใช่	ไม่			คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่	81.18%	18.82%			81.18

รายละเอียดผลการประเมิน EIT
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร

E9 หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					86.13
หัวข้องานประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	5.81%	30.23%	63.95%	86.13
E10 หน่วยงานที่กำกับดูแล มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่					77.65
หัวข้องานประเมิน	มี	ไม่มี			คะแนน
หน่วยงานที่กำกับดูแล มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่	77.65%	22.35%			77.65

๘. การปรับปรุงการทำงาน

E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่กำกับดูแล มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด					79.51
หัวข้องานประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่กำกับดูแล มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด	0.00%	5.95%	50.00%	44.05%	79.51
E12 หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					74.38
หัวข้องานประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	8.33%	60.71%	30.95%	74.38
E13 หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่					83.33
หัวข้องานประเมิน	มี	ไม่มี			คะแนน
หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่	83.33%	16.67%			83.33
E14 หน่วยงานที่กำกับดูแล เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					75.93
หัวข้องานประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่กำกับดูแล เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	2.38%	8.33%	48.81%	40.48%	75.93
E15 หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					77.25
หัวข้องานประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่ดี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่กำกับดูแล มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	8.43%	51.91%	39.76%	77.25

รายละเอียดผลการประเมิน EIT

๙.การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน	ความพึงพอใจ	คะแนน
๖๑ ประเด็นการตรวจ		100.00
01 โครงสร้าง		
02 ข้อมูลผู้บริหาร	องค์ประกอบข้อมูลไม่ครบถ้วน ขาดประสิทธิภาพการติดต่อโดยตรงถึงผู้บริหารหน่วยงาน	0.00
03 ส่วนราชการ		100.00
04 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
05 ข้อมูลการติดต่อ	ไม่มีช่องข้อมูลการติดต่อ ได้แก่ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสาร อีเมล และแฟกซ์	0.00
06 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข่าวประชาสัมพันธ์	ความพึงพอใจ	คะแนน
๖๒ ประเด็นการตรวจ		100.00
07 ข่าวประชาสัมพันธ์		

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	ความพึงพอใจ	คะแนน
๖๓ ประเด็นการตรวจ		100.00
08 OSA		
09 Social Network	หน่วยงานไม่มีช่องปฏิสัมพันธ์กับ ประชาชนหรือหน่วยงานอื่นทาง Social Network ที่รับผิดชอบดังกล่าว จึงไม่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด "สามารถเชื่อมโยงกับช่องทางต่าง ๆ ที่สามารถเข้าถึงได้"	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริการงาน

รูปแบบการดำเนินงาน	ความพึงพอใจ	คะแนน
๖๔ ประเด็นการตรวจ		100.00
010 แผนดำเนินงานประจำปี		
011 รายงานการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	ไม่ส่งรายงานการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน ปี 2563	0.00
012 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

การปฏิบัติงาน

การปฏิบัติงาน	ความพึงพอใจ	คะแนน
๖๕ ประเด็นการตรวจ		
013 คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ไม่ส่งคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานโดยตรง	0.00

การให้บริการ

การให้บริการ	ความพึงพอใจ	คะแนน
๖๖ ประเด็นการตรวจ		
014 คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
015 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
016 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
017 E-Service		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ความพึงพอใจ	คะแนน
๖๗ ประเด็นการตรวจ		
018 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
019 รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
020 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

รายละเอียดผลการประเมิน OIT
๙.การเปิดเผยข้อมูล

การวัดข้อขัดข้องหรือการจัดการข้อพิพาท			คะแนน
๕๒	ประเด็นการตรวจ	ความพึงพอใจ	100.00
O21	ผลการวัดข้อขัดข้องหรือการจัดการข้อพิพาท		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการวัดข้อขัดข้องหรือการจัดการข้อพิพาท		0.00
O23	สรุปผลการวัดข้อขัดข้องหรือการจัดการข้อพิพาทรายเดือน	ไม่ส่งสรุปผลการวัดข้อขัดข้องหรือการจัดการข้อพิพาทรายเดือน ปี 2563	100.00
O24	รายงานผลการวัดข้อขัดข้องหรือการจัดการข้อพิพาทประจำปี		

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			คะแนน
๕๒	ประเด็นการตรวจ	ความพึงพอใจ	100.00
O25	นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		0.00
O27	ผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่นำมาเทียบเคียง กับเกณฑ์ที่กำหนด	100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี		

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การวัดการร้องเรียนการทุจริต			คะแนน
๕๒	ประเด็นการตรวจ	ความพึงพอใจ	100.00
O29	แบบชี้วัดการวัดการร้องเรียนการทุจริต		0.00
O30	ช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียนการทุจริตที่โปร่งใส ไม่เอื้อต่อการแจ้งข้อร้องเรียนการ ทุจริตผ่านหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	100.00
O31	ข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับข้อร้องเรียนการทุจริตประจำปี		
การเปิดโอกาสให้เฝ้าระวังการมีส่วนร่วม			คะแนน
๕๒	ประเด็นการตรวจ	ความพึงพอใจ	100.00
O32	ช่องทางการวัดผลความพึงพอใจ		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เฝ้าระวังการมีส่วนร่วม		

รายละเอียดผลการประเมิน OIT
๑๐.การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร			คะแนน
๕๒	ประเด็นการตรวจ	ความพึงพอใจ	100.00
O34	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร		0.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	ไม่ได้แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงเจตจำนงของผู้ บริหารอย่างชัดเจน	0.00
การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต			คะแนน
๕๒	ประเด็นการตรวจ	ความพึงพอใจ	100.00
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		0.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	แสดงเพียงการประกาศ แต่ขาดรายละเอียดการขับเคลื่อนกิจกรรมที่สื่อถึง การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่ชัดเจน	0.00

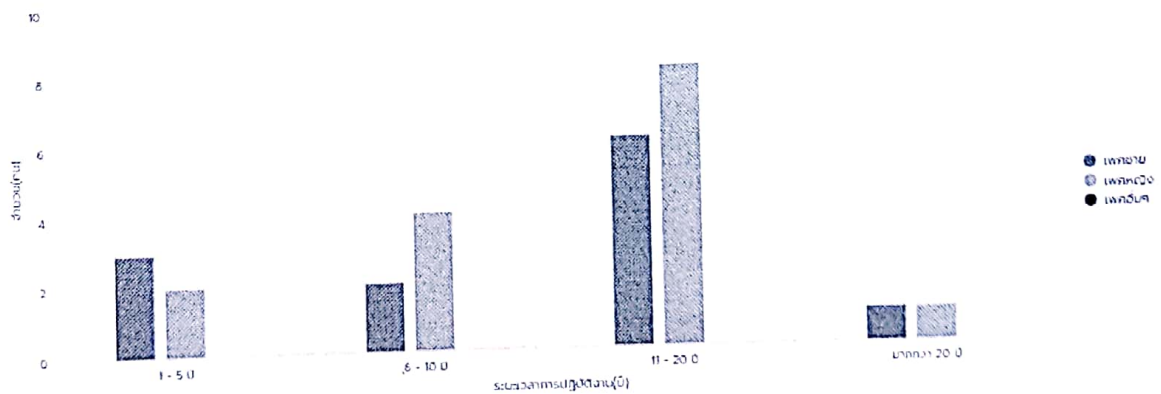
รายละเอียดผลการประเมิน OIT

๑๐.การป้องกันการทุจริต

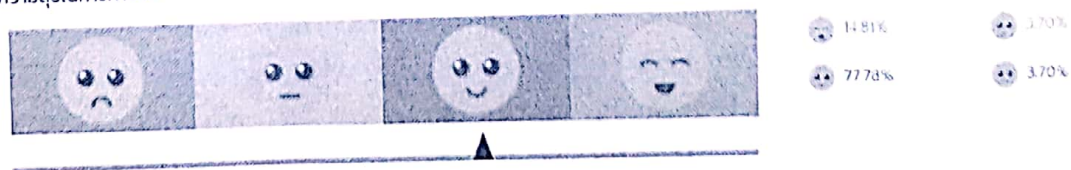
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร			คะแนน
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	มีเพียงการประกาศ แต่ไม่แสดงถึงกิจกรรมที่สื่อถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใสของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรที่ชัดเจน	0.00
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต			คะแนน
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต			
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			คะแนน
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ไม่ได้แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.2562	0.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ไม่ได้แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปี 2563 ที่ชัดเจน และสอดคล้องกับ ข้อ O42	0.00

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2563

จำนวนบุคลากร



ความชอบในการทำงาน



ความเห็น/ข้อเสนอแนะของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง

ลงชื่อ

(นางสุมิตรา รักบำรุง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง

วันที่ ๑๙ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ความเห็น/ข้อเสนอแนะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง

- เสร็จ ๑๐๐% -

ลงชื่อ

(นายสุนทร ใจห้าว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง

วันที่ ๑๙ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓