



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล...

ที่ นศ ๗๕๔๐๑/- วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการบริหารส่วนตำบลให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล...

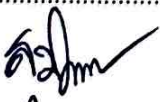
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการบริหารส่วนตำบลให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขอรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการบริหารส่วนตำบลให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามรายงานผลที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสุรศักดิ์ สุทธิพันธ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด  (นางสาวพจน์ กลิ่นสัมพันธ์) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล  (นายศุภชัย โจมฤทธิ์) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  (นางสมิตรา รักบำรุง) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	

สรุปผลการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการบริหารส่วนตำบลลงให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม (Happy Workplace)	รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ Happy Body	- มีป้ายห้ามสูบบุหรี่ - เล่นกีฬาหลังเลิกงาน	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	
๒. การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร Happy Heart	- การประชุมหัวหน้าส่วนราชการและพนักงาน - กิจกรรมมุทิตาจิตให้กับพนักงานส่วนตำบลที่เกษียณอายุราชการ นางอิชยา บุญเหลือ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗ ๒๘ ก.ย.๖๖	
๓. การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร Happy Society	- กิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ - กิจกรรม ๕ ส. / Big Cleaning Day - กิจกรรมอวยพรวันเกิด - กิจกรรมรดน้ำผู้ใหญ่	๒๗ ธ.ค.๖๖ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑๑ เม.ย.๖๗	
๔. การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย Happy Relax	- การร่วมรับประทานอาหารร่วมกัน - มุมกาแฟ - กิจกรรม ๕ ส. / Big Cleaning Day	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	
๕. การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ Happy Brain	- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉลอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ สวนลุงตันโฮมสเตย์ ต.ลานข่อย อ.ป่าพะยอม จ.พัทลุง	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	
๖. การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต Happy Soul	- กิจกรรมแห่เทียนพรรษา เข้าวัด ฟังธรรม - กิจกรรมตักบาตรทำบุญ ฟังธรรม ในวันพระใหญ่	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	

กิจกรรม (Happy Workplace)	รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๗. การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย Happy Money	- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำกัด ซึ่งเป็นองค์กรที่มีความมั่นคงทางการเงิน สมาชิกสามารถกู้เงินได้ในอัตราดอกเบี้ยต่ำ มีเงินปันผลสูง และมีสวัสดิการต่างๆ เช่น เพื่อการศึกษา เงินสงเคราะห์กรณีสมาชิก บิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตรสมาชิกถึงแก่กรรม เงินสงเคราะห์กรณีผู้ประสบภัย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีพนักงานส่วนตำบลสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำกัด จำนวน ๓ ราย - นายกองคํการบริหารส่วนตำบลลงจัดสวัสดิการเลี้ยงอาหารกลางวันฟรี เพื่อช่วยบุคลากรประหยัดค่าใช้จ่าย	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	
๘. การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง Happy Family	การเยี่ยมพนักงานที่เจ็บป่วยเข้าโรงพยาบาล - การมอบสิ่งของสำหรับคุณพ่อคุณแม่ที่มีบุตรแรกเกิด - มอบพวงหรีดให้กำลังใจบุคลากรในกรณีพ่อแม่ คู่สมรส บุตร เสียชีวิต - บุคลากรสามารถเอาลูกมาเลี้ยงในที่ทำงานได้ ในช่วงปิดเทอม หรือไม่มีคนช่วยเลี้ยงดู โดยช่วงพักกลางวันก็จะมีอาหารกลางวันให้ทานด้วย	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗ ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	

ภาพการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการบริหารส่วนตำบลลองให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ Happy Body

- มีป้ายห้ามสูบบุหรี่ในสำนักงาน



- กิจกรรมออกกำลังกาย เล่นกีฬาร่วมกับชุมชน



๒. การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร Happy Heart

- การประชุมหัวหน้าส่วนราชการและพนักงาน



- กิจกรรมมุทิตาจิตให้กับพนักงานส่วนตำบลที่เกษียณอายุราชการ



- กิจกรรมอวยพรวันเกิด



๓. การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร Happy Society
- กิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่



- กิจกรรม ๕ ส. / Big Cleaning Day



- กิจกรรมรดน้ำผู้ใหญ่



๔. การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย Happy Relax

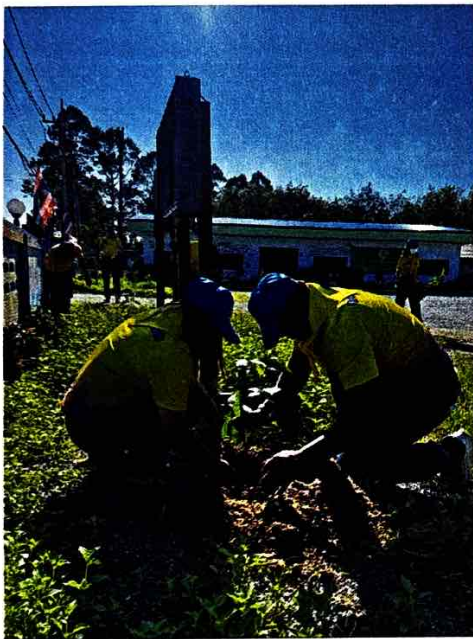
- การร่วมรับประทานอาหารร่วมกัน



- กิจกรรม ๕ ส. / Big Cleaning Day



- กิจกรรมปลูกต้นไม้ ไม้ดอกไม้ประดับ



- มุมกาแฟ



๕. การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ Happy Brain

- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๗-๘ กันยายน ๒๕๖๗ ณ สวนลุงทันโฮมสเตย์ ต.ลานข่อย อ.ป่าพะยอม จ.พัทลุง



๖. การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต Happy Soul
- กิจกรรมแห่เทียนพรรษา เข้าวัด ฟังธรรม



- กิจกรรมตักบาตรทำบุญ ฟังธรรม ในวันพระใหญ่



๗. การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย Happy Money

- การสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำกัด ซึ่งเป็นองค์กรที่มีความมั่นคงทางการเงิน สมาชิกสามารถกู้เงินได้ในอัตราดอกเบี้ยต่ำ มีเงินปันผลสูง และมีสวัสดิการต่างๆ เช่น เพื่อการศึกษา เงินสงเคราะห์กรณีสมาชิก บิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตรสมาชิกถึงแก่กรรม เงินสงเคราะห์กรณีผู้ประสบภัย
- นายกองคการบริหารส่วนตำบลลองจัดสวัสดิการเลี้ยงอาหารกลางวันฟรี เพื่อช่วยบุคลากรประหยัดค่าใช้จ่าย



๘. การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง Happy Family

- การเยี่ยมพนักงานที่เจ็บป่วยเข้าโรงพยาบาล
- การมอบสิ่งของสำหรับคุณพ่อคุณแม่ที่มีบุตรแรกเกิด
- มอบพวงหรีดให้กำลังใจบุคลากรในกรณีพ่อแม่ คู่สมรส บุตร เสียชีวิต
- บุคลากรสามารถเอากลูมาเลี้ยงในที่ทำงานได้ ในช่วงปิดเทอม หรือวันที่ไม่มีคนช่วยเลี้ยงดู ช่วยลดภาระของผู้ปกครองได้ดี โดยจะมีอาหารกลางวันให้ทานฟรีด้วย



แผนการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการ
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง
อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช



แผนการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการบริหารส่วนตำบลลอง ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) จึงเป็นกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้นการจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย

๑. การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body) สุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์ มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดี พร้อมทั้งจะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

๒. การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart) น้ำใจงาม มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริงคือ การเป็นผู้ให้

๓. การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society) สังคมดี มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงานและพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดี เพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ดี ทำให้ผู้อยู่อาศัยมีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรง ร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๔. การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax) ผ่อนคลาย รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่คนทำงานหากไม่รู้จักรักษาการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้าที่การทำงาน

๕. การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain) หาความรู้ มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การเป็นมืออาชีพและความมั่นคง ก้าวหน้าในการทำงาน เพราะเชื่อว่าถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดันช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้นด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

๖. การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul) ทางสงบ มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นสิ่งที่ช่วยทุกคนให้ดำเนินชีวิตไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคนดี คิดดี ทำดี และมีความ ศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

๗. การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money) ปลอดภัย มีเงิน รู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝังนิสัยอดออม ประหยัด ไม่ใช้สุรุ่ยสุร่าย ใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลัก คำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๘. การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family) ครอบครัวดี มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลุกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไปเป็นหลักการใช้ชีวิต ให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม (รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)

**แผนการดำเนินการส่งเสริมและบริหารจัดการบริหารส่วนตำบลคลอง
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ที่	Happy Workplace	รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ	หมายเหตุ
๑	การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ Happy Body	- ส่งเสริมการออกกำลังกายทั้งในร่มและกลางแจ้ง - กิจกรรมรดน้ำเข้าพรรษา	
๒	การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูล ในองค์กร Happy Heart	- การประชุมหัวหน้าส่วนราชการและพนักงาน - การมีระบบพี่เลี้ยงและการสอนงานบุคลากรที่บรรจุ แต่งตั้ง หรือโอนมาใหม่	
๓	การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคี ในองค์กร Happy Society	- กิจกรรมรดน้ำผู้ใหญ่, กิจกรรม ๕ ส. หรือ Big Cleaning Day, กิจกรรมอวยพรวันเกิด	
๔	การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อม ที่ผ่อนคลาย Happy Relax	- การร่วมรับประทานอาหารร่วมกัน - มุมกาแฟ	
๕	การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนา ความรู้ความสามารถ Happy Brain	- การจัดอบรมเอง หรือส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม กับหน่วยงานอื่น, กิจกรรมการศึกษาดูงาน - จัดให้มี Free WI-FI ที่มีประสิทธิภาพสูงทั้งหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรสามารถสืบค้นเชื่อมโยงไปยังองค์ความรู้ ต่างๆ ผ่านระบบ Internet	
๖	การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรม ในการดำเนินชีวิต Happy Soul	จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับพนักงาน เช่น การทำบุญตักบาตร ฟังเทศน์ฟังธรรม อบรมด้าน คุณธรรมจริยธรรม การจัดทอดกฐินสามัคคี เป็นต้น	
๗	การส่งเสริมด้านการออมและการ วางแผนในการใช้จ่าย Happy Money	- กิจกรรมส่งเสริมการออมโดยให้บุคลากร ได้รู้จักวิธีการ ออม เพื่อเป็นการวางแผนการออมเงินที่ดี - การจัดสวัสดิการเลี้ยงอาหารกลางวันฟรี เพื่อช่วย บุคลากรประหยัดค่าใช้จ่าย	

ที่	Happy Workplace	รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ	หมายเหตุ
๘	การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง Happy Family	- การเยี่ยมพนักงานที่เจ็บป่วยเข้าโรงพยาบาล - การมอบสิ่งของสำหรับคุณพ่อคุณแม่ที่มีบุตรแรกเกิด - มอบพวงหรีดให้กำลังใจบุคลากรในกรณีพ่อแม่ คู่สมรส บุตร เสียชีวิต	
