



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลอง
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ปรับปรุง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) และประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ไปแล้วนั้น และตามหนังสือจังหวัด นครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๒๓.๔/ว ๔๔๓๑ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยสำนักงาน ป.ป.ช.ได้มีการประชุมคณะกรรมการป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง ได้ดำเนินการขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปรับปรุง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สุนทร ใจห้าว

(นายสุนทร ใจห้าว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลอง

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ปรับปรุง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2562-2565)**



จัดทำโดย

**องค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง
อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช**

สารบัญ

หน้า

คำนำ.....

ส่วนที่ ๑ บทนำ

- การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร..... ๑
- หลักการและเหตุผล..... ๒
- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน..... ๓
- เป้าหมาย..... ๔
- ประโยชน์ของการจัดทำแผน..... ๔
- ข้อมูลพื้นฐานองค์การบริหารส่วนตำบลลอง..... ๕

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๔ ปี ๑๔

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการฯ ๑๘

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและบั่นทอนความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม และจะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อม ๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่ดีและมีคุณค่า

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจตุรระดับบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริตนำเงินทุกบาททุกสตางค์มาพัฒนาท้องถิ่นตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนที่แท้จริง ประเทศชาติก็จะเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาประเทศ ประกอบกับคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเป็นอย่างมากและคาดหวังว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและร่วมมือกันสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยดำเนินการส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรมและเป็นไปตามหนังสือสั่งการของสำนักงาน ป.ป.ช.ที่ ปช ๐๐๑๓/๐๐๗๕ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่องแจ้งขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง จึงได้ขยายกรอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตจากปีสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง
อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของหมู่บ้าน/ชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สภาพและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็น

ประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยมทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหาร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของ การผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐาน

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่มรายได้พิเศษ ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนแปลงจากยกย่องคนดี คนที่มีวามซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติ ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาป

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อรายงานของทางราชการอยู่เสมอซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลกระทบในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซียและล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยในปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจคนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้มีการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ป้องกันพฤติกรรมที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ สร้างกลไกในการตรวจสอบการบริหาร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ดังกล่าว โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูประบบกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และได้มีการขยายกรอบเวลาไปจนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม และตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริตจากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้
- ๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงการร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ข้อมูลทั่วไป และข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลอง

๑. สภาพทั่วไป

๑.๑ ที่ตั้ง ตำบลคลอง อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช ประมาณ ๑๓ กิโลเมตร

ทิศเหนือ	จดตำบลเขาน้อย	อำเภอสีชล	จังหวัดนครศรีธรรมราช
ทิศใต้	จดตำบลเทพราช	อำเภอสีชล	จังหวัดนครศรีธรรมราช
ทิศตะวันออก	จดตำบลเสาเภาและ		
	จดตำบลทุ่งปริง	อำเภอสีชล	จังหวัดนครศรีธรรมราช
ทิศตะวันตก	จดตำบลกรุงชิง	อำเภอนบพิตำ	จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑.๒ เนื้อที่ เนื้อที่ของตำบลคลอง ทั้งหมดประมาณ ๔๔,๕๘๑ ไร่ หรือ ๗๑ ตารางกิโลเมตร

๑.๓ ภูมิประเทศ เป็นที่ราบและมีภูเขาสูงชันสลับซับซ้อนบางส่วน

๑.๔ จำนวนหมู่บ้านทั้งหมด ๑๑ หมู่บ้าน

จำนวนหมู่บ้านในเขต อบต. เต็มทั้งหมู่บ้าน ประกอบด้วย

หมู่ที่	บ้าน	จำนวนครัวเรือน	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
๑	บ้านท่าควาย	๑๘๙	๒๙๕	๒๙๔	๕๘๙
๒	บ้านคลองไทร	๒๐๔	๒๕๑	๒๓๔	๔๘๕
๓	บ้านทุ่งเจ้าไชย	๒๘๑	๔๖๔	๔๗๕	๙๓๙
๔	บ้านดอนมวง	๑๒๕	๑๕๑	๑๖๘	๓๑๙
๕	บ้านในดอน	๓๔๘	๔๙๕	๕๑๐	๑,๐๐๕
๖	บ้านทุ่งนอก	๑๙๕	๒๖๙	๒๙๒	๕๖๑
๗	บ้านโพธิ์เสด็จ	๒๒๕	๓๓๒	๓๕๗	๖๘๙
๘	บ้านห้วยชำ	๒๓๓	๓๒๒	๓๓๖	๖๕๘
๙	บ้านพังกำ	๒๑๗	๓๔๓	๓๒๒	๖๖๕
๑๐	บ้านวังสำน	๑๒๘	๑๔๔	๘๐	๒๒๔
๑๑	บ้านเขากิว	๑๕๒	๒๕๐	๒๕๙	๕๐๙
รวม		๒,๒๙๗	๓,๓๑๖	๓,๓๒๗	๖,๖๔๓

ข้อมูล ณ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓

ที่มาของข้อมูล งานทะเบียนท้องถิ่น ที่ว่าการอำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑.๕ ท้องถิ่นอื่นในเขต อบต. ไม่มี

๑.๖ ประชากร จำนวนประชากรทั้งสิ้น ๖,๖๔๓ คน แยกเป็นชาย ๓,๓๑๖ คน หญิง ๓,๓๒๗ คน มี ครัวเรือน ๒,๒๙๗ ครัวเรือน มีความหนาแน่นเฉลี่ย ๙๔ คน/ ตารางกิโลเมตร

๒. สภาพเศรษฐกิจ

๒.๑ อาชีพ ประชากรของตำบลลอง

- เกษตรกรรม	ร้อยละ	๗๖.๐๒
- ค้าขาย	ร้อยละ	๕.๙๕
- รับราชการ	ร้อยละ	๓.๕๖
- รับจ้าง	ร้อยละ	๑๑.๑๙ (ส่วนใหญ่รับจ้างในภาคเกษตรกรรม)
- อื่น ๆ	ร้อยละ	๓.๒๘

๒.๒ หน่วยธุรกิจในเขต อบต.

- โรงอบแห้งหมากและมะพร้าว	๑	แห่ง
- ปั๊มน้ำมันและก๊าซ	๔	แห่ง
- โรงสีข้าว	๗	แห่ง
- โรงรมยาง	๑	แห่ง
- โรงแปรรูปยางแผ่น	๒	แห่ง
- ร้านค้าปลีก	๖๕	แห่ง
- ไปรษณีย์ชุมชน	-	แห่ง
- อาคารโรงงานผลิตปุ๋ยชีวภาพ	๑	แห่ง
- ร้านซ่อมรถมอเตอร์ไซด์	๗	แห่ง
- ตู้ซ่อมรถยนต์	๒	แห่ง
- ร้านผลิตกรอบรูป	๑	แห่ง
- ร้านซ่อมพานไถนา	๑	แห่ง
- ร้านเสริมสวย	๑๔	แห่ง
- ร้านอาหารและเครื่องดื่ม	๑๐	แห่ง
- ร้านเช่าเต็นท์ เครื่องเสียง โต๊ะ เก้าอี้	๕	แห่ง
- หน่วยบริการอื่น ๆ	๑๔	แห่ง

๓. สภาพทางสังคม

๓.๑ การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษา	๔	แห่ง
- โรงเรียนมัธยมศึกษา	๑	แห่ง
- โรงเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาเอกชน	๒	แห่ง
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	แห่ง
- ที่อ่านหนังสือประจำหมู่บ้าน/ห้องสมุดประชาชน	๙	แห่ง

๓.๒ สถาบันและองค์กรทางศาสนา

- วัด/สำนักสงฆ์	๕	แห่ง
- มัสยิด	-	แห่ง
- ศาลเจ้า	-	แห่ง
- โบสถ์	-	แห่ง

๓.๓ สาธารณสุข

- โรงพยาบาลของรัฐขนาด	-	เตียง	-	แห่ง
- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (สถานีอนามัย)			๒	แห่ง
- สถานพยาบาลเอกชน			๑	แห่ง
- ร้านขายยาแผนปัจจุบัน			-	แห่ง
- อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ ร้อยละ			๑๐๐	%

๓.๔ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ป้อมยามตำรวจ	๑	แห่ง
- ศูนย์ อปพร.ตำบลคลอง	๑	แห่ง

สมาชิก อปพร. ๑๐๖ คน

๔. การบริการโครงสร้างพื้นฐาน

๔.๑ การคมนาคม ตำบลคลองมีถนนติดต่อระหว่างตำบล หมู่บ้านต่าง ๆ จำนวน ๗๕ สาย แยกเป็น

ถนนลาดยาง	๘	สาย
ถนนคอนกรีต	๒๗	สาย (รวมที่ก่อสร้างเป็นบางช่วงไปด้วย)
ถนนหินคลุก ,ลูกรัง	๔๘	สาย
ทางเท้าคอนกรีต	๔	สาย

๔.๒ การโทรคมนาคม

- ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข	-	แห่ง
- โทรศัพท์สาธารณะ	-	แห่ง

๔.๓ การไฟฟ้า

มีไฟฟ้าใช้ทุกหมู่บ้าน แต่ยังไม่ทั่วถึงทุกครัวเรือน

๔.๔ แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำน้ำ, ลำห้วย	๑๙	แห่ง
- บึง, หนองน้ำและอื่น ๆ	๑๑	แห่ง

๔.๕ แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝายน้ำล้น	๙	แห่ง
- บ่อน้ำตื้น	๖๓๔	แห่ง
- บ่อบาดาล	๕๐	แห่ง
- ประปาหมู่บ้าน	๑๒	แห่ง
- ถังเก็บน้ำซีเมนต์ของ รพช.	๖	แห่ง
- ถังเก็บน้ำซีเมนต์ของสาธารณสุข	๔	แห่ง
- อ่างเก็บน้ำที่สร้างขึ้น	๕	แห่ง

๕. ข้อมูลอื่น ๆ

ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

น้ำตก ๔ แห่ง

ถ้ำ ๑ แห่ง

บ่อน้ำร้อน - แห่ง

มวลชนจัดตั้ง

- กลุ่มแม่บ้าน ๑๑ กลุ่ม

- กลุ่มออมทรัพย์ ๑๓ กลุ่ม

- กลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุข ๑๑ กลุ่ม

- กลุ่มเกษตรกร ๑๑ กลุ่ม

๖. ศักยภาพในตำบล

ศักยภาพด้านชุมชนและพื้นที่

๖.๑ การรวมกลุ่มของประชาชน

- จำนวนกลุ่มทุกประเภท ๔๖ กลุ่ม แยกประเภทกลุ่ม

- กลุ่มอาชีพ ๑๒ กลุ่ม

- กลุ่มออมทรัพย์ ๑๓ กลุ่ม

- กลุ่มอื่น ๆ ๑๑ กลุ่ม

๖.๒ จุดเด่นของพื้นที่

- มีสภาพพื้นที่เป็นที่ราบลุ่มและที่ราบสูงเชิงภูเขา/ ภูเขาสูงสลับซับซ้อน โดยเฉพาะพื้นที่ที่เป็นภูเขาสูงสลับซับซ้อนครอบคลุมพื้นที่ ๑ ใน ๓ ของพื้นที่ตำบลทั้งหมด โดยสภาพทางภูมิศาสตร์ที่เป็นภูเขาสูง ทำให้ตำบลลองมีสถานที่ที่สวยงามทางธรรมชาติหลายแห่ง โดยเฉพาะน้ำตกที่สำคัญ คือ น้ำตกหนานเตย เป็นน้ำตกเจ็ดชั้น, น้ำตกผากล้วยไม้, น้ำตกผาทอง, น้ำตกหนานในบ่อ ฯลฯ ซึ่งยังคงมีความอุดมสมบูรณ์ของระบบนิเวศ สามารถพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เพื่อสร้างชื่อเสียงให้เป็นที่รู้จักและนิยมในหมู่นักท่องเที่ยว ที่สำคัญสามารถสร้างโอกาสและรายได้เสริมของประชาชนในพื้นที่ตำบลลองให้มีรายได้เสริม จากภาคบริการการท่องเที่ยวที่จะเกิดในอนาคตได้จำนวนมาก

- ความสมบูรณ์ของระบบนิเวศ บริเวณภูเขาและน้ำตก ทำให้พื้นที่ตำบลลองมีแหล่งน้ำธรรมชาติหลายแห่งรองรับการเจริญเติบโตของชุมชนต่าง ๆ ได้ ทั้งในภาคเกษตรกรรมและอุปโภคและบริโภคในครัวเรือน โดยผ่านระบบประปาภูเขา

๑๐ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๑ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ เป้าหมายและตัวชี้วัด เป้าหมายที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด ๒.๑ สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ๒.๒ ข้อร้องเรียนและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลง

แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกงป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต ๑๒ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดิน ด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือนโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ข้อ ๑๐.๑ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใสมีให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาสหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชน โดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะ ในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

ข้อ ๑๐.๒ ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุก ทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลายซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่างๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวกการให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ

พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับ ๑๙ การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

๑๓. คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่ง พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการ แสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบ รายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและ พิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๑๔ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต(Zero Tolerance&Clean Thailand)”

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมเป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่าย การเมืองหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

พันธกิจ“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาค ส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งด้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่า คะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริตเป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทงสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐอาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลา กว่าหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพุดติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพุดติมิชอบดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่า การทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เข้าแสวงหาประโยชน์ ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใสยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาลตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มี

ประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาโลกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๑๕. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการฝ่ายการเมือง ฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง	๑.๑.๑ (๑) โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	-	-	-	-	
		๑.๑.๑ (๒) โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๑.๑ (๓) มาตรการประชุมติดตามงานของหัวหน้าส่วนราชการทุกเดือน	-	-	-	-	
		๑.๑.๒ (๑) มาตรการ”ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง”	-	-	-	-	
		๑.๑.๓ (๑) กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง	-	-	-	-	
		๑.๑.๓ (๒) มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	-	-	-	-	
		๑.๑.๓ (๓) มาตรการ “ทำบันทึกข้อตกลงคุณธรรมเรื่องความโปร่งใสและผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินการโครงการ	-	-	-	-	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๒ (๑) กิจกรรมปลูกป่าเพิ่มเติมในพื้นที่สาธารณะ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ (๑) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณให้กับกลุ่มอาชีพ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ (๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	
มิติที่ ๑	รวม	๑.๓.๒ (๑) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้แก่เด็กและเยาวชน (กิจกรรม”โตไปไม่โกง”	-	-	-	-	
		๔ มาตรการ ๒ กิจกรรม ๖ โครงการ	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การ บริหาร ราชการ เพื่อ ป้องกัน การทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	๒.๑.๑ (๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การ บริหารส่วนตำบลคลอง	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ (๑) กิจกรรม “สร้างความ โปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน” ๒.๒.๒ (๑) กิจกรรม “การจัดทำแผน จัดหาพัสดุ” ๒.๒.๓ (๑) โครงการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	- - -	- - -	- - -	- - -	
	๒.๓ มาตรการการ ใช้ดุลยพินิจและใช้ อำนาจหน้าที่ให้ เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑) โครงการลดขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๒.๓.๑ (๒) กิจกรรมการลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน ๒.๓.๒ (๑) มาตรการการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอน การปฏิบัติราชการ	- - -	- - -	- - -	- - -	
	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๑ (๑) มาตรการ “การทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ๒.๕.๒.๑) มาตรการจัดทำแผนการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒.๕.๓ (๑) มาตรการแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน	- - -	- - -	- - -	- - -	
มติที่ ๒	รวม	๔ มาตรการ ๕ กิจกรรม ๒ โครงการ	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ (๑) มาตรการ “มีจุดประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการ อบต.”	-	-	-	-	
		๓.๑.๑ (๒) กิจกรรม “อบรมหรือให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	-	-	-	-	
		๓.๑.๒. (๑) กิจกรรม “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”	-	-	-	-	
		๓.๑.๒ (๒) โครงการปรับปรุงเว็บไซต์ อบต.ฉลอง	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๑.๓ (๑) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต.”	-	-	-	-	
		๓.๒.๑ (๑) โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนและกิจกรรมสนับสนุนการจัดประชุมประชาคมแผนชุมชน	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
		๓.๒.๒ (๑) มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	-	-	-	-	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๒.๓ (๑) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	-	-	-	-	
		๓.๓.๑ (๑) กิจกรรมประชุมประชาคมตำบลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	-	-	-	-	
		๓.๓.๒ (๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
มิติที่ ๓	รวม	๔ มาตรการ ๓ กิจกรรม ๒ โครงการ	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกใน การ ตรวจสอบ การ ปฏิบัติ ราชการ ของ องค์กร ปกครอง ส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการตรวจ เงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ (๑) กิจกรรมการจัดทำ แผนการตรวจสอบภายใน ๔.๑.๑ (๒) กิจกรรมรายงานผลการ ตรวจสอบภายใน ๔.๑.๒ (๑) กิจกรรมจัดทำรายงาน การควบคุมภายใน ๔.๑.๒ (๒) กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติหรือการ บริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๔.๒.๒ (๑) กิจกรรมการรายงานผล การใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับ ทราบ ๔.๒.๓ (๑) กิจกรรมการจัดหา คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจาก ตัวแทนชุมชน	-	-	-	-	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๔.๓.๑ (๑) กิจกรรมการส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาองค์การ บริหารส่วนตำบล ๔.๓.๑ (๒) โครงการอบรมให้ ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย ท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. ๔.๓.๒ (๑) กิจกรรมการมีส่วนร่วม ในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล	-	-	-	-	
	๔.๔ เสริมพลังการ มีส่วนร่วมของชุมชน (Community)และ บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	๔.๔.๑ (๑) มาตรการเฝ้าระวังการ คอร์รัปชันโดยภาคประชาชน	-	-	-	-	
มิติที่ ๔	รวม	๑ มาตรการ ๘ กิจกรรม ๑ โครงการ	-	-	-	-	

ส่วนที่ ๓
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

ประกอบมติที่ ๑ ประเด็น ๑.๑ โครงการลำดับที่ ๑
โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑. ชื่อโครงการ โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาลหรือการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤตปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่ทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีการพัฒนาเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบต่อตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาเป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใด ๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์ แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลอง จึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๓.๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓.๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๓.๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลอง พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง

อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๖.๔ จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ในระยะเวลา

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม

๑๐.๒ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti corruption)

๑๐.๓ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๑๐.๔ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๑ ประเด็น ๑.๑ โครงการลำดับที่ ๒

โครงการพัฒนาคุณธรรม/จริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาคุณธรรม/จริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้า ประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลลอง จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงาน/เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลองได้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติราชการ

๓.๒. เพื่อให้พนักงานได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓. เพื่อเป็นสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลลองในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง

อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม/จริยธรรม แบ่งเป็น ๓ แนวทาง คือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยคณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่

๖.๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสทางสังคม หรือทำบุญถวายทานแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพหรืออาพาธ เป็นต้น

๖.๓ การจัดกิจกรรมทำบุญถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ในระยะเวลา

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

ปีละ ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ พนักงาน เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึก ร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้ และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๑ ประเด็น ๑.๑ โครงการลำดับที่ ๓**

มาตรการประชุมติดตามงานของหัวหน้าส่วนราชการประจำเดือน

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการประชุมติดตามงานของหัวหน้าส่วนราชการประจำเดือน

๒. หลักการและเหตุผล

การประชุมติดตามงานของหัวหน้าส่วนราชการ เป็นช่องทางหนึ่งในการสื่อสารระหว่างผู้บริหารและบุคลากร ในหน่วยงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานและเกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร เพื่อให้คณะผู้บริหารได้ชี้แจง นโยบายการพัฒนา และรับฟังรายงานผลการปฏิบัติราชการให้ในหน่วยงาน ตลอดจนเพื่อระดมความคิดเห็นจากบุคลากร ในการบริหารจัดการงานในหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ไปด้วยดี ตลอดจน รับทราบปัญหา อุปสรรคในการทำงานของบุคลากร ในทุกระดับ และร่วมกันแก้ไขปัญหาและพัฒนางานต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบแนวทางในการบริหารงานของผู้บริหาร

๓.๒ เพื่อให้หัวหน้าส่วนได้รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อระดมความคิดเห็นในการแก้ไขปัญหา อุปสรรคในการทำงานของบุคลากรใน

หน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลอง, ผู้อำนวยการกองช่าง, ผู้อำนวยการกองคลัง และหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง

อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการประชุมผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ ทุกวันที่ ๕ ของเดือน หากตรงกับวันหยุดราชการให้ประชุมในวันถัดไป

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ในระยะเวลา

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ ได้มีการสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานระหว่างกัน

๑๐.๒ หัวหน้าส่วนราชการนำสิ่งที่ได้รับจากการประชุมไปถ่ายทอดให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและปฏิบัติงาน

๑๐.๓ เพื่อสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน

๑๐.๔ สามารถแก้ไขปัญหา อุปสรรคจากการปฏิบัติได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประกอบมติที่ ๑ ประเด็น ๑.๑ โครงการลำดับที่ ๔

มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๑. ชื่อโครงการ มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลลองได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ โดยเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ข้าราชการฝ่ายการเมือง ให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนาจความสะอาดและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๔ ประการได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ, ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน, การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ, การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้, การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลลอง ได้จัดทำมาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลอง ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร และระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลอง อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลอง เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกประเภทพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในระยะเวลา ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลลอง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประกอบมติที่ ๑ ประเด็น ๑.๑ โครงการลำดับที่ ๕

กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง

๑. กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง

๒. หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชั่นประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่บริการสาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไป อาจจะเป็นผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำกิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลองขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออบรมปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๓.๒ เพื่ออบรมการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องการสุจริต ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร, สมาชิกสภา, พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำกิจกรรมจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ วางแผนและจัดเตรียมกิจกรรม

๖.๓ ประสานงานกับจัดหาวิทยากร

๖.๔ จัดการอบรมหรือให้ความรู้

๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในระยะเวลา ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง อำเภอลือชัย จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองมีจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

๑๐.๒. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองมีค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องการสุจริต ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๑ ประเด็น ๑.๑ โครงการลำดับที่ ๖**

**มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของ
องค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง**

๑. ชื่อโครงการ มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง

๒. หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่บริการสาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไป อาจจะเป็นผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลองขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่ออบรมการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องการสุจริต ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร, สมาชิกสภา, พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินงาน

จัดทำคู่มือการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในระยะเวลา

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง อำเภอสหัส จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองมีจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

๑๐.๒. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองมีค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องการสุจริต ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๑ ประเด็น ๑.๑ โครงการลำดับที่ ๗**

**มาตรการ “จัดทำบันทึกข้อตกลงคุณธรรมเรื่องความโปร่งใสและผลประโยชน์ทับซ้อน
ในการดำเนินโครงการ**

๑. ชื่อโครงการ มาตรการ “จัดทำบันทึกข้อตกลงคุณธรรมเรื่องความโปร่งใสและผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินโครงการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่บริการสาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ที่สูญเสียไป อาจจะเป็นผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม องค์กรบริหารส่วนตำบลลอง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำบันทึกข้อตกลงคุณธรรมเรื่องความโปร่งใสและผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินโครงการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่ออบรมการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องการสุจริต ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๓.๓ เพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในการดำเนินโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลอง อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินงาน

จัดทำคู่มือการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในระยะเวลา ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลอง อำเภอสหัส จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลองมีจิตสำนึก
การต่อต้านการทุจริต

๑๐.๒. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลองมีค่านิยม
และวัฒนธรรมเรื่องการสุจริต ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๑ ประเด็น ๑.๒ โครงการลำดับที่ ๑**

โครงการปลูกป่าเพิ่มเติมในพื้นที่สาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ โครงการปลูกป่าเพิ่มเติมในพื้นที่สาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยในสถานการณ์ปัจจุบันได้เกิดปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรป่าไม้อยู่ในขั้นวิกฤต และส่งผลกระทบให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อม แนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าว การป้องกันรักษาทรัพยากรป่าไม้ที่เหลือให้คงอยู่และการปลูกป่าเพิ่มเติม ซึ่งการปลูกป่าเพิ่มเติมอาจจะใช้การปลูกป่าในพื้นที่สาธารณะต่างๆ ในเขตพื้นที่สาธารณะในเขตชุมชนและท้องถิ่น เช่น บริเวณที่ทำการ อบต. บริเวณโรงเรียน วัด ฯลฯ ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ในการฟื้นฟูสภาพสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นนั้น ๆ เพื่อให้ชุมชนมีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น นอกจากนี้ การส่งเสริมให้ราษฎรในท้องถิ่นได้มีโอกาสร่วมกิจกรรม จะเป็นการช่วยปลูกฝังจิตสำนึกให้ราษฎรในท้องถิ่นได้มีรักต้นไม้ รักป่า ห่วงแหนทรัพยากรป่าไม้และรักษาสิ่งแวดล้อม

องค์การบริหารส่วนตำบลลอง จึงได้จัดทำโครงการปลูกป่าเพิ่มเติมในพื้นที่สาธารณะ โดยเป็นการร่วมมือร่วมใจของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างพร้อมประชาชนในท้องถิ่น ในอันที่จะร่วมกันทำกิจกรรมดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างพร้อมประชาชนในท้องถิ่นเข้าร่วมกิจกรรมเป็นการแสดงออกถึงความสามัคคี

๓.๒ มีต้นไม้ในบริเวณพื้นที่สาธารณะเพิ่มขึ้น มีสิ่งแวดล้อมที่ดีขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลลองพร้อมประชาชนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะในตำบลลอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การกำหนดกรอบกิจกรรมและสถานที่ดำเนินการปลูกป่า

๖.๒ การแต่งตั้งคณะทำงาน

๖.๓ การประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผู้นำหมู่บ้านและประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ในระยะเวลา

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท (- หักหนี้บาทถ้วน -)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ เพื่อเป็นการรณรงค์และสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

๑๐.๒ การมีพื้นที่ป่าไม้ในพื้นที่สาธารณะเพิ่มมากขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประกอบมติที่ ๑ ประเด็น ๑.๒ โครงการลำดับที่ ๒

โครงการส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณให้กับกลุ่มอาชีพ

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณให้กับกลุ่มอาชีพ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนปัจจุบัน ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง มาตรา ๑๖(๖) การส่งเสริม การฝึก และการประกอบอาชีพ (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๗(๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ มาตรา ๖๘(๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร ซึ่งในยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลคลอง มียุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ มีพัฒนาการอาชีพและแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลคลอง มีการสนับสนุน ส่งเสริมให้ราษฎรมีอาชีพ เพิ่มรายได้ นั้น

โดยที่ภาวะการณ์ในปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าด้านเศรษฐกิจและเทคโนโลยีมีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว การดำเนินชีวิต การประกอบอาชีพมีการแข่งขันค่อนข้างสูง มีการใช้จ่ายในชีวิตประจำวันเพิ่มขึ้น ทั้งสภาพบ้านเมืองในปัจจุบันที่ประสบปัญหาด้านเศรษฐกิจ ราคาสินค้าปรับตัวสูง ประชาชนมีภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น และประชาชนในพื้นที่ยังขาดทักษะในการประกอบอาชีพ ทำให้ขาดช่องทางในการประกอบอาชีพ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาพื้นที่ ทำให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นตามนโยบายของรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาความยากจน โดยการสร้างงาน สร้างรายได้ ส่งเสริมอาชีพอิสระ และการเพิ่มพูนทักษะเพื่อปรับเปลี่ยนอาชีพบนพื้นฐานของการลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ ขยายโอกาสให้แก่ประชาชนโดยกำหนดในการส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณให้กับกลุ่มอาชีพที่มีความต้องการในการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้กับกลุ่ม นั้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้เพิ่มขึ้น

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านอาชีพให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กลุ่มสตรี กลุ่มแม่บ้านและประชาชนที่สนใจ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กลุ่มต่างๆ ภายในพื้นที่ตำบลคลอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการสร้างอาชีพเสริม

๖.๒ การฝึกปฏิบัติในอาชีพเสริม

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ในระยะเวลา ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท (- ห้าหมื่นบาทถ้วน -)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการสร้างงาน สร้างอาชีพและสร้างรายได้

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทักษะด้านอาชีพ

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๑ ประเด็น ๑.๓ โครงการลำดับที่ ๑**

**โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมนักเรียน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลลอง**

๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๒. หลักการและเหตุผล

เด็กปฐมวัยมีอัตราการเจริญเติบโตทุกด้านทั้งร่างกาย สังคม จิตใจและสติปัญญา เป็นช่วงเวลาที่เป็โอกาสทองของการเรียนรู้เปิดกว้างเต็มที่ ซึ่งเป็นช่วงเวลาที่สำคัญที่ต้องปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งถ้าเด็กปฐมวัยไม่ได้เรียนรู้สิ่งต่าง ๆ เหล่านี้ในวัยที่เหมาะสม การพัฒนาในภายหลังจะทำได้ค่อนข้างยาก ซึ่งพัฒนาการทางจริยธรรมของเด็กปฐมวัยนั้นขึ้นอยู่กับพัฒนาการทางสติปัญญาของบุคคลนั้น เด็กที่มีอายุต่ำกว่า ๘ ปี เป็นวัยที่จะรับกฎเกณฑ์และมาตรฐานทางจริยธรรมจากบิดามารดาและครู ในช่วงปฐมวัยนี้จึงถือได้ว่าเป็นระยะเวลาที่สำคัญที่สุดในการอบรมกล่อมเกลาและปลูกฝังให้เด็กปฐมวัยเป็นคนดี การจัดโครงการนี้จึงเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับเด็ก เพื่อเป็นการวางรากฐานที่ดีให้กับเด็กเพื่อเป็นการสร้างพลเมืองที่ดีมีคุณภาพให้กับประเทศชาติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อจัดกิจกรรมฝึกอบรมและส่งเสริมให้เด็กปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีคุณธรรม จริยธรรมและคุณลักษณะที่พึงประสงค์

๓.๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เด็กปฐมวัยได้ฝึกสมาธิ ให้ความร่วมมือในการเรียนรู้ตามพัฒนาการแห่งวัยและเต็มตามศักยภาพเพื่อพัฒนาด้านสติปัญญา อารมณ์ จิตใจและสังคม

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กปฐมวัยได้ใช้กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในการพัฒนาด้านอารมณ์ จิตใจและสังคมและลักษณะนิสัยที่ดีในการเป็นสมาชิกที่ดีของครอบครัวและชุมชนต่อไป

๔. เป้าหมาย

เด็กปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ

๖.๒ ดำเนินโครงการ

๖.๒.๑ ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนการดำเนินงาน

๖.๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ

๖.๒.๓ จัดเตรียมสื่ออุปกรณ์ต่างๆ

๖.๒.๔ ดำเนินตามโครงการ

๖.๒.๕ สรุป/ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ในระยะเวลา ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีคุณธรรม จริยธรรมและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามมาตรฐานคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามหลักสูตร

๑๐.๒ เด็กปฐมวัยมีสมาธิในการเรียนรู้ตามพัฒนาการแห่งวัย และเต็มตามศักยภาพเพื่อพัฒนาด้านสติปัญญา อารมณ์ จิตใจและสังคมอย่างรอบด้าน

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๑ ประเด็น ๑.๓ โครงการลำดับที่ ๒**

**โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้แก่เด็กและเยาวชน
(กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)**

๑. ชื่อโครงการ

โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้แก่เด็กและเยาวชน (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือเป็นสถานศึกษาระดับปฐมวัยที่มุ่งเน้นพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการสมบูรณ์ตามวัยและเตรียมความพร้อมให้แก่เด็กที่เข้ารับการศึกษาด้านต่าง ๆ ตามนโยบายเด็กปฐมวัยของรัฐบาล ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยพัฒนาการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” กลยุทธ์ศาสตร์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการ กล่อมเกลางานสังคมเพื่อต้านปัญหาการทุจริต ซึ่งเป็นปัญหาที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อประเทศในหลายด้านที่สำคัญที่สุด คือ การเปลี่ยนแปลงเจตคติของคนในสังคม ไปสู่การยอมรับการคอร์รัปชัน นิยมยกย่องความร่ำรวยและการแสวงผลประโยชน์ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงส่วนรวม ซึ่งนับว่าเป็นค่านิยมที่เป็นอันตรายต่อสังคมไทยและทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันทวีความรุนแรงยิ่งขึ้น การปลูกฝังทัศนคติและค่านิยมที่ถูกต้องตั้งแต่ในวัยเด็กโดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทั้งจากกิจกรรมระดับชั้นเรียน กิจกรรมระดับเด็กปฐมวัย (อายุ ๒ – ๕ ปี) การอบรมสั่งสอนของครู ภูมิสัมพันธ์กับเพื่อน ฯลฯ เป็นการวางรากฐานทางจริยธรรมในมิติต่าง ๆ ให้เด็กเรียนรู้เป็นระบบ ซึ่งจะเป็นภูมิคุ้มกันให้กับตนเอง และเป็นแรงผลักดันให้รู้จักต่อต้านและกล้าต่อสู้กับความไม่ถูกต้อง โดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นหลัก ซึ่งเป็นการหล่อหลอมเด็กและเยาวชนเป็นการแก้ปัญหามูลฐานการทุจริตของประเทศระยะยาวอย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อส่งเสริมให้ครูและเด็กปฐมวัยในสังกัดได้มีกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณลักษณะ ๕ ประการของหลักสูตร “โตไปไม่โกง”

๓.๒. เพื่อเป็นการปลูกฝังทัศนคติของเด็กและเป็นการวางรากฐานทางจริยธรรม

๔. เป้าหมาย

เด็กปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรบริหารส่วนตำบลคลอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์กรบริหารส่วนตำบลคลอง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจัดประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทางการจัดการดำเนินกิจกรรม
- ๖.๓ ดำเนินการตามกรอบแนวทาง
- ๖.๔ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานต่อหัวหน้าสถานศึกษา

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ในระยะเวลา ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลลองได้พัฒนาความคิดสร้างสรรค์ ใช้ความรู้ ความสามารถในการสร้างผลงาน/กิจกรรม
- ๑๐.๒ นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดได้รับการปลูกฝังคุณธรรมตามหลักสูตร “โตไปไม่โกง” อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประกอบมติที่ ๒ ประเด็น ๒.๑ โครงการลำดับที่ ๑

กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ โดยมีเจตนารมณ์ที่จะมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐนำข้อมูลผลการประเมินไปพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลอง และเพื่อปฏิบัติตามนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐประการหนึ่ง คือ การเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากภาครัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อยาวนาน ช้าช้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน รวมทั้ง ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลลอง ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้ และเห็นว่าจะต้องมีการแปลงนโยบายข้างต้นของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง และเพื่อดำเนินการดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลลอง จึงได้จัดทำประกาศเจตจำนงเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลองขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๓.๒ เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความคุณธรรมและความโปร่งใส

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร, สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล, พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง อำเภอสหัส จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ผู้บริหารประกาศเจตจำนงในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการ

๖.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง นำเจตจำนงดังกล่าวไปปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ในระยะเวลา ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหารได้ประกาศเจตจำนงในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการ

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต., พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สามารถปฏิบัติงานโดยเน้นคุณธรรมและความโปร่งใส

๑๐.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประกอบมติที่ ๒ ประเด็น ๒.๒ โครงการลำดับที่ ๑

กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

๑. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลไว้ โดยการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาคำขึ้นถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอดทนในการปฏิบัติงาน ความ มีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบล ซึ่งผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนต้องเป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้น โดยให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขึ้น เงินเดือนในแต่ละครั้ง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติ เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้น ซึ่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนถือว่าเป็นการสร้างขวัญและแรงจูงใจในการทำงานของบุคคลที่สำคัญอย่างหนึ่ง หากการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนไม่มีมาตรฐาน ความโปร่งใส หรือขาดความน่าเชื่อถือ จะส่งผลให้ผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานนั้น อาจไม่ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ได้ ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนมีมาตรฐาน โปร่งใส และเชื่อถือได้นั้น พนักงานส่วนตำบลควรที่จะได้รับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนที่หน่วยงานจะนำมาใช้ เพื่อพนักงานส่วนตำบลจะได้วางแผนในการปฏิบัติงานปฏิบัติตนเพื่อให้ได้ผลการเลื่อนขึ้นที่เหมาะสมต่อไป ฉะนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลองจึงจำเป็นต้องจัดให้มีการ ให้ความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนเพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้ทราบถึงสิทธิประโยชน์ที่ ผู้นั้นอาจจะได้รับ และเพื่อให้เกิดความโปร่งใสของการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

๓.๒ เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลมีมาตรฐาน โปร่งใส และเชื่อถือได้ ส่งผลให้เกิดทัศนคติที่ดีต่อการทำงานของพนักงานส่วนตำบล

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและทุกระดับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง อำเภอลี้ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

ใช้วิธีการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และร่วมกำหนดหลักเกณฑ์ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในระยะเวลา ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด, กองคลังและกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบล ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลเกิดความเชื่อถือนในมาตรฐาน และความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ส่งผลให้เกิดทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประกอบมติที่ ๒ ประเด็น ๒.๒ โครงการลำดับที่ ๒

กิจกรรมการจัดทำแผนจัดหาพัสดุ

๑. กิจกรรมการจัดทำแผนการจัดหาพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ กำหนดว่า “ในการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดย เปิดเผยและเที่ยงธรรมโดย พิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพวัตถุประสงค์ที่จะใช้ราคาและประโยชน์ ระยะยาวของส่วนราชการที่จะได้รับ ประกอบกัน” กอปรกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มีผลบังคับใช้กับหน่วยงานของรัฐทุกแห่ง เป็นมาตรการที่จะทำให้การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐมีกรอบการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยมุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลต่อ สาธารณชนให้มากที่สุด เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม มีการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่คำนึงถึงวัตถุประสงค์ของการใช้งานเป็นสำคัญ มีการวางแผนการดำเนินงานและมีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งจะทำให้การจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก่อให้เกิดความ คุ่มค่าในการใช้จ่ายเงิน รวมทั้งเป็นไปตามหลักความคุ้มค่า ความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงสามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล นลองเป็นไปตามหลักความคุ้มค่า ความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ องค์การบริหารส่วนตำบลนลอง จึงได้ จัดทำแผนการจัดหาพัสดุนั้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร

๓.๓ เพื่อให้สามารถติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยงานได้

๔. เป้าหมาย

เจ้าพนักงานพัสดุ, ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนลอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนลอง อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องจัดทำแผนการจัดหาพัสดุประจำปี

๖.๒ ประชาสัมพันธ์แผนการจัดหาพัสดุดังกล่าวตามช่องทางต่าง ๆ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ในระยะเวลา ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลลอง มีแผนการจัดหาพัสดุที่ถูกต้อง

๑๐.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต., พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตลอดจนประชาชนได้รับทราบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในแต่ละปีงบประมาณ

๑๐.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๒ ประเด็น ๒.๒ โครงการลำดับที่ ๓**

โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง

๑. โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ กำหนดว่า “ในการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดย เปิดเผยและเที่ยงธรรมโดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพวัตถุประสงค์ที่จะใช้ราคาและประโยชน์ระยะยาวของส่วนราชการที่ได้รับ ประกอบกัน” กอปรกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลบังคับใช้กับหน่วยงานของรัฐทุกแห่ง เป็นมาตรการที่จะทำให้การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐมีกรอบการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยมุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนให้มากที่สุด เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่คำนึงถึงวัตถุประสงค์ของการใช้งานเป็นสำคัญ มีการวางแผนการดำเนินงานและมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งจะทำให้การจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก่อให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงิน รวมทั้งเป็นไปตามหลักความคุ้มค่า ความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงสามารถตรวจสอบได้

กอปรกับ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการภาครัฐ ในการสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาคระหว่างบุคคล และหลักการได้รับการปฏิบัติตลอดจนหลักการคุ้มครองสิทธิอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกันการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจสาระสำคัญและแนวปฏิบัติราชการกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสาร ของราชการ จึงเป็นเครื่องมือที่ช่วยสร้างความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติราชการ โดยยึดมั่นการปฏิบัติราชการตามหลักนิติธรรม และสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการในการปฏิบัติราชการตามระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีของข้าราชการกรมศุลกากร ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

ดังนั้น เพื่อ ให้การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเป็นไปตามหลักความคุ้มค่า ความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง จึงได้จัดทำโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้างขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างของ อบต.

๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร

๓.๓ เพื่อให้สามารถติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยงานได้

๔. เป้าหมาย

เจ้าพนักงานพัสดุ, ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง อำเภอสหัส จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องจัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติผู้บริหาร
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง
- ๖.๓ ดำเนินการลงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในช่องทางต่าง ๆ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ในระยะเวลา ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลอง
- ๑๐.๒ ประชาชนสามารถติดตามการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองได้
- ๑๐.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประกอบมติที่ ๒ ประเด็น ๒.๓ โครงการลำดับที่ ๑

โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๑. โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลเกิดขึ้นตามนโยบายการกระจายอำนาจการปกครองสู่ท้องถิ่นในระดับพื้นฐาน คือ ตำบล เพื่อให้เป็นการปกครองของประชาชนโดยประชาชนและเพื่อประชาชนในตำบลอย่างแท้จริง และจากการบริหารงานของสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผ่านมา ยังพบว่าการบริการที่ผ่านมามักจะถูกมองว่าให้บริการที่ล่าช้า ขั้นตอนเยิ่นเย้อ กฎระเบียบแบบฟอร์มมากมายงานที่ติดขัดไม่ถูกต้องขาดคุณภาพ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับบทบัญญัติดังกล่าว ในหมวด ๕ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และหมวด ๗ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง อำเภอลือชัย จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงได้จัดทำโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ เพื่อความพึงพอใจของประชาชนนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนสามารถรับบริการที่สะดวก และรวดเร็วยิ่งขึ้น จากการลดขั้นตอนลดระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น
๒. เพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
๓. เพื่อก่อให้เกิดประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในเชิงภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล อำเภอลือชัย จังหวัดนครศรีธรรมราช

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง อำเภอลือชัย จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖. ๑ แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๖. ๒ มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและลดระยะเวลาการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง
๖. ๓ จัดให้มีการประเมินผลการปรับปรุงขั้นตอนและลดระยะเวลาการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๖. ๔ มีการมอบอำนาจการตัดสินใจให้กับเจ้าหน้าที่ เพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการบริการประชาชน

๖. ๕ ประชาสัมพันธ์การลดขั้นตอนให้ประชาชนทราบ

๖.๖ จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชน เพื่อจะได้ปรับปรุงการทำงานต่อไป

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ในระยะเวลา ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลองเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๑๐.๒ การบริหารงานแบบบูรณาการก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐.๓ เกิดประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐.๔ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก ได้รับการตอบสนองความต้องการและเกิดความพึงพอใจจากการปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้นถึงความต้องการของผู้รับบริการเป็นหลัก

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประกอบมติที่ ๒ ประเด็น ๒.๓ โครงการลำดับที่ ๒

กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่กำหนดแนวทางการปฏิรูประบบราชการได้วางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจ การตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๕ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เป็นการกำหนดหน้าที่ให้ส่วนราชการปฏิบัติเพื่อเป็นการลดระยะเวลาในการพิจารณาสั่งการอนุญาต อนุมัติ หรือ การปฏิบัติราชการที่มีผลโดยตรงต่อประชาชน ให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว โดยวิธีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ การจัดตั้งศูนย์บริการร่วม เป็นต้น

เพื่อเป็นการปฏิบัติงานที่ก่อให้เกิดความรวดเร็ว และอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน และสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ (หมวด ๕) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบล ฉลอง จึงได้จัดทำกิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการ รวมทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้าใจอันดี ทศนคติที่ดีต่อกัน ระหว่างผู้ให้บริการ คือ คณะผู้บริหาร พนักงาน กับผู้รับบริการ คือ ประชาชนผู้มาติดต่อประสานงานกับองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็ว และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

๓.๓ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ (หมวด ๕) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๓.๔ มีการปรับทัศนคติ วิสัยทัศน์ วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในการบริการประชาชนผู้มารับบริการ

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เขียนเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๖.๓ ประชุมคณะทำงาน
- ๖.๔ ประกาศกำหนดระยะเวลาการให้บริการ
- ๖.๕ ประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในระยะเวลา ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง อำเภอสหัส จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วและมีความพึงพอใจในการรับบริการ
- ๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง สามารถลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการได้ตามกำหนดไว้
- ๑๐.๓ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองมีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีในการบริการประชาชน

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๒ ประเด็น ๒.๓ โครงการลำดับที่ ๓**

มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๑. มาตรการการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๗ ที่กำหนดให้ส่วนราชการจัดให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับ การสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้ดำรงตำแหน่งใด ให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการในเรื่องนั้นโดยตรง เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ โดยมุ่งให้เกิดความสะดวกรวดเร็วในการบริการประชาชน

เพื่อให้การบริการประชาชน เป็นไปด้วยความสะดวกรวดเร็ว องค์กรบริหารส่วนตำบล ฉลอง จึงได้ จัดทำมาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ให้ปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชนขององค์กรบริหารส่วน ตำบลฉลอง

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความรวดเร็ว และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

๓.๓ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ (หมวด ๕) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรบริหารส่วนตำบลฉลอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลฉลอง อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖.วิธีการดำเนินการ

๖.๑ เสนอคำสั่งเพื่อให้ผู้บริหารอนุมัติ

๖.๔ ประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๖.๕ ปฏิบัติตามมาตรการที่วางไว้และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในระยะเวลา

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลอง อำเภอสหัส จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วและมีความพึงพอใจในการรับบริการ

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลลอง สามารถลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการได้ตามกำหนดไว้

๑๐.๓ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลลองมีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีในการบริการประชาชน

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๒ ประเด็น ๒.๕ โครงการลำดับที่ ๑**

มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๑. มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลอง ได้ทำข้อตกลง ผลงานกับผู้บังคับบัญชา โดยจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี เพื่อรับสิ่งจูงใจตามระดับผลงาน ซึ่งจะต้องมีการถ่ายทอด (Cascading) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร ท้องถิ่นในระดับองค์กรสู่ระดับหน่วยงาน (สำนัก/กอง) และติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย เพื่อให้ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

การถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วน ตำบลคลองดังกล่าวจะต้องมีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจนในระดับสำนัก/ กอง เพื่อให้สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันกับเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ โดยจัดทำคำรับรองระหว่างนายก องค์การบริหารส่วนตำบลกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกับหัวหน้าสำนัก/ ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกองกับพนักงานในสังกัด รวมทั้งจัดทำกรอบและแนว ทางการประเมินผล เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/ กองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และ รายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง ตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการในแต่ละปี

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคำรับรองเสนอผู้บริหารแต่ละระดับ
- ๖.๔ ประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
- ๖.๕ ปฏิบัติงานเพื่อให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามคำรับรองที่ให้ไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในระยะเวลา ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง อำเภอสหัส จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีกรอบแนวทางที่ชัดเจนในการปฏิบัติงาน
- ๙.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างสามารถปฏิบัติงานได้บรรลุตามข้อตกลงที่ปฏิบัติไว้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประกอบมติที่ ๒ ประเด็น ๒.๕ โครงการลำดับที่ ๒

มาตรการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ มาตรการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและบั่นทอนความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม และจะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อม ๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่ดีและมีคุณค่า

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริตนำเงินทุกบาททุกสตางค์มาพัฒนาท้องถิ่นตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนที่แท้จริง ประเทศชาติก็จะเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาประเทศ ประกอบกับคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเป็นอย่างมากและคาดหวังว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและร่วมมือกันสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยดำเนินการส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์กรบริหารส่วนตำบล ฉลอง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์กรบริหารส่วนตำบลฉลองให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๓.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลลองใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๓.๓ เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลองรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓.๔ เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลลองปฏิบัติตามปณิธานการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลลอง ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีขอบข่าย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลอง อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖.วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติผู้บริหารเพื่อจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖.๔ จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖.๕ ดำเนินการตามแผนและติดตามผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในระยะเวลา

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลอง อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลอง มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๑๐.๒ ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๑๐.๓ มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประกอบมติที่ ๒ ประเด็น ๒.๕ โครงการลำดับที่ ๓

มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๑. มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันเป็นที่ประจักษ์ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญในการให้บริการสาธารณะ บรรเทาทุกข์ บำรุงสุข แก่ประชาชนภายในกรอบอำนาจหน้าที่ และโดยที่องค์การบริหารส่วนตำบล ฉลอง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภาระหน้าที่รับผิดชอบพื้นที่ จำนวน ๑ ๑ หมู่บ้านในเขตตำบล ฉลอง ซึ่ง ปัญหาของประชาชนในพื้นที่ก็มีอยู่เป็นประจำเกี่ยวกับการเรื่องร้องทุกข์และร้องเรียน ซึ่งทำให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉลอง ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติราชการในส่วนที่เกี่ยวข้องมาโดยตลอด ทั้งนี้เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อลดปัญหาการ ร้องเรียนร้องทุกข์และให้การช่วยเหลือแก่ประชาชนในพื้นที่ ตำบลฉลอง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและความสัมฤทธิ์ผลของการดำเนินการ โดยเฉพาะในส่วนของ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อาศัย อำนาจตามความในมาตรา ๖๙/๑ แห่งพระราชบัญญัติตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบมาตรา ๕๒ และมาตรา ๔๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง จัดทำ มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางให้บุคคลทั่วไปได้สามารถร้องเรียนร้องทุกข์มายังหน่วยงานได้โดยตรง
- ๓.๒ เพื่อความรวดเร็วในการทราบปัญหา สามารถนำไปดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว
- ๓.๓ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖.วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอคำสั่งเพื่อให้ผู้บริหารอนุมัติ
- ๖.๔ ประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
- ๖.๕ ปฏิบัติตามมาตรการที่วางไว้และรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในระยะเวลา

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวกในการเสนอเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๑๐.๒ ประชาชนได้รับการแก้ไขปัญหาจากเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ได้รวดเร็วขึ้น

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๓ ประเด็น ๓.๑ โครงการลำดับที่ ๑
มาตรการ “มีจุดประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการ อบต.”**

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “มีจุดประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการ อบต.”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ หมวด ๗ กำหนดให้องค์กรของรัฐอำนวยความสะดวกและปฏิบัติงานตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน เพื่อให้การปฏิบัติงานให้บริการแก่ประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลคล่อง เกิดความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลคล่อง มีหน่วยงานย่อยที่ให้บริการประชาชน จำนวน ๓ ส่วนด้วยกัน และมีงานบริการสาธารณะที่ให้บริการประชาชนหลายภารกิจ ทำให้ประชาชนที่ไม่เคยติดต่อราชการหรือขอรับบริการใดๆ กับองค์การบริหารส่วนตำบลคล่อง ไม่ทราบว่าจะมาใช้บริการอยู่ ณ สำนัก/กองงานใด องค์การบริหารส่วนตำบลคล่อง จึงได้จัดตั้งจุดประชาสัมพันธ์ขึ้นเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อต้องการขยายการบริการเพื่อรองรับให้ทันกับความต้องการของประชาชน
- ๓.๒ เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว
- ๓.๓ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลได้ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างทันทั่วถึง

๔ .เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้มาติดต่อราชการและขอรับบริการ ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล และนอกเขต องค์การบริหารส่วนตำบลคล่อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคล่อง อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖.วิธีดำเนินงาน

- ๖.๑ จัดตั้งจุดประชาสัมพันธ์
- ๖.๒ จัดทำคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๗. ระยะดำเนินการ

ในระยะเวลา

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- เป็นการปฏิบัติราชการที่ใช้หลักธรรมาภิบาลในการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๓ ประเด็น ๓.๑ โครงการลำดับที่ ๒**

โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑. ชื่อโครงการ :โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการภาครัฐ ในการสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาคระหว่างบุคคล และหลักการได้รับการปฏิบัติตลอดจนหลักการคุ้มครองสิทธิ อย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน การส่งเสริมและพัฒนาด้านความรู้ ความเข้าใจสาระสำคัญและแนวปฏิบัติราชการ หมายความว่าด้วยข้อมูลข่าวสาร ของราชการ จึงเป็นเครื่องมือที่ช่วยสร้างความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติราชการ โดยยึดมั่นการปฏิบัติราชการตามหลักนิติธรรม และสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการ ในการปฏิบัติราชการตามระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลลอง ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการได้อย่างถูกต้อง

๓.๓ เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการตามระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไป จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามหัวข้อดังนี้

๖.๑ ความเป็นมาของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๒ วัตถุประสงค์หรือเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

- ๖.๓ ประโยชน์และคุณค่าของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๖.๔ หน้าที่และวิธีดำเนินการของหน่วยงานของรัฐในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการ
- ๖.๕ ข้อมูลข่าวสารของราชการที่หน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐห้ามมิให้เปิดเผย หรืออาจมีคำสั่งมิให้เปิดเผย
- ๖.๖ สิทธิของประชาชนตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๖.๗ สิทธิของประชาชนในการเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของราชการของหน่วยงานต่างของรัฐ
- ๖.๘ สิทธิของประชาชนที่จะยื่นคำขอข้อมูลข่าวสารเรื่องหนึ่งเรื่องใดตามที่ตนเองประสงค์จะรู้หรือเพื่อนำไปเผยแพร่ให้ผู้อื่นได้รู้หรือเพื่อการพิทักษ์สิทธิของตนเองหรือชุมชนหรือสังคม
- ๖.๙ สิทธิของประชาชนในการขอตรวจสอบหรือคัดสำเนาข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลที่เกี่ยวกับตนเอง
- ๖.๑๐ สิทธิของประชาชนในการอุทธรณ์คำสั่งต่างๆ ของหน่วยงานของรัฐ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในระยะเวลา ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้อย่างถูกต้อง
- ๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของอย่างถูกต้อง

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๓ ประเด็น ๓.๑ โครงการลำดับที่ ๓**

มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย

๑. ชื่อโครงการ :มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย

๒. หลักการและเหตุผล

ในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมี โอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆของรัฐ เป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิ ทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความจริงอันเป็นการส่งเสริมให้มีความเป็นรัฐบาลโดยประชาชนมากยิ่งขึ้น สมควรกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีข้อยกเว้นอัน ไม่ต้องเปิดเผยที่แจ้งชัด และจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสารที่หากเปิดเผยแล้วจะ เกิดความเสียหายต่อประเทศชาติหรือต่อประโยชน์ที่ สำคัญของเอกชน ทั้งนี้เพื่อพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคงและจะยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ ถึงสิทธิ หน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ เพื่อที่จะปกป้องรักษาประโยชน์ของตนประการหนึ่งกับสมควรคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคล ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลข่าวสารของราชการไปพร้อม อีกประการหนึ่ง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของ อบต.ได้มากยิ่งขึ้น
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบความคืบหน้าในการบริหารงานของ อบต.
- ๓.๓ สร้างจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีต่อการเป็นผู้ให้บริการข้อมูลข่าวสาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารได้อย่างหลากหลาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในระยะเวลา ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนทราบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างรวดเร็ว

๑๐.๒ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของ อบต.

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๓ ประเด็น ๓.๑ โครงการลำดับที่ ๔

โครงการปรับปรุงเว็บไซต์ อบต.ฉลอง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงเว็บไซต์ อบต. ฉลอง

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เป็นกฎหมายซึ่งรองรับสิทธิรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชน นับเป็นกฎหมายที่มีความสำคัญที่ก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงในเรื่องการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชนในเรื่อง “สิทธิที่จะรู้” หมายถึง สิทธิที่ประชาชนจะสามารถรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองของรัฐ หน่วยงานภาครัฐจึงต้องปรับตัวในการบริการเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องภายใต้หลักการของกฎหมายที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” ประชาชนได้ใช้กฎหมายนี้เป็นเครื่องมือในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อนำไปสู่การตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ โดยมีเป้าหมายสุดท้ายในการพัฒนาไปสู่ระบบราชการที่โปร่งใส โดยเน้นการสร้าง ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิรับรู้ข้อมูลของรัฐในการเข้าไปใช้สิทธิในการตรวจค้นหรือแสวงหาข้อมูลที่หน่วยงานของรัฐต้องมีหน้าที่จัดเตรียมไว้ให้ประชาชนดู ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง จึงได้จัดทำเว็บไซต์ WWW.CHALONG.GO.TH ขึ้นและให้มีการปรับปรุงเว็บไซต์ อบต.ฉลอง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของ อบต.ได้มากยิ่งขึ้น
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบความคืบหน้าในการบริหารงานของ อบต.
- ๓.๓ สร้างจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีต่อการเป็นผู้ให้บริการข้อมูลข่าวสาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ปรับปรุงเว็บไซต์ อบต.ฉลอง WWW.CHALONG.GO.TH

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง

๖. วิธีดำเนินการ

จ่ายค่าใช้จ่ายเพื่อเป็นค่าบริการพื้นที่เว็บไซต์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในระยะเวลา

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนทราบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างรวดเร็ว

๑๐.๒ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของ อบต.

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๓ ประเด็น ๓.๑ โครงการลำดับที่ ๔**

มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต.

๑. ชื่อโครงการ :มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต.

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เป็นกฎหมายซึ่งรองรับสิทธิรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชน นับเป็นกฎหมายที่มีความสำคัญที่ก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงในเรื่องการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชนในเรื่อง “สิทธิที่จะรู้” หมายถึง สิทธิที่ประชาชนจะสามารถรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองของรัฐ หน่วยงานภาครัฐจึงต้องปรับตัวในการบริการเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องภายใต้หลักการของกฎหมายที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” ประชาชนได้ใช้กฎหมายนี้เป็นเครื่องมือในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อนำไปสู่การตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ โดยมีเป้าหมายสุดท้ายในการพัฒนาไปสู่ระบบราชการที่โปร่งใส โดยเน้นการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิรับรู้ข้อมูลของรัฐในการเข้าไปใช้สิทธิในการตรวจสอบหรือแสวงหาข้อมูลที่หน่วยงานของรัฐต้องมีหน้าที่จัดเตรียมไว้ให้ประชาชนดู ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารฯ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของ อบต.ได้มากยิ่งขึ้น
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบความคืบหน้าในการบริหารงานของ อบต.
- ๓.๓ สร้างจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีต่อการเป็นผู้ให้บริการข้อมูลข่าวสาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารได้อย่างหลากหลาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในระยะเวลา

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนทราบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างรวดเร็ว

๑๐.๒ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของ อบต.

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๓ ประเด็น ๓.๒ โครงการลำดับที่ ๑

โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนและกิจกรรมสนับสนุน
การจัดประชุมประชาคมแผนชุมชน

๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริม สนับสนุนการจัดทำแผนชุมชนและกิจกรรมสนับสนุนการจัดประชุม
ประชาคมแผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ และตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและ ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี อำนาจและหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ ปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุ วัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีและเพื่อเป็นการรวบรวมข้อมูลความ ต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบจากตัวแทนประชาคมหมู่บ้านมาสู่เวทีประชาคมระดับตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลงในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการหรือ การบริการสาธารณะแก่ประชาชน รวมทั้งมีหน้าที่ในการพัฒนาท้องถิ่นทั้งในด้านสาธารณสุข ด้านการศึกษา ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรมและอื่น ๆ

ดังนั้น เพื่อเป็นการตอบสนองต่อปัญหา และความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตาม ภารกิจและหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง จึงได้จัดทำ “โครงการส่งเสริม สนับสนุนการจัดทำแผน ชุมชนและกิจกรรมสนับสนุนการจัดประชุมประชาคมแผนชุมชน” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน ที่เปิดโอกาสให้ ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนคติ ร่วมเสนอ ปัญหา/ประเด็นที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจ ในการจัดทำเวที ประชาคมระดับตำบลสู่การจัดทำแผนชุมชน

๓.๒. เพื่อให้เกิดเวทีประชาคมหมู่บ้านในการพัฒนาให้ตรงกับความต้องการของ ประชาชนอย่างแท้จริง

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ ตัวแทนประชาชนของแต่ละหมู่บ้าน จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน
- ๔.๒ หัวหน้าหน่วยงานหรือส่วนราชการในพื้นที่ตำบลคลอง
- ๔.๓ ตัวแทนกลุ่มต่างๆ ในพื้นที่ตำบลคลอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง อำเภอสหัส จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

- ๓.๑ ประชุมวางแผนการดำเนินโครงการ
- ๖.๒ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ
 - จัดประชุมเวทีประชาคมระดับตำบล

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ในระยะเวลา ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณ

๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐. ๑. ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านได้เข้าร่วมประชุมประชาคม จัดทำ/ทบทวน ปรับปรุงแผนชุมชนระดับหมู่บ้าน/ชุมชน และตำบล จากกระบวนการศึกษาข้อมูลความเป็นจริงสู่การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๑๐.๒. เกิดการทำงานและประสานงานร่วมกันและการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๓ ประเด็น ๓.๒ โครงการลำดับที่ ๒**

มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๑. มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัจจุบันเป็นที่ประจักษ์ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญในการให้บริการสาธารณะ บรรเทาทุกข์ บำรุงสุข แก่ประชาชนภายในกรอบอำนาจหน้าที่ และโดยที่องค์การบริหารส่วนตำบล ฉลอง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภาระหน้าที่รับผิดชอบพื้นที่ จำนวน ๑ ๑ หมู่บ้านในเขตตำบลฉลอง ซึ่ง ปัญหาของประชาชนในพื้นที่ก็มีอยู่เป็นประจำเกี่ยวกับการเรื่องร้องทุกข์และร้องเรียน ซึ่งทำให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉลอง ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติราชการในส่วนที่เกี่ยวข้องมาโดยตลอด ทั้งนี้เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อลดปัญหาการ ร้องเรียนร้องทุกข์และให้การช่วยเหลือแก่ประชาชนในพื้นที่ ตำบลฉลอง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและความสัมฤทธิ์ผลของการดำเนินการ โดยเฉพาะในส่วนของการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อาศัย อำนาจตามความในมาตรา ๖๙/๑ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบมาตรา ๕๒ และมาตรา ๔๑ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง จัดทำ มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางให้บุคคลทั่วไปได้สามารถร้องเรียนร้องทุกข์มายังหน่วยงานได้โดยตรง
- ๓.๒ เพื่อความรวดเร็วในการทราบปัญหา สามารถนำไปดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว
- ๓.๓ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง

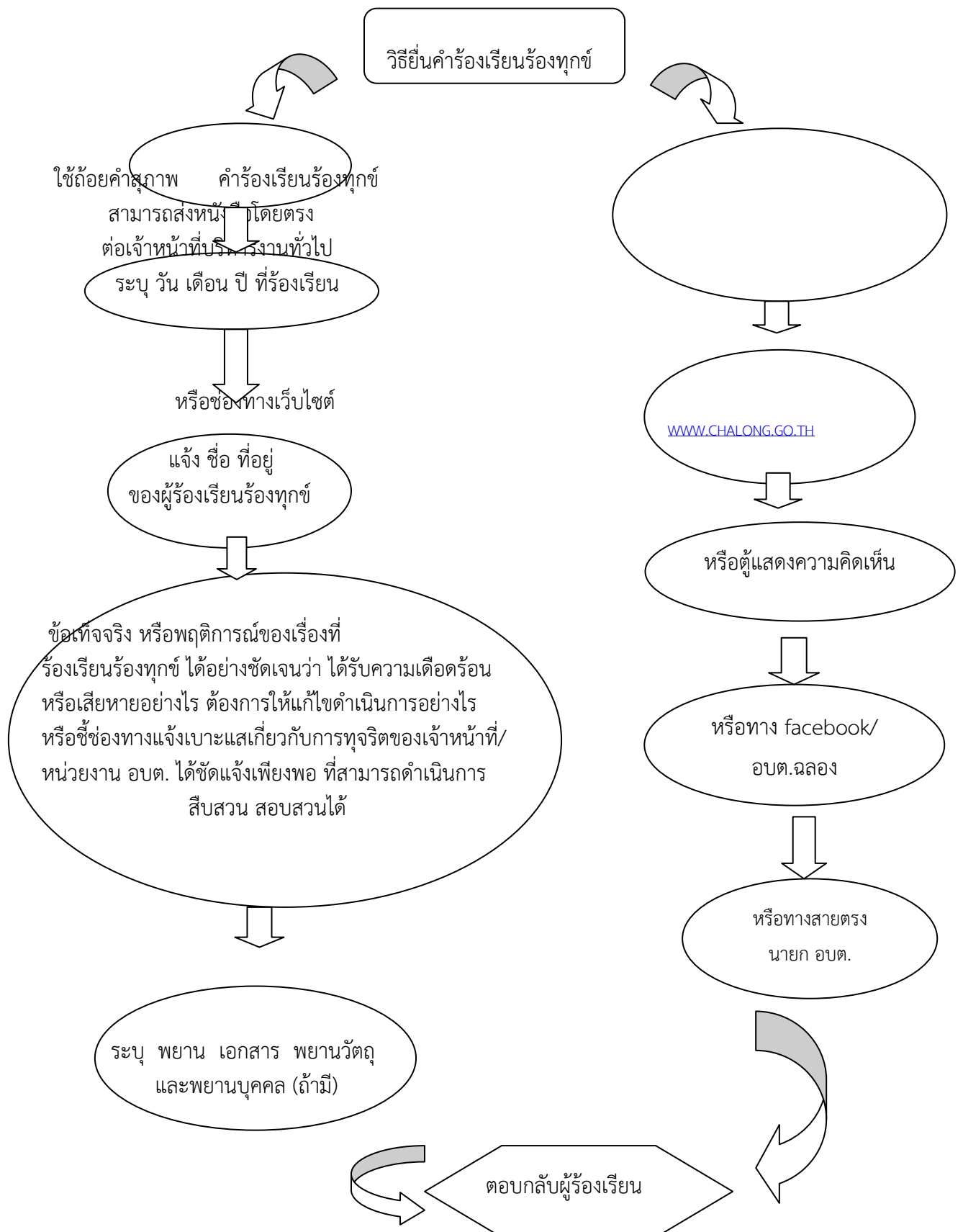
๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอคำสั่งเพื่อให้ผู้บริหารอนุมัติ
- ๖.๒ ประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
- ๖.๓ ปฏิบัติตามมาตรการที่วางไว้และรายงานให้ผู้บริหารทราบ โดยมีขั้นตอนและกระบวนการดังนี้

ขั้นตอน/กระบวนการร้องเรียนร้องทุกข์



๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในระยะเวลา ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวกในการเสนอเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๑๐.๒ ประชาชนได้รับการแก้ไขปัญหาจากเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ได้รวดเร็วขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๓ ประเด็น ๓.๒ โครงการลำดับที่ ๓
กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ

๑. ชื่อโครงการ :กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การบริหารระบบราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม ควบคู่กับการพัฒนาบำบัดทุกข์ บำรุงสุข

๓.๒ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความรวดเร็ว ประสพผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๖. วิธีดำเนินการ

ให้ความรู้ความเข้าใจในการ ดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในระยะเวลา ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. เพื่อให้ประชาชนมั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยความรวดเร็วประสพผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม อย่างเป็นขั้นเป็นตอน

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๓ ประเด็น ๓.๓ โครงการลำดับที่ ๑**

**กิจกรรมประชุมประชาคมระดับตำบล
เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น**

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรมประชุมประชาคมระดับตำบลเพื่อจัดทำแผนพัฒนา

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ และตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและ ประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมี อำนาจและหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ ปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุ วัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีและเพื่อเป็นการรวบรวมข้อมูลความ ต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบจากตัวแทนประชาคมหมู่บ้านมาสู่เวทีประชาคมระดับตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการหรือ การบริการสาธารณะแก่ประชาชน รวมทั้งมีหน้าที่ในการพัฒนาท้องถิ่นทั้งในด้านสาธารณสุข ด้านการศึกษา ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรมและอื่น ๆ

ดังนั้น เพื่อเป็นการตอบสนองต่อปัญหา และความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามภารกิจ และหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง จึงได้จัดทำ **“โครงการจัดเวทีประชาคมระดับตำบลเพื่อจัดทำ แผนพัฒนาสี่ปี”** ขึ้น โดยมีเป้าหมายเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากตัวแทนประชาคมหมู่บ้านมาสู่เวทีประชาคม ระดับตำบล เพื่อการสำรวจความต้องการ รับฟัง รับทราบปัญหาจากตัวแทนของกลุ่มหมู่บ้าน แนวทางในการ บริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การตอบปัญหาหรือข้อสงสัยของประชาชนเกี่ยวกับการบริหารงาน ต่าง ๆ อันจะก่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างประชาชน ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มองค์กร ผู้บริหารท้องถิ่น สภา ท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะส่งผลให้การพัฒนาท้องถิ่นตรงตามความต้องการของประชาชน และเป็น การรวบรวมปัญหา ความต้องการและข้อเสนอแนะ/ข้อเสนอแนะจากตัวแทนประชาชนในพื้นที่ทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน เพื่อนำมาจัดทำเป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน ที่เปิดโอกาสให้ประชาชนและ ผู้ที่เกี่ยวข้อง มีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนคติ ร่วมเสนอปัญหา/ประเด็น ที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจ ในการจัดทำเวทีประชาคมระดับ ตำบลสู่การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑)

๓.๒. เพื่อให้เกิดเวทีประชาคมหมู่บ้านในการพัฒนาให้ตรงกับความต้องการของประชาชนอย่าง แท้จริง

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ ตัวแทนประชาชนของแต่ละหมู่บ้าน จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน
- ๔.๒ หัวหน้าหน่วยงานหรือส่วนราชการในพื้นที่ตำบลคลอง
- ๔.๓ ตัวแทนกลุ่มต่างๆ ในพื้นที่ตำบลคลอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ประชุมวางแผนการดำเนินโครงการ
- ๕.๒ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ
 - จัดประชุมเวทีประชาคมระดับตำบล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในระยะเวลา ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านได้เข้าร่วมประชุมประชาคม จัดทำ/ทบทวน ปรับปรุงแผนชุมชนระดับหมู่บ้าน/ชุมชน และตำบล จากกระบวนการศึกษาข้อมูลความเป็นจริงสู่การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๑๐.๒. เกิดการทำงานและประสานงานร่วมกันและการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๓ ประเด็น ๓.๓ โครงการลำดับที่ ๒
มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้มุ่งเน้นการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชน ให้ประชาชนมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย การตัดสินใจทางการเมือง การวางแผนพัฒนาทางเศรษฐกิจ และตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐอย่างเป็นรูปธรรม โดยที่ได้บัญญัติเรื่องสิทธิการมีส่วนร่วมด้านการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินการของรัฐไว้ในหลายมาตรา ได้แก่มาตรา ๕๗ เรื่องสิทธิในการได้รับทราบข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็นในเรื่องที่อาจมีผลกระทบต่อประชาชน มาตรา ๕๘ บุคคลย่อมมีสิทธิมีส่วนร่วมในกระบวนการพิจารณาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการปฏิบัติราชการทางปกครองอันมีผลหรืออาจมีผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของตน มาตรา ๖๗ เรื่องสิทธิชุมชนมาตรา ๘๑ เรื่องนโยบายด้านกฎหมายและการยุติธรรมซึ่งสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการยุติธรรมมาตรา ๑๔๐ เรื่องการให้คณะรัฐมนตรีรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับการตกลงกับต่างประเทศที่อาจมีผลกระทบต่อประเทศมาตรา ๒๘๗ เรื่องการให้ประชาชนมีสิทธิมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรา ๒๘๑ เรื่องการให้รับฟังความเห็นของประชาชนในการแก้ไขเพิ่มเติมรัฐธรรมนูญ ฯลฯ รวมทั้งได้มีการประกาศใช้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ. ๒๕๔๘โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องเผยแพร่ข้อมูลและ/หรือรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับโครงการของรัฐซึ่งแสดงให้เห็นว่ารัฐได้ให้ความสำคัญและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยใช้กระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเป็นหลัก

ดังนั้น ในการซื้อการจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชนในท้องถิ่น จึงควรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดให้การดำเนินการซื้อหรือการจ้างแต่ละครั้ง ให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นเพื่อปฏิบัติตามระเบียบ แล้วแต่กรณี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างศักยภาพ และเปิดโอกาสให้ประชาชน ได้เรียนรู้และรับรู้ข้อมูลต่าง ๆ รวมทั้งร่วมคิดร่วมตัดสินใจ ร่วมติดตามและร่วมรับประโยชน์จากการปฏิบัติงานของภาครัฐ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนเกิดความผูกพัน รู้สึกรัก และมีจิตสำนึกเป็นเจ้าของท้องถิ่นร่วมกัน

๓.๓ เพื่อให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของหน่วยงานในภาครัฐมากขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนประชาชน จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน จำนวนหมู่ละ ๓ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจรับงานจ้าง เพื่อให้ท้องถิ่นเกิดความเจริญก้าวหน้าไปได้ในทิศทางที่ทุกภาคส่วนสามารถประสานประโยชน์ และมีความสุขประชาชนจะต้องรักษาสีทธิและโอกาสของตนเองในการเข้าไปรับรู้ข้อมูลรายละเอียดของโครงการ ให้ความเห็น บอกความต้องการ ปัญหา และข้อขัดข้องของตนเอง และคอยติดตามตรวจสอบเกี่ยวกับโครงการที่อาจมีผลกระทบต่อตนเองและสังคม ทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อให้โครงการต่างๆ จะเริ่ม ขึ้นอย่างถูก ทิศทาง และสามารถดำเนินการไปสู่ความสำเร็จที่สร้างประโยชน์ต่อส่วนรวมได้อย่างยั่งยืน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในระยะเวลา ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับบริการสาธารณะที่ดีขึ้น ทั้งด้านคุณภาพ มาตรฐาน ตรงกับความ ต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๑๐.๒ ประชาชนมีบทบาทในการตัดสินใจในการกำกับัดดูแล ตรวจสอบ และสามารถสนับสนุน การดำเนินกิจกรรมขององค์กรปกครองท้องถิ่นได้อย่างเต็มที่

๑๐.๓ เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้ตรงกับความต้องการมากที่สุด

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๔ ประเด็น ๔.๑ โครงการลำดับที่ ๑**

โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน

๑. ชื่อโครงการ

โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนดโดยฝ่ายผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้ โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารเพื่อให้อาจบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นการกำหนดให้มีลักษณะงาน วิธีการปฏิบัติที่มีขอบเขตแนวทางที่ถูกต้องและใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ดังนั้น การจัดทำแผนการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลด้านต่างๆ
- ๓.๒. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยตรวจรับว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งและนโยบายที่กำหนด
- ๓.๓. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตลอดจนให้ข้อเสนอแนะหรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานด้านต่างๆ
- ๓.๔. เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการได้ทราบปัญหาการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาและสามารถตัดสินใจแก้ไขปัญหาต่างๆ อย่างรวดเร็ว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ครอบคลุมการตรวจสอบ วิเคราะห์ รวมทั้งการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในตลอดจนประเมินคุณภาพของการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบของหน่วยรับตรวจ จำนวน ๓ ส่วนงาน ประกอบด้วย

- ๔.๑ สำนักงานปลัด อบต.
- ๔.๒ กองคลัง
- ๔.๓ กองช่าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สำนักงานปลัด อบต. ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ กองคลัง ตรวจสอบทางการเงินและตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ กองช่าง ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ในระยะเวลา ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้อมูลมีความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลด้านต่างๆ

๑๐.๒ การปฏิบัติงานของหน่วยตรวจรับว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งและนโยบายที่กำหนด

๑๐.๓ การดำเนินงานตลอดจนให้ข้อเสนอแนะหรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานด้านต่างๆ

๑๐.๔ หัวหน้าส่วนราชการได้รับทราบปัญหาการปฏิบัติงานและสามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประกอบมติที่ ๔ ประเด็น ๔.๑ โครงการลำดับที่ ๒

โครงการจัดทำรายงานการตรวจสอบภายใน

๑. โครงการจัดทำรายงานการตรวจสอบภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลลงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนดโดยฝ่ายผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้ โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารเพื่อให้อำนาจบรรลุมิติประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นการกำหนดให้มีลักษณะงาน วิธีการปฏิบัติที่มีขอบเขตแนวทางที่ถูกต้องและใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ดังนั้น การจัดทำแผนการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลงเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลลงได้ตระหนักถึงความสำคัญของการตรวจสอบภายในและการรายงานผลการตรวจสอบภายในให้หน่วยงานต่างๆ ทราบ เพื่อให้การดำเนินการตามระเบียบดังกล่าวมีประสิทธิภาพและทันตามกำหนดเวลา จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า
- ๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลและหัวหน้าหน่วยงานผู้รับการตรวจสอบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลง อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สำนักงานปลัด อบต. ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ กองคลัง ตรวจสอบทางการเงินและตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ กองช่าง ตรวจสอบการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ ผู้ตรวจสอบภายในทำการตรวจสอบและรายงานผลให้แต่ละส่วนทราบ และรายงานผู้บังคับบัญชาตามระดับชั้นขึ้นไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในระยะเวลา ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด, กองคลังและกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง

๑๐. ผลการที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ มีการดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อ ๖ อย่างมีประสิทธิภาพและประเมิณผล

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองและหน่วยงานกำกับดูแล สามารถรับทราบข้อมูลความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในองค์กร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประกอบมติที่ ๔ ประเด็น ๔.๑ โครงการลำดับที่ ๒

โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๑. โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๕ ระบุให้หน่วยรับตรวจระบบการควบคุมภายใน ดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในตามระเบียบดังกล่าว โดยให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปี นับตั้งแต่ระเบียบนี้ใช้บังคับ และให้หน่วยรับตรวจรายงานความคืบหน้าในการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบของหน่วยตรวจรับ (ถ้ามี) ทุก ๖๐ วัน พร้อมส่งสำเนาให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ด้วย เว้นแต่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจะขอให้ดำเนินการเป็นอย่างอื่น และ ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖ ระบุให้หน่วยรับตรวจรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองใต้ตระหนักถึงความสำคัญของการควบคุมภายในและการรายงานผลการควบคุมภายในให้หน่วยงานต่างๆ ทราบ เพื่อให้การดำเนินการตามระเบียบดังกล่าวมีประสิทธิภาพและทันตามกำหนดเวลา จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร และผู้รับผิดชอบการดำเนินงานตามระเบียบว่าด้วยมาตรฐานการควบคุมภายใน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดทำรายงานตามระเบียบ ฯ ข้อ ๖

๓.๒ เพื่อให้การจัดทำรายงานตามระเบียบ ฯ ข้อ ๖ ของหน่วยงานรับตรวจหรือส่วนงานย่อย มีความถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๓.๓ เพื่อให้การจัดทำรายงานของหน่วยรับตรวจ หรือส่วนงานย่อย เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลคลอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ผู้บริหารบันทึกแจ้งทุกสำนัก/กองดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน

๖.๒ ทุกสำนัก/กอง ออกคำสั่งการจัดวางระบบควบคุมภายใน

๖.๓ มีการจัดทำการควบคุมภายในและติดตามประเมินผล

๖.๔ รายงานผลการดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายในให้หน่วยงานต่างๆ ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในระยะเวลา ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด, กองคลังและกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง

๑๐. ผลการที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ มีการดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อ ๖ อย่างมีประสิทธิภาพและประเมิณผล

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองและหน่วยงานกำกับดูแล สามารถรับทราบข้อมูลความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในองค์กร

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๔ ประเด็น ๔.๑ โครงการลำดับที่ ๓**

กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๑. กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

มาตรฐานการควบคุมภายในของคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินระบุให้หน่วยรับตรวจจะต้องให้มีการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ทั้งในระหว่างการปฏิบัติงาน (Ongoing) และการประเมินผลการควบคุมภายในเป็นรายครั้ง เพื่อให้มั่นใจว่าการควบคุมภายในได้รับการปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งการควบคุมภายในดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานดังกล่าวควรกำหนดให้ผู้บริหารระดับต่างๆ รับผิดชอบติดตาม ประสิทธิภาพของการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มั่นใจว่า ระบบการควบคุมภายในให้ผลตามที่กำหนดไว้ การประเมินความเสี่ยงและประสิทธิภาพของวิธีการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ในระหว่างการปฏิบัติงาน อย่างไรก็ตามหน่วยรับตรวจจะต้องประเมินการควบคุมภายในและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดวางระบบการควบคุมภายใน จึงได้จัดทำกิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร และผู้รับผิดชอบการดำเนินงานตามระเบียบว่าด้วยมาตรฐานการควบคุมภายใน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดทำรายงานตามระเบียบ ฯ ข้อ ๖

๓.๒ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลอง

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลคลอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ผู้บริหารบันทึกแจ้งทุกสำนัก/กองดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน

๖.๒ ทุกสำนัก/กอง ออกคำสั่งการจัดวางระบบควบคุมภายใน

๖.๓ มีการจัดทำการควบคุมภายในและติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในระยะเวลา

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ
ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด, กองคลังและกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง

๑๐. ผลการที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ มีการดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อ ๖ อย่างมี
ประสิทธิภาพและประเมิณผล

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองและหน่วยงานกำกับดูแล สามารถรับทราบข้อมูล
ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในองค์กร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประกอบมติที่ ๔ ประเด็น ๔.๒ โครงการลำดับที่ ๑

กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๑. กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๘/๕ ... กำหนดให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประจำทุกปี และให้ประกาศรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย ไว้โดยเปิดเผย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลด้วย ประกอบกับ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้กำหนด ให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆของรัฐ เป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความจริงอันเป็นการส่งเสริมให้มีความเป็นรัฐบาลโดยประชาชนมากยิ่งขึ้น ขึ้นสมควรกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีข้อยกเว้นอัน ไม่ต้องเปิดเผยที่แจ้งชัดและจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสารที่หากเปิดเผยแล้วจะ เกิดความเสียหายต่อประเทศชาติหรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน ทั้งนี้เพื่อพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคงและจะยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ เพื่อที่จะปกป้องรักษาประโยชน์ของตนประการหนึ่งกับสมควรคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้อง กับข้อมูลข่าวสารของราชการไปพร้อมกัน นั้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาท้องถิ่น ให้สภาท้องถิ่นและประชาชนทราบตามกฎหมายที่บัญญัติไว้

๓.๒ เพื่อรายงานการ รับ - จ่ายเงิน ให้สภาท้องถิ่นและประชาชนทราบ

๓.๓ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ด้านความโปร่งใสตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงานจ้าง และประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายเงิน
- ๖.๒ จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายเงิน
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์รายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบในช่องทางที่หลากหลาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในระยะเวลา ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนทราบข้อมูลการใช้จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๑๐.๒ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของ อบต.

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๔ ประเด็น ๔.๒ โครงการลำดับที่ ๒**

กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้มุ่งเน้นการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพของประชาชน ให้ประชาชนมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย การตัดสินใจทางการเมือง การวางแผนพัฒนาทางเศรษฐกิจ และตรวจสอบการใช้อำนาจอธิปไตยเป็นรูปธรรม โดยที่ได้บัญญัติเรื่องสิทธิการมีส่วนร่วมด้านการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินการของรัฐไว้ในหลายมาตรา ได้แก่ มาตรา ๕๗ เรื่องสิทธิในการได้รับทราบข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็นในเรื่องที่อาจมีผลกระทบต่อประชาชน มาตรา ๕๘ บุคคลย่อมมีสิทธิมีส่วนร่วมในกระบวนการพิจารณาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการปฏิบัติราชการทางปกครองอันมีผลหรืออาจมีผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของตน มาตรา ๖๗ เรื่องสิทธิชุมชน มาตรา ๘๑ เรื่องแนวนโยบายด้านกฎหมายและการยุติธรรมซึ่งสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการยุติธรรม มาตรา ๑๙๐ เรื่องการให้คณะรัฐมนตรีรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับการตกลงกับต่างประเทศที่อาจมีผลกระทบต่อประเทศ มาตรา ๒๘๗ เรื่องการให้ประชาชนมีสิทธิมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรา ๒๙๑ เรื่องการให้รับฟังความเห็นของประชาชนในการแก้ไขเพิ่มเติมรัฐธรรมนูญ ฯลฯ รวมทั้งได้มีการประกาศใช้ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยกำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องเผยแพร่ข้อมูลและ/หรือรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับโครงการของรัฐซึ่งแสดงให้เห็นว่ารัฐได้ให้ความสำคัญและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยใช้กระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเป็นหลัก

ดังนั้น ในการซื้อการจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชนในท้องถิ่น จึงควรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดให้การดำเนินการซื้อหรือการจ้างแต่ละครั้ง ให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นเพื่อปฏิบัติตามระเบียบ แล้วแต่กรณี

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเกิดความโปร่งใสโดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่
- ๓.๒ ประชาชนในพื้นที่ได้ร่วมรับผิดชอบสามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด
- ๓.๓ เพื่อเกิดความโปร่งใสใช้ประโยชน์กับงบประมาณอย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนประชาชน จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน จำนวนหมู่ละ ๒ คน/๑ โครงการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้ประชาชนเข้าไปมีส่วนร่วมในการ ตรวจรับงานจ้าง เพื่อให้ท้องถิ่นเกิด ความเจริญก้าวหน้าไปได้ในทิศทางที่ทุกภาคส่วนสามารถประสานประโยชน์ และมีความสุขประชาชนจะต้องรักษาสิทธิและโอกาสของตนเองในการเข้าไปรับรู้ข้อมูลรายละเอียดของโครงการ ให้ความเห็น บอกความต้องการ ปัญหา และข้อขัดข้องของตนเอง และคอยติดตามตรวจสอบเกี่ยวกับโครงการที่อาจมีผลกระทบต่อตนเองและสังคม ทั้งทางตรงและทางอ้อมเพื่อที่โครงการต่างๆ จะเริ่ม ขึ้นอย่างถูก ทิศทาง และสามารถดำเนินการไปสู่ความสำเร็จที่สร้างประโยชน์ต่อส่วนรวมได้อย่างยั่งยืน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในระยะเวลา

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับการบริการสาธารณะที่ดีขึ้น ทั้งด้านคุณภาพ มาตรฐาน ตรงกับความ ต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๑๐.๒ ประชาชนมีบทบาทในการตัดสินใจในการกำกับดูแล ตรวจสอบ และสามารถสนับสนุน การดำเนินกิจกรรมขององค์กรปกครองท้องถิ่นได้อย่างเต็มที่

๑๐.๓ เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้ตรงกับความต้องการมากที่สุด

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๔ ประเด็น ๔.๓ โครงการลำดับที่ ๑**

โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๑. โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลประกอบด้วยสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนหมู่บ้านละสองคน ซึ่งเลือกตั้งขึ้นโดยราษฎรผู้มีสิทธิเลือกตั้งในแต่ละหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และควบคุมการปฏิบัติงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบายและแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ ดังนั้น การดำเนินงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจะเกิดผลดี เกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่นและประชาชน ได้ ต้องอาศัยความรู้ความเข้าใจ ในหลายด้าน ได้แก่ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการทำงาน ระเบียบกฎหมายต่างๆ และต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานอีกด้วย ฉะนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลจึงจำเป็นต้องจัดให้มีการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทดลอง ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการทำงานสอดคล้องกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทดลองปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข โดยอาศัยกระบวนการอบรมคุณธรรมตามหลักพระพุทธศาสนา ส่งผลให้เกิดทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทดลอง จำนวน ๒๑ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทดลอง หรือสถานที่อื่นที่เหมาะสม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ วิธีฝึกอบรมจะเน้นการเรียนรู้ทฤษฎี โดยให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

๖.๒ วิธีบรรยายธรรม

๖.๓ การทดสอบความรู้ก่อนการฝึกอบรม (Pre-test) และหลังการฝึกอบรม (Post-test)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในระยะเวลา

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลอง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการทำงานสอดคล้องกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพิ่มขึ้น

๑๐.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลอง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ประกอบมติที่ ๔ ประเด็น ๔.๓ โครงการลำดับที่ ๒**

**โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่นสำหรับผู้บริหารและ
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล**

๑. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่นสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้การปฏิบัติงานตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้น ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายท้องถิ่น เพื่อช่วยให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง ซอบด้วยกฎหมาย ป้องกันความเสียหายต่อราชการและส่วนร่วมได้ ฉะนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลองจึงจำเป็นต้องจัดให้มีการอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อจะได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายท้องถิ่นเพิ่มขึ้น สามารถพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลอง ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลอง สามารถพัฒนาองค์ความรู้อย่างเต็มที่ต่อเนื่อง และประสิทธิภาพทั้งในด้านการบริหารจัดการ หรือด้านอื่นๆ ที่จำเป็น

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลอง จำนวน ๒๕ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ วิธีฝึกอบรมจะเน้นการเรียนรู้ทฤษฎี โดยให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นจากเหตุการณ์และประสบการณ์จริง ระหว่างผู้เข้ารับการอบรมและวิทยากร

๖.๒ การทดสอบความรู้ก่อนการฝึกอบรม (Pre-test) และหลังการฝึกอบรม (Post-test)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในระยะเวลา ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลอง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายท้องถิ่น เพิ่มขึ้น

๑๐.๒ ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลอง สามารถพัฒนาองค์ความรู้ อย่างเต็มที่ต่อเนื่อง และประสิทธิภาพทั้งในด้านการบริหารจัดการ หรือด้านอื่นๆ ที่จำเป็น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประกอบมติที่ ๔ ประเด็น ๔.๓ โครงการลำดับที่ ๓

กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไก สำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอย ควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้้องค์การบริหารส่วนตำบลลดลง มีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์การบริหารส่วนตำบลลดลงและลดการทุจริต ้องค์การบริหารส่วนตำบลลดลง จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมเป็นคณะกรรมการใน การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลดลง เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริตสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลดลง จำนวน ๒๑ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลดลง

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
- ๖.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง โครงการต่างๆ การแปรรูปจัดร่างข้อบัญญัติประจำปีการตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- ๖.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทุ่ถามการบริหารงานในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลดลง

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ในระยะเวลา

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประกอบมติที่ ๔ ประเด็น ๔.๔ โครงการลำดับที่ ๑

มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๑. มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชัน ถือว่าเป็นอาชญากรรมประเภทหนึ่งซึ่งส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ตลอดจนความเชื่อมั่นระหว่างประเทศ การทุจริตคอร์รัปชันอาจมีความหมายหลายมิติและมองได้หลายด้านไม่ว่าจะเป็นด้านการใช้ตำแหน่งหน้าที่การงาน เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัวโดยมิชอบ เป็นเรื่องของการรับเงิน สิ่งของที่มีค่าเพื่อกระทำการ หรือละเว้นกระทำการบางอย่าง นอกจากนี้ยังมีความหมายไปถึงการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อเหตุผลมิบังควรด้วย การทุจริตคอร์รัปชันยังรวมถึงพฤติกรรมที่เบี่ยงเบนไปจากหน้าที่ปกติ เช่นการใช้อิทธิพลส่วนตัวบางประการ หากมองในมิติด้านกฎหมายการทุจริตคอร์รัปชันอาจตรงกับคำว่า การทุจริตในวงราชการ ได้แก่ การฉ้อราษฎร์บังหลวง ซึ่งตามประมวลกฎหมายอาญาใช้คำว่า การแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น หากมองในมิติด้านศีลธรรม การคอร์รัปชันได้แก่การกระทำซึ่งละเมิดหลักแห่งศีลธรรมในเรื่องต่าง ๆ สร้างกระแสต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบต่อไป

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ต้องได้รับความร่วมมือจากภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะภาคประชาสังคม ซึ่งภาครัฐจะต้องสนับสนุนให้ เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง หรือช่วยแจ้งเตือนว่ามีการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักและการสร้างกระแสต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการทุจริตและรู้สึกปลอดภัยเมื่อได้มีการร้องเรียน

๓.๓ เพื่อให้องค์กรสามารถป้องกันปัญหาการคอร์รัปชันได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการให้ความรู้เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานของรัฐ

๖.๒ จัดช่องทางให้ประชาชนสามารถร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริต

๖.๓ มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในเรื่องการต่อต้านการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในระยะเวลา

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. ประชาชนตระหนักรู้ถึงปัญหาคอร์รัปชันและผลกระทบที่เกิดขึ้น

๑๐.๒ ประชาชนมีช่องทางที่สามารถร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตได้

