



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลลอง

ที่ - วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศการแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการ

เรียน ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกท่าน

ด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลลอง ได้ออกคำประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลลอง ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงานด้วยความสุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และพร้อมให้ความร่วมมือในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และสาธารณชนนอกหน่วยงาน พร้อมออกประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลลอง ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลลอง เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลลอง อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ

ในการนี้ เพื่อให้บรรลุเจตจำนงดังกล่าว ขอให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลลลอง พึงยึดถือนโยบายและเจตจำนงของผู้บริหารทั้ง ๖ ข้อ เป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่กับกฎ ข้อบังคับ อื่นอย่างทั่วถึง พร้อมมอบหมายให้สำนักงานปลัดฯ ดำเนินการดังนี้

๑) แจ้งประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตฯ ให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนทราบ พร้อมลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ

๒) ติดตามประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตฯ ตามสื่อต่างๆ ให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ประชาชน และหน่วยงานภายนอกได้เห็น

๓) รายงานการลงนามรับทราบประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตฯ และภาพถ่ายการประชาสัมพันธ์ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายศุภชัย โจมฤทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลลอง

**คำประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการ
ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง**

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ นโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต เป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่กำหนดไว้

ในการนี้ ข้าพเจ้า นายศุภชัย โจมฤทธิ์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง ได้ตระหนักและพิจารณาเห็นถึงความสำคัญเรื่องดังกล่าว จึงขอประกาศแสดงเจตจำนงว่า จะเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงานด้วยความสุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และพร้อมให้ความร่วมมือในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนนอกหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ โดยให้คำมั่นดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส จะปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และมีจริยธรรม

๒. ด้านความพร้อมรับผิด จะปฏิบัติราชการตามภารกิจด้วยความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ และมีพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน จะปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามกระบวนการมาตรฐาน ทั้งในระหว่างการส่งมอบบริการ หรือขั้นตอนการให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการเสนอเงื่อนไขพิเศษหรืออุบายเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน กลุ่ม หรือพวกพ้อง

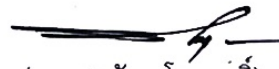
๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร จะปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ ต่อด้านการทุจริต และปลูกฝังพฤติกรรมสุจริตจนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน จะยึดหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม ความโปร่งใสในการบริหารงาน การบริหารบุคคล ยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การสรรหา การพัฒนาและการรักษาทรัพยากรบุคคล มีความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน ยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน และการบริหารงบประมาณ ยึดหลักความคุ้มค่า ใช้จ่ายงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณ มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน จะถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ผ่านสื่อต่างๆ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบและถือปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส และจะแจ้งให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายศุภชัย โจมฤทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลอง



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลอง
เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลอง**

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ นโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่กำหนดไว้ ประกอบกับคำประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลอง ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขอประกาศแสดงเจตจำนงที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลอง อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน โดยมีนโยบายและแนวทางในการดำเนินงานดังนี้

๑. นโยบายด้านความโปร่งใส พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติ

๑) การให้และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ต้องชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๒) การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการและส่งเสริม ให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๓) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔) มีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การให้บริการประชาชนของเจ้าหน้าที่ อันไม่โปร่งใส หรือทุจริตต่อหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. นโยบายด้านความพร้อมรับผิด พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตน คำนึงถึงความสำเร็จของงาน มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ และพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน

แนวทางปฏิบัติ

๑) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒) เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตน

๓) ผู้บริหาร บริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. นโยบายด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการของตามกระบวนการมาตรฐาน ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางปฏิบัติ

๑) สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใสตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตน หรือการปฏิบัติ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตน หรือผู้อื่นผู้ใด

๒) สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญา โครงการ หรือสัมปทานของหน่วยงาน แลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใด ๆ ของผู้บริหาร

๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร พัฒนาและส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีระบบต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังพฤติกรรมสุจริตจนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

๑) ปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่กันของเจ้าหน้าที่เพื่อให้มีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมที่ดี เป็นการกล่อมเกลாதาสังคมให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริต จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม อันจะทำให้เกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต

๒) ปลูกฝังความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมแก่เจ้าหน้าที่

๓) มีแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔) มีการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ จนเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต

๕. นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน พัฒนาและส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้ยึดหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม ความโปร่งใสในการบริหารงาน บริหารบุคคล และบริหารงบประมาณ มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีระบบการบริหารงานภายในหน่วยงานในเรื่องของการบริหารงานบุคคล ยึดหลักการพัฒนาศักยภาพบุคคล ได้แก่ การสรรหา การพัฒนาและการรักษาทรัพยากรบุคคล และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน ยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ความสามารถ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน และการบริหารงบประมาณ ยึดหลักความคุ้มค่าใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณ

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
- ๒) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด และจะต้องปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน
- ๓) มีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล ทั้งในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น สร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่
- ๔) มีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปอย่างโปร่งใส พิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจอย่างคุ้มค่ามากที่สุด
- ๕) มีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ที่จะต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามในการมอบหมายงานที่ได้มอบหมายไป ตลอดจนรับผิชอบในผลของงานที่ได้มอบหมายไปด้วย
- ๖) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๖. นโยบายด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน พัฒนาและส่งเสริมให้สื่อสารและถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบและถือปฏิบัติ

แนวทางปฏิบัติ

- หน่วยงานมีกระบวนการ/รูปแบบ/วิธีการ/ช่องทางการสื่อสารในการถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้านให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบ เพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น หนังสือสั่งการ สื่อสิ่งพิมพ์ เว็บไซต์ ไลน์ เฟซบุ๊ก เป็นต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุกษย์ โจมฤทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง