



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล...

ที่.....วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐.....

เรื่อง ประกาศการแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการ.....

เรียน ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกท่าน

ด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบล...ได้ออกคำประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล...ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงานด้วยความสุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และพร้อมให้ความร่วมมือในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชน นอกหน่วยงาน พร้อมออกประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล...ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง แสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล...เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล...อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ

ในการนี้ เพื่อให้บรรลุเจตจำนงดังกล่าว ขอให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล...พึงยึดถือนโยบายและเจตจำนงของผู้บริหารทั้ง ๖ ข้อ เป็นแนวทางปฏิบัติ ควบคู่กับกฎ ข้อบังคับ อื่นอย่างทั่วถึง พร้อมมอบหมายให้สำนักงานปลัดฯ ดำเนินการดังนี้

๑) แจ้งประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตฯ ให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนทราบ พร้อมลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ

๒) ติดประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตฯ ตามสื่อต่างๆ ให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ ประชาชน และหน่วยงานภายนอกได้เห็น

๓) รายงานการลงนามรับทราบประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตฯ และภาพถ่ายการประชาสัมพันธ์ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายสุนทร ใจห้าว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล...

**คำประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการ
ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลอง**

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ นโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคัดเกดศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่กำหนดไว้

ในการนี้ ข้าพเจ้า นายสุนทร ใจห้าว ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลอง ได้ตระหนักและพิจารณาเห็นถึงความสำคัญเรื่องดังกล่าว จึงขอประกาศแสดงเจตจำนงว่า จะเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงานด้วยความสุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และพร้อมให้ความร่วมมือในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนนอกหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลอง อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ โดยให้คำมั่นดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส จะปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และมีจริยธรรม

๒. ด้านความพร้อมรับผิด จะปฏิบัติราชการตามภารกิจด้วยความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ และมีพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน จะปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามกระบวนการมาตรฐาน ทั้งในระหว่างการส่งมอบบริการ หรือขั้นตอนการให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการเสนอเงื่อนไขพิเศษหรือจูงใจเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน กลุ่ม หรือพวกพ้อง

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร จะปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ ต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังพฤติกรรมสุจริตจนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน จะยึดหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม ความโปร่งใสในการบริหารงาน การบริหารบุคคล ยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การสรรหา การพัฒนาและการรักษาทรัพยากรบุคคล ความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน ยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน และการบริหารงบประมาณ ยึดหลักความคุ้มค่า ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณ มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน จะถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ผ่านสื่อต่างๆ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบและถือปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส และจะแจ้งให้สาธารณชนได้รับทราบต่อไป

/จึงประกาศ...

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสุนทร ใจห้าว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลอง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลอง
เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลอง

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ นโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต เป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ และเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่กำหนดไว้ ประกอบกับคำประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลอง ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐ นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลลองขอประกาศแสดงเจตจำนงที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลอง อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน โดยมีนโยบายและแนวทางในการดำเนินงานดังนี้

๑. นโยบายด้านความโปร่งใส พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติ

๑) การให้และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ต้องชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๒) การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการและส่งเสริม ให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๓) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔) มีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การให้บริการประชาชนของเจ้าหน้าที่ อันไม่โปร่งใส หรือทุจริตต่อหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. นโยบายด้านความพร้อมรับผิด พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตน คำนึงถึงความสำเร็จของงาน มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ และพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน

- ข้าพเจ้า ได้รับทราบ และถือปฏิบัติตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลอง เรือง การแสดงเจตจำนง
สุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลคลอง ฉบับลง
วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐

นางสมิตรา รักบำรุง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
นางเสาวพจน์ กลิ่นสัมพันธ์	หัวหน้าสำนักปลัดฯ	
นางอิชยา บุญเหลือ	ผู้อำนวยการกองคลัง	
นายฉลอง บุญแสง	ผู้อำนวยการกองช่าง	
นางอัญญรัตน์ ศรีสว่าง	นักจัดการงานทั่วไป	
นายเอกสันติ เขียวกุ่ม	นักพัฒนาชุมชน	
นางพกามาศ ยิ่งยงค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
นางสาวธนภรณ์ แซ่ลิ่ม	นักวิชาการศึกษา	
นางสาววิไลวรรณ สมชาติ	ครูผู้ดูแลเด็ก	
นางสาววัลภา ธรรมธวัช	นักวิชาการเงินและบัญชี	
นางณัชกมล เมืองด่าง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
นางเยาวพันธ์ มั่งหิรัญ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
นางกาญจนา คุ่มสวน	เจ้าพนักงานพัสดุ	
นายสุรศักดิ์ สุทธิพันธ์	นักทรัพยากรบุคคล	
นางสารณี คำเพ็ง	เจ้าพนักงานธุรการ	
นางสาวจิรภา อินทราช	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	
นายอัครศักดิ์ ใจห้าว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
นายอมรศักดิ์ ดั่งยิ้ม	พนักงานขับรถยนต์	
นายจตุพร สมเชื้อ	คนงานทั่วไป	
นายชุตินทร ใจห้าว	นักการภารโรง	
นายสายชล ใจห้าว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
นางสาวนันทวรรณ เขียวกุ่ม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	

แนวทางปฏิบัติ

๑) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒) เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด ถ้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตน

๓) ผู้บริหาร บริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. นโยบายด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการของตามกระบวนการมาตรฐาน ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางปฏิบัติ

๑) สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใสตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตน หรือการปฏิบัติ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตน หรือผู้อื่นผู้ใด

๒) สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญา โครงการ หรือสัมปทานของหน่วยงาน แลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใด ๆ ของผู้บริหาร

๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร พัฒนาและส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีระบบต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังพฤติกรรมสุจริตจนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

๑) ปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่เพื่อให้มีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมที่ดี เป็นการกล่อมเกลาสังคมให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริต จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม อันจะทำให้เกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต

๒) ปลูกฝังความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมแก่เจ้าหน้าที่

๓) มีแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔) มีการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ จนเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต

๕. นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน พัฒนาและส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้ยึดหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม ความโปร่งใสในการบริหารงาน บริหารบุคคล และบริหารงบประมาณ มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีระบบการบริหารงานภายในหน่วยงานในเรื่องของการบริหารงานบุคคล ยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การสรรหา การพัฒนาและการรักษาทรัพยากรบุคคล และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน ยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ความสามารถ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน และการบริหารงบประมาณ ยึดหลักความคุ้มค่าใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณ

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
- ๒) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด และจะต้องปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน
- ๓) มีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล ทั้งในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น สร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่
- ๔) มีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปอย่างโปร่งใส พิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจอย่างคุ้มค่ามากที่สุด
- ๕) มีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ที่จะต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามในการมอบหมายงานที่ได้มอบหมายไป ตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้มอบหมายไปด้วย
- ๖) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๖. นโยบายด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน พัฒนาและส่งเสริมให้สื่อสารและถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบและถือปฏิบัติ

แนวทางปฏิบัติ

- หน่วยงานมีกระบวนการ/รูปแบบ/วิธีการ/ช่องทางการสื่อสารในการถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้านให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบ เพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น หนังสือสั่งการ สื่อสิ่งพิมพ์ เว็บไซต์ ไลน์ เฟซบุ๊ก เป็นต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสุนทร ใจห้าว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง