

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง
อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลคลอง ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองได้กำหนดแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยพิจารณาบนพื้นฐานของความสอดคล้องกับทิศทาง วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และแนวทาง/กลยุทธ์ตามที่กำหนดไว้ โดยมุ่งเน้นให้แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นเครื่องมือสำคัญให้การขับเคลื่อนภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลคลองบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยแต่ละสัดส่วนมีรายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนราชการ/ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ประจำปี	(บาท)				
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น ในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของบุคลากร (ผู้บริหาร, สมาชิกสภา อบต., พนักงานส่วนตำบล, พนักงานครู และพนักงานจ้าง) สำนักปลัด	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน (ร้อยละ ๗๐)	๓๒	๑๗๕,๐๐๐	การฝึกอบรม, สัมมนา, ศึกษาดูงาน, ประชุม และอื่นๆ	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	งานกาารเจ้าหน้าที่สำนักปลัด	
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของบุคลากร (พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง) กองคลัง	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน (ร้อยละ ๗๐)	๗	๘๐,๐๐๐	การฝึกอบรม, สัมมนา, ศึกษาดูงาน, ประชุม และอื่นๆ	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	กองคลัง	
	๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของบุคลากร (พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง) กองช่าง	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน (ร้อยละ ๗๐)	๖	๓๐,๐๐๐	การฝึกอบรม, สัมมนา, ศึกษาดูงาน, ประชุม และอื่นๆ	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	กองช่าง	
	๔) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของบุคลากร (พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง) หน่วยตรวจสอบภายใน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน (ร้อยละ ๗๐)	๑	๒๕,๐๐๐	การฝึกอบรม, สัมมนา, ศึกษาดูงาน, ประชุม และอื่นๆ	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	หน่วยตรวจสอบภายใน	
รวม				๑๕๒,๕๐๐				

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	งบประมาณ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนราชการ/ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			(คน)	(บาท)				
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรของ อบต.ฉลอง ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต.	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๗๕) - ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกอบรม (ร้อยละ ๗๐)	๔๗	๑๕๐,๐๐๐	การฝึกอบรม	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	สำนักปลัด	
	๒) โครงการจัดอบรมสัมมนาหรือทัศนศึกษาดูงาน	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๗๕)	๔๗	๕๐,๐๐๐	การฝึกอบรม, สัมมนา, และศึกษาดูงาน	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	สำนักปลัด	
รวม				๑๑๐,๐๐๐				

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	งบประมาณ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนราชการ/ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			(คน)	(บาท)				
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Leaning)/ กิจกรรมทักษะด้านดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๖๐)	๔๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	สำนักปลัด	
	๒) การประชุมผู้บริหาร/พนักงาน	ร้อยละของผู้เข้าประชุมในแต่ละครั้ง (ร้อยละ ๘๐)	๓๗	ไม่ใช้งบประมาณ	การประชุม	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	สำนักปลัด	
๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรบริหารส่วนตำบล	๑) โครงการ/กิจกรรมการจัดการความรู้ขององค์กรบริหารส่วนตำบล	ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดให้มีการจัดการความรู้	ส่วนราชการละ ๑ เรื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	การถ่ายทอดองค์ความรู้ผ่านสื่อต่างๆ	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	สำนักปลัด กองคลัง,กองช่าง หน่วยตรวจสอบภายใน	
รวม				-				

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะคุณธรรมจริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี	งบประมาณ	วิธีการพัฒนาบุคลากร	ระยะเวลาดำเนินการ	ส่วนราชการ/ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			(คน)	(บาท)				
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรมจริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมและคุณธรรมจริยธรรมประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๘๐)	๔๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	สำนักปลัด	
	๒) โครงการ/กิจกรรมยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม หรือปฏิบัติงานดีเด่น (แยกเป็นภายในและภายนอกองค์กร)	จำนวนคนได้รับใบประกาศเกียรติคุณยกย่องประจำปี	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	การถ่ายทอดองค์ความรู้	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	สำนักปลัด	
๒) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสามัคคีในองค์กร	๑) กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยสภาพแวดล้อมในการทำงาน, กิจกรรม ๕ ส./Big cleaning day	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	การเข้าร่วมกิจกรรม	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง หน่วยตรวจสอบภายใน	
รวม				-				

สรุปแผนการพัฒนาศักยภาพบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลอง

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคคล	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพบุคคลทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๔	๑๕๒,๕๐๐	
๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพบุคคลทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๒	๑๑๐,๐๐๐	
๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๓	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะคุณธรรมจริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร	๓	ไม่ใช้งบประมาณ	
	รวม	๑๒	๒๖๒,๕๐๐	