

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)



ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง
อำเภอสีชล จังหวัดนครศรีธรรมราช

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. นโยบายด้านการวางแผน อัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง	ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เนื่องจากแผนที่ใช้อยู่ในปัจจุบันมีความเหมาะสมดีแล้ว
๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง และคัดเลือกบุคลากร	- การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารของ อบต. - การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ	- ไม่มีการดำเนินการ เนื่องจากไม่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารของ อบต.ว่าง - อยู่ระหว่างการขอความเห็นชอบรับโอนบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ต่อ ก.อบต.จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๒ อัตรา ๑. รับโอนข้าราชการ กทม. มาดำรงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ กำหนดรับโอนในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๒. รับโอนพนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน กำหนดรับโอนในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	- การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม - การจัดฝึกอบรมเอง	- ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม จำนวน ๖ ราย คือ ๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒) นักพัฒนาชุมชน ๓) นักทรัพยากรบุคคล ๔) นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ผ่านระบบออนไลน์) ๕) นักวิชาการเงินและบัญชี(ผ่านระบบออนไลน์) ๕) นักวิชาการศึกษา (ผ่านระบบออนไลน์) ๖) ครู (ผ่านระบบออนไลน์) - ยังไม่ได้ดำเนินการจัดฝึกอบรมเอง

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน																				
๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	ประกาศมาตรการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองและบุคคลภายนอก	- มีการประกาศมาตรการป้องกันโรคโควิด ลงวันที่ ๔ มี.ค.๖๕ - หน่วยงานจัดหาเครื่องวัดอุณหภูมิ หน้ากากอนามัย และเจลแอลกอฮอล์ให้แก่พนักงาน และผู้มาติดต่อราชการ - ให้สวมหน้ากากอนามัย ๑๐๐% - กำหนดให้บุคลากรตรวจ ATK ทุกวันจันทร์ - มีการร่วมลงขันคนละ ๕๐ บาทต่อครั้ง สำหรับซื้อของกินของใช้ให้แก่บุคลากรผู้ติดโควิด เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ																				
๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๖๔-๓๑ มี.ค.๖๕) และประกาศผลผู้ผ่านการประเมินในระดับดีเด่น <table><tr><th>ระดับการประเมิน</th><th>พนักงานส่วนตำบล</th><th>พนักงานครู</th><th>พนักงานจ้าง</th></tr><tr><td>ดีเด่น</td><td>๔</td><td>๑</td><td>๗</td></tr><tr><td>ดีมาก</td><td>๑๑</td><td>๐</td><td>๔</td></tr><tr><td>ดี</td><td>๐</td><td>๐</td><td>๐</td></tr><tr><td>พอใช้</td><td>๐</td><td>๐</td><td>๐</td></tr></table>	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานครู	พนักงานจ้าง	ดีเด่น	๔	๑	๗	ดีมาก	๑๑	๐	๔	ดี	๐	๐	๐	พอใช้	๐	๐	๐
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานครู	พนักงานจ้าง																			
ดีเด่น	๔	๑	๗																			
ดีมาก	๑๑	๐	๔																			
ดี	๐	๐	๐																			
พอใช้	๐	๐	๐																			
๖. นโยบายด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง	จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนอง ประจำปี ๒๕๖๕	ยังไม่ได้ดำเนินการ																				

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๗. นโยบายด้านส่งเสริมคุณธรรมและการรักษาวินัย	- การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต - การจัดช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ของบุคลากร	- มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ อบต.ฉลอง - มีช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ของบุคลากรหลายช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ อบต.ฉลอง, กล่องรับความคิดเห็นและร้องเรียนร้องทุกข์, สายตรงนายก อบต. , ทางไปรษณีย์ เป็นต้น
๘. นโยบายด้านความก้าวหน้าในอาชีพ	- การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง - การเลื่อนระดับ - การสอบคัดเลือก/คัดเลือกในสายงานผู้บริหาร	- ดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ในตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา - ออกคำสั่งให้นักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ เลื่อนระดับและดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ - อนุญาตให้ผู้อำนวยการกองคลัง และผู้อำนวยการกองช่าง เข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานผู้บริหารระดับกลาง

จากการดำเนินการตามนโยบายต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลองจะเห็นได้ว่าในครึ่งปีงบประมาณแรก มีการดำเนินการเกือบครบทุกนโยบาย ทำให้คาดการณ์ได้ว่าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะสามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จเรียบร้อยทุกนโยบายอย่างแน่นอน อันจะช่วยเพิ่มพูนศักยภาพ ความรู้ความสามารถ ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนได้เป็นอย่างดี ซึ่งจะสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นตามที่กำหนดไว้เป็นอย่างดีต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นางสาวพจณ์ กลิ่นสัมพันธ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕

(ลงชื่อ).....

(นางสุมิตรา รักบำรุง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง

ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕

(ลงชื่อ).....

(นายศุภชัย โจมฤทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง

ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕