



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง

ที่ นค ๓๕๔๐๑/-

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลองดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล นั้น

ในการนี้ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา แก้ไขเปลี่ยนแปลง ปรับปรุงให้ครอบคลุม และครบทุกด้าน และเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายสุรศักดิ์ สุทธิพันธ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(นางสาวพจน์ กลิ่นสัมพันธ์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นางสมิตรา รักษ์บำรุง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายศุภชัย โจมฤทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง	๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๓. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี ๕. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ๖. เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากร การใช้บุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยไม่มีตำแหน่งว่างในกรอบอัตรากำลัง และภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง และคัดเลือกบุคลากร	เพื่อให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ	มีบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนอัตรากำลังที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง	รับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการ ตรวจสอบภายในชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๖๔	
๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคิดที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากรทั้งหมด	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ๖ คน ดังนี้ - ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล - นักพัฒนาชุมชน - นักทรัพยากรบุคคล - นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ผ่านระบบออนไลน์) - นักวิชาการเงินและบัญชี (ผ่านระบบออนไลน์) - ครู (ผ่านระบบออนไลน์) - หน่วยงานยังไม่ได้จัดฝึกอบรมเอง	อบต.มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ คน
	เพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน สามารถสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ให้กับบุคลากร	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสามารถ เข้าถึงระบบสารสนเทศเทคโนโลยี ได้อย่างทั่วถึง	- มีการพัฒนาข้อมูลในระบบสารสนเทศต่างๆ ให้เป็นปัจจุบัน และทันสมัยอยู่เสมอ เช่น เว็บไซต์ อบต. การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารผ่านทางเฟซบุ๊ก อบต., กลุ่มไลน์ เป็นต้น	
๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	- เพื่อสร้างความมั่นใจในความปลอดภัยในการทำงาน - เพื่อคุณภาพชีวิตในการทำงานและอยู่ร่วมกัน	มีมาตรการป้องกันและการติดเชื้อ โควิด-๑๙	- มีประกาศมาตรการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง และบุคคลภายนอก - จัดหาหน้ากากอนามัย และเจลแอลกอฮอล์ให้แกพนักงาน และผู้มาติดต่อราชการ - กำหนดมาตรการสวมหน้ากากอนามัย ๑๐๐% - กำหนดให้บุคลากรตรวจ ATK ทุกวันจันทร์ - มีการร่วมลงขันคนละ ๕๐ บาทต่อครั้ง สำหรับซื้อของกินของใช้ให้แก่บุคลากรผู้ติดเชื้อโควิด เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ	บุคลากรให้ความร่วมมือ เป็นอย่างดี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรมของการประเมิน	บุคลากรทุกคนต้องได้รับทราบผลการประเมินปฏิบัติงาน	- บุคลากรผู้รับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและลงชื่อในแบบประเมินครบทุกคน	เป็นการดำเนินการประกาศ ก.อบต.จังหวัด
๖. นโยบายด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง	เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรในสังกัด และเพื่อให้เกิดความรัก ความทุ่มเท กำลังกายกำลังใจให้กับองค์กร	มีผลการประเมินตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ อบต.กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
๗. นโยบายด้านส่งเสริมคุณธรรมและการรักษาวินัย	- เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	- มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต - การจัดช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ของบุคลากร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ อบต.ฉลอง - มีช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ของบุคลากร ได้แก่ เว็บไซต์ อบต.ฉลอง กล้องรับความคิดเห็นและร้องเรียนร้องทุกข์ สายตรงนายก อบต. ทางไปรษณีย์	
๘. นโยบายด้านความก้าวหน้าในอาชีพ	เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น การเปลี่ยนสายงาน การโอนย้าย การต่อสัญญาจ้าง หรือการศึกษาต่อ	ผ่านการประเมินและคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ อบต.กำหนด	- การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา - เลื่อนระดับ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ	เป็นตำแหน่งที่มีความจำเป็นต้องใช้
		พนักงานส่วนตำบลทุกคนได้รับโอกาสด้านความก้าวหน้าในอาชีพ	อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลไปคัดเลือกเพื่อให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นในสายงานผู้บริหาร	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

.....บุคลากรได้ติดโรคโควิด-๑๙ อย่างต่อเนื่อง ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาบุคลากรในห้วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

.....๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร หน่วยงานยังไม่สามารถจัดฝึกอบรมเองได้ เนื่องจากมีการระบาดของโรคโควิดระลอกใหม่

.....๒. ด้านคุณภาพชีวิตในการทำงาน บุคลากรในสังกัดมีการติดเชื้อโควิดอย่างต่อเนื่อง ส่งผลกระทบต่อการใช้ชีวิตและการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

.....๑. กำหนดให้มีการจัดฝึกอบรมเองภายในนโยบายการป้องกันโรคโควิดอย่างเคร่งครัด

.....๒. ให้บุคลากรสวมหน้ากากอนามัยตลอดเวลา และนำแนวทางการปฏิบัติงานที่บ้าน Work From Home สำหรับผู้ที่ติดเชื้อโควิดหรือผู้มีความเสี่ยงสูงมาใช้อย่างจริงจัง