



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล...

ที่ นศ ๗๕๔๐๑/-

วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบล...

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบล... ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา แก้ไข เปลี่ยนแปลง ปรับปรุงให้ครอบคลุมและครบทุกด้าน และเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายสุรศักดิ์ สุทธิพันธ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....  (นางสาวพจน์ กลิ่นสัมพันธ์) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ☒ อนุมัติ ☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....  (นายศุภชัย โจมฤทธิ์) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ความเห็นของปลัด อบต.....  (นางสุมิตรา ริกบำรุง) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง อำเภอลี้ จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การวางแผนอัตรากำลัง	เพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลองให้มีกำลังคนที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในปัจจุบันและรองรับภารกิจในอนาคต	๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีจำนวนบุคลากรตามที่ต้องการและจำเป็น ๒. ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	มีการปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) ฉบับลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ โดยความเห็นชอบตามมติ ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเพิ่มใหม่ จำนวน ๒ อัตรา คือ ๑. พนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักปลัด ๒. คนงาน สังกัดกองช่าง	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ณ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีจำนวนอัตรากำลัง ๓๐ อัตรา ดังนี้ - พนักงานส่วนตำบล ๑๗ อัตราว่าง - อัตรา - พนักงานครู ๑ อัตราว่าง - อัตรา พนักงานจ้าง ๑๒ อัตราว่าง ๑ อัตรา
๒. การสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง และคัดเลือกบุคลากร	เพื่อให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ	มีบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนอัตรากำลังที่กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง	๑. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา โดยได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตามคำสั่ง อบต.ฉลอง ที่ ๒๘๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ คือ ๑) นายจตุพร สมเชื้อ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท สำนักปลัด ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่ ๕ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖ รวม ๑๑ เดือน ๒๗ วัน ๒) นายพนพล ใจห้าว ตำแหน่ง คนงาน อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท กองช่าง ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่ ๕ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖ รวม ๑๑ เดือน ๒๗ วัน	- การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างดังกล่าว ส่งผลให้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.ฉลอง ณ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ มีตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัด คิดเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร้อยละ ๓.๔๔ - พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู ไม่มีการโอนย้ายแต่อย่างใด

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓. การพัฒนาบุคลากร	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากรทั้งหมด	๑. มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๕ ๒. มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ๑) จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงาน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๘ คน จากทั้งหมด ๔๔ คน ดังนี้ - ผู้บริหารและผู้ช่วยผู้บริหาร ๔ คน ได้รับการอบรม ๒ คน - สมาชิกสภา อบต. ๑๑ คน ได้รับการอบรมทั้งสิ้น ๕ คน - พนักงานส่วนตำบล ๑๘ คน ได้รับการอบรมทั้งสิ้น ๙ คน - พนักงานจ้าง ๑๑ คน ได้รับการอบรมทั้งสิ้น ๒ คน ๒) หน่วยงานจัดฝึกอบรมเอง โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หลักสูตร “อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเป็นผู้ที่มีองค์ความรู้กฎหมาย คู่มือหลักธรรมาภิบาล สามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข” ในวันที่ ๑๗-๑๘ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ศิริธารา ซีวิว รีสอร์ท สุราษฎร์ธานี อ.บ้านตาขุน จ.สุราษฎร์ธานี งบประมาณ ๑๖๐,๐๐๐ บาท มีผู้เข้ารับการอบรมจากจำนวนบุคลากรที่อยู่จริง ๔๔ คน ดังนี้ - ผู้บริหาร/ผู้ช่วยผู้บริหาร ๔ คน เข้าอบรม ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - สมาชิกสภา อบต. ๑๑ คน เข้าอบรม ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๙๐ - พนักงานส่วนตำบล ๑๘ คน เข้าอบรม ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๔ - พนักงานจ้าง ๑๑ คน เข้าอบรม ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๘๑	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครูได้รับการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๔

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	เพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน สามารถสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ให้กับบุคลากร	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสามารถเข้าถึงระบบสารสนเทศเทคโนโลยีได้อย่างทั่วถึง	องค์กรจัดให้มีระบบสารสนเทศและอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง วัสดุอุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัยให้กับบุคลากรเพื่อช่วยสนับสนุนการทำงาน และการเรียนรู้ โดยผู้ปฏิบัติงานมีคอมพิวเตอร์ใช้ครบทุกคน และมีการตั้งงบประมาณด้านระบบสารสนเทศเทคโนโลยี ดังนี้ - ค่าระบบอินเทอร์เน็ต Wi-Fi เป็นเงิน ๖๘,๐๐๐ บาท - ค่าเว็บไซต์ อบต.ฉลอง เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท -	
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	- เพื่อสร้างความมั่นใจในความปลอดภัยในการทำงาน - เพื่อคุณภาพชีวิตในการทำงานและอยู่ร่วมกัน	มีมาตรการป้องกันและการติดเชื้อโควิด-๑๙ และเชื้อโรคอื่น บุคลากรให้ความร่วมมือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	หน่วยงานจัดหาหน้ากากอนามัย และเจลแอลกอฮอล์ให้แก่บุคลากรและผู้มาติดต่อราชการ โดยก่อนเข้าสำนักงานต้องล้างมือด้วยเจลแอลกอฮอล์สวมหน้ากากอนามัย หมั่นล้างมือบ่อยครั้ง จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ทุกวันพุธ เพื่อให้องค์กรเป็นองค์กรน่าอยู่	
๕. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	เพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรมของการประเมิน	บุคลากรทุกคนต้องได้รับทราบผลการประเมินปฏิบัติงาน	- มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศ - บุคลากรผู้รับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและลงชื่อในแบบประเมินครบทุกคน	
๖. การสรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	- เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	มีการจัดโครงการ/กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เป็นคนดีคนเก่ง	- มีการจัดโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และมอบประกาศนียบัตรเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชย หรือยกย่องเชิดชูเกียรติสร้างความภาคภูมิใจให้กับตนเอง ตลอดเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่นต่อไป โดย นางอัญญรัตน์ ศรีสว่าง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในปี	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๗. การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	- เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	- มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต - บุคลากรกระทำผิดวินัย/อาญาไม่เกินร้อยละ ๕ - ไม่มีการร้องเรียนเรื่องวินัยจรรยาบรรณของบุคลากรในสังกัด	- มีการประชาสัมพันธ์ ประกาศกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือที่เกี่ยวข้องกับการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรทราบอยู่เสมอ - มีการจัดทำนโยบายคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร และแจ้งให้บุคลากรที่เข้ามาใหม่ทราบทุกคน - จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต การให้สินบน - จัดให้มีช่องทางต่างๆ ในการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและการรักษาวินัย ตลอดจนช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ - มีช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์การบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	
๘. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	เพื่อให้มีการวางแผนให้บุคลากรสามารถรับรู้และมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพของตน โดยผ่านการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น การเปลี่ยนสายงาน การโอนย้าย การต่อสัญญาจ้าง หรือการศึกษาต่อ	- มีแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ - บุคลากรทุกคนได้รับทราบแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ - บุคลากรได้รับความก้าวหน้าตามโอกาส	๑. มีการจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพและแจ้งให้บุคลากรทุกคนทราบ ๒. พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ตำแหน่ง - นางกนกกาญจน์ ชัยชนะ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลื่อนระดับและให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลอง ที่ ๘๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ก.พ.๖๕ มีผลตั้งแต่วันที่ ๓๐ มี.ค.๖๕ ๓. มีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปผู้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.กำหนด ซึ่งเป็นตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป โดยต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย ดังนี้	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			- นายฉัตรสุวรรณ ชูรัตน์ ตำแหน่ง นักการ สำนักปลัด ระยะเวลาจ้าง ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๒๕๖๕ - นายจตุพร สมเชื้อ ตำแหน่ง คนงาน สำนักปลัด ระยะเวลาจ้าง ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๒๕๖๕ - นายชุตกร ใจห้าว ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรขนาดกลาง กองช่าง ระยะเวลาจ้าง ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๒๕๖๕ - นางสาวสุวัลย์ณิ กิมหม้อง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ระยะเวลาจ้าง ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕-๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- องค์การบริหารส่วนตำบลลองมีแนวโน้มที่จะดำเนินนโยบายเชิงรุกด้านต่างๆ เพิ่มขึ้น แต่มีบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะกองช่าง
- การเข้ารับการอบรมที่จัดโดยหน่วยงานอื่น มีค่าใช้จ่ายต่างๆ สูงกว่าปีที่ผ่านมา

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- เห็นควรปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งที่มีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น หรือส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มศักยภาพตนเองให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งอื่นได้
- ส่งเสริมให้บุคลากรอบรมพัฒนาองค์ความรู้ด้วยวิธีผ่านระบบออนไลน์เพิ่มขึ้น