



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง.....

ที่ นศ. ๗๕๔๐๑/..... วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือนแรก).....

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลคลองผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลอง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ปรากฏผลการประเมินระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลอง มี คะแนนรวม ๙๓.๐๓ คะแนน อยู่ในระดับ A นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ผลปรากฏว่ามีการดำเนินงาน ที่ต้องมีการปรับปรุงแก้ไข ดังต่อไปนี้

๒.๑ ด้าน IIT ด้าน “ความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของบุคลากรใน หน่วยงาน” มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๐.๑๖ ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ ถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีอย่างทั่วถึง

๒.๒ ด้าน EIT ด้าน “การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมี ส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น” มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๑.๖๗ ซึ่งหน่วยงานต้องเพิ่มการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การบริการให้ดีขึ้น ให้มีความโปร่งใสมาก ยิ่งขึ้น และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการด้านต่างๆ โดยมีประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ และมีการเผยแพร่ ข้อมูลในหลากหลายช่องทาง เช่น Website, Facebook, Line ปิดประกาศ ฯลฯ

๒.๓ ด้าน OIT ด้าน การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ร้อยละ ๗๕ โดยเฉพาะการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ไม่มีการรายงานผลการดำเนินงานแต่ อย่างไม่ใด ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีการรายงานผลให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบและเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ อย่างทั่วถึง

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

บัดนี้ หน่วยงานต่างๆ ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปตามแนว ทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว จึงเห็นควรพิจารณารายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวให้ประชาชนรับทราบตาม ช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวพจน์ กลิ่นสัมผัส)

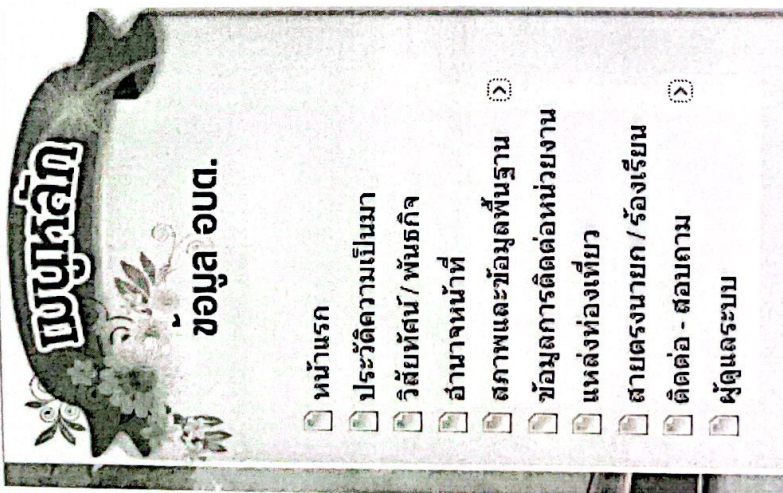
หัวหน้าสำนักปลัด อบต

ความเห็นของปลัด อบต.  (นางสุมิตรา รักบำรุง) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง	ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง  (นายศุภชัย โจนฤทธิ์) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง
--	--

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง ประจักษ์ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	วิธีดำเนินการ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑. ความรู้เกี่ยวกับ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี ของบุคลากรใน หน่วยงาน	๑. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒. แจกเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ ๓. ส่งหนังสือถึงผู้นำชุมชนให้ประชาสัมพันธ์ให้ รับทราบโดยทั่วกัน ๔. เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ ๕. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ หน้าสำนักงาน	๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ ๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการ ดำเนินการ	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง	✓	
๒. หน่วยงานต้องจัดทำ การเผยแพร่ข้อมูลใน หลากหลายช่องทาง เช่น Website, Instagram, Facebook ฯลฯ ๒. ควรมีช่องทางในการ แจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือ ช่องทางอื่นๆ ตามความ เหมาะสม	องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง มีเว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, ไลน์ เพื่อเป็นช่องทางของการเผยแพร่ข้อมูลมานานแล้ว แต่ประชาชนอาจเข้าไม่ถึง และไม่ทราบชื่อ เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, ไลน์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลอง ทั้งนี้ ในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การ บริหารส่วนตำบลคลอง จะดำเนินการ ปรับปรุง และ เผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ประชาชนได้รับ ทราบ โดย ๑. ส่งหนังสือถึงผู้นำชุมชน ให้เผยแพร่ชื่อ เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, ไลน์ และเชิญชวนประชาชนให้เข้า ชม เว็บไซต์, เข้าร่วมเป็นสมาชิกของกลุ่มเฟซบุ๊ก, ไลน์ ของ อบต. ๒. ปรับปรุงเว็บไซต์ ให้เป็นปัจจุบัน ๓. จะนำข้อมูลด้านต่าง ๆ เผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ , เฟซบุ๊ก, ไลน์ ให้ครอบคลุมในทุก ๆ ข้อมูลข่าวสาร ที่ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างสูงสุดต่อไป	๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ ๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการ ดำเนินการ	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง	✓	

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	วิธีดำเนินการ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๓.การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	๑. มีการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. แสดงการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น ๒. มีการรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบตามช่องทางต่างๆ	๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง	✓	



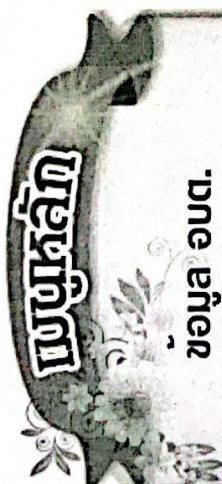
ภาพรายละเอียดการดำเนินการแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

การบริหารเงินงบประมาณ

ข้อมูลทั้งหมด 7 รายการ

	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ.2565 ในรอบ 6 เดือนแรก	[อ่าน 18 คน] เมื่อ 18 เม.ย. 2565
	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	[อ่าน 22 คน] เมื่อ 26 ต.ค. 2564
	ประกาศแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี 2565	[อ่าน 34 คน] เมื่อ 04 ต.ค. 2564
	ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	[อ่าน 97 คน] เมื่อ 27 ก.ย. 2564
	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ.2563	[อ่าน 175 คน] เมื่อ 20 เม.ย. 2564
	รายงานผลการก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี 2564 รอบ 6 เดือนแรก	[อ่าน 159 คน] เมื่อ 19 เม.ย. 2564
	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี 2564	[อ่าน 155 คน] เมื่อ 01 พ.ย. 2563

กำลังแสดงหน้า : 1



ข้อมูล อบต.

- หน้าแรก
- ประวัติความเป็นมา
- วิสัยทัศน์/พันธกิจ
- อำนาจหน้าที่
- สภาพและข้อมูลพื้นฐาน
- ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน
- แหล่งท่องเที่ยว
- สายตรงนายก / ร้องเรียน
- ติดต่อ - สอบถาม
- คู่มือและระบบ

ข้อมูลบุคลากร

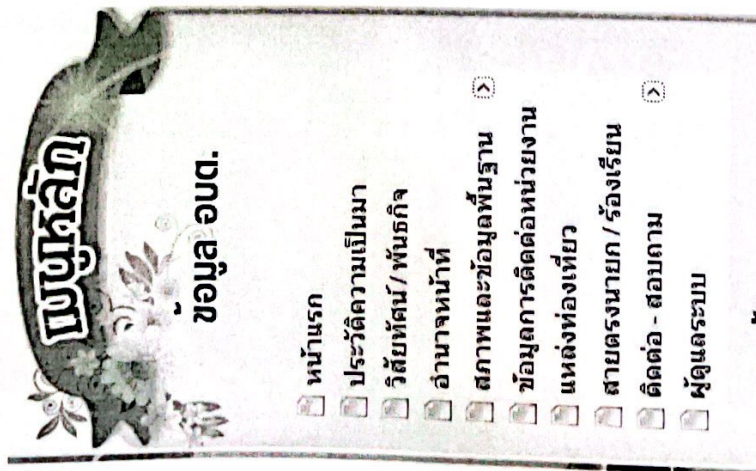
รายนามบุคลากร

ภาพรายละเอียดการดำเนินการด้านการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมของประชาชน

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อมูลทั้งหมด 12 รายการ

	การมีส่วนร่วมของบุคลากรภายนอกผ่านคณะกรรมการ สปสช. ครั้งที่ 2 [๒] [อ่าน 19 คน] เมื่อ 04 มี.ค. 2565
	การมีส่วนร่วมของบุคลากรภายนอกผ่านคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นครั้งที่ 1 [๒] [อ่าน 11 คน] เมื่อ 08 ก.พ. 2565
	ประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ 2565 [๒] [อ่าน 7 คน] เมื่อ 18 ม.ค. 2565
	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น [๒] [อ่าน 7 คน] เมื่อ 27 ม.ค. 2565
	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น [๒] [อ่าน 8 คน] เมื่อ 27 ม.ค. 2565
	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา อบต. จลอง [๒] [อ่าน 8 คน] เมื่อ 27 ม.ค. 2565
	ประกาศมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ [๒] [อ่าน 183 คน] เมื่อ 18 ม.ค. 2564
	การประกาศดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566 - 2570) [๒] [อ่าน 168 คน] เมื่อ 02 เม.ย. 2564
	คณะกรรมการจัดตั้ง [๒] [อ่าน 172 คน] เมื่อ 08 เม.ย. 2564
	การแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบต. จลอง [๒] [อ่าน 173 คน] เมื่อ 08 เม.ย. 2564
	การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลจลอง [๒] [อ่าน 175 คน] เมื่อ 08 เม.ย. 2564
	การแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา [๒] [อ่าน 174 คน] เมื่อ 08 เม.ย. 2564



ภาพรายละเอียดการดำเนินการด้านรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อมูลทั้งหมด 35 รายการ

	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2565 (1 ต.ค.64-31 มี.ค.65) ครึ่งปีแรก		[อ่าน 25 คน] เมื่อ 11 เม.ย. 2565
	รายงานผลการการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565		[อ่าน 31 คน] เมื่อ 11 เม.ย. 2565
	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.2564		[อ่าน 21 คน] เมื่อ 15 ต.ค. 2564
	รายงานผลการการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564		[อ่าน 25 คน] เมื่อ 15 ต.ค. 2564
	นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565		[อ่าน 16 คน] เมื่อ 04 ต.ค. 2564
	ความก้าวหน้าในสายอาชีพ - หลักสูตรเกณฑ์การประเมินผลงานพนักงานครูเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ		[อ่าน 22 คน] เมื่อ 04 ต.ค. 2564
	ความก้าวหน้าในสายอาชีพ - หลักสูตรเกณฑ์การให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สถานงานการสอน ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิสูงขึ้น		[อ่าน 23 คน] เมื่อ 04 ต.ค. 2564
	การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ - หลักสูตรและเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งงานพิเศษ พ.ศ. 2563		[อ่าน 23 คน] เมื่อ 04 ต.ค. 2564
	การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ - หลักสูตรและเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ฉบับที่ 3 พ.ศ.2563		[อ่าน 29 คน] เมื่อ 04 ต.ค. 2564