



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง

ที่ นศ.๗๕๔๐๑/ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลอง

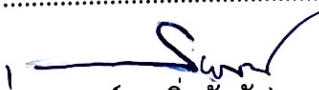
ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด
แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามแบบตรวจประเมินการเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ตัวชี้วัด
ย่อยที่ ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๓๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
กำหนดให้หน่วยงานแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในปี
พ.ศ.๒๕๖๖ ที่มีรายละเอียด การวิเคราะห์ คือ และประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่
มีความสอดคล้องกับผล การประเมิน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
ของหน่วยงาน และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ทั้งนี้เพื่อเป็นแนวทางการ
ยกระดับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางพลับ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้ดียิ่งขึ้นต่อไปนั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินฯ (ITA) ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลคลอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาลงนามในประกาศ และแจ้งทุกสำนัก/กองทราบและดำเนินการในส่วนที่
เกี่ยวข้องต่อไป

ว่าที่ร้อยตรี


(ศิริวัชร พิชโรจน์)
นิติกร

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.  (นางสาวพจน์ กลิ่นสัมผัส) หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ความเห็นของปลัด อบต  (นางสมิตรา รักบำรุง) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลอง	 (นายศุภชัย โจมฤทธิ์) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลอง



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง
ประจักษ์ศิลปาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง
ประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดนครราชสีมา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลอง
เรื่อง ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลลอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันเพื่อให้อุตสาหกรรมกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และให้ส่วนราชการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกได้รับรู้ข้อมูลด้วยกัน

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลลอง ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลลอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลลอง จึงขอเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗


(นายศุภชัย โจมฤทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลอง

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิด ความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหาร ราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการ ขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้า สามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมที่จะต้องประสาน ความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการและพัฒนาคน ควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัยตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง

ซึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๙๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้ให้ความ เห็นชอบต่อผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบล ฉลอง จึงขอ นำผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อนำไปใช้ประกอบการ การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง

๓๐ มกราคม ๒๕๖๗

สารบัญ

คำนำ	หน้า
ความเป็นมาหลักการและเหตุผล	๑
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๒
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๓
การวิเคราะห์ข้อจำกัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๓

**วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
เพื่อจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

๑. ความเป็นมาหลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)”

การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษาทบทวนรายละเอียดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการออกแบบการขับเคลื่อนการประเมินอย่างเป็นระบบ ลดภาระของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลดการใช้จ่ายงบประมาณและเพิ่มประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบกับได้พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทันสมัย สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว และทำให้การดำเนินการประเมินสามารถทำได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ การประเมินรูปแบบใหม่นี้ได้เริ่มทดลองใช้นำร่องการประเมินสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และใช้ในการประเมินหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศอย่างเป็นมาตรฐานเดียวกันในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา และประสบความสำเร็จเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะการมีส่วนร่วมทำให้หน่วยงานภาครัฐหันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อมาผู้มารับบริการประชาชนและสังคมรวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐ ให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่างๆที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชนอีกด้วย

จากความสัมพันธ์ของการประเมิน ITA ข้างต้น ทำให้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตประพจน์มิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

สำหรับการประเมิน ITA ๒๕๖๖ ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกันกับการประเมิน ITA ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้มีการปรับปรุงพัฒนาอย่างเชื่อมโยงและต่อเนื่อง และทำให้เห็นพัฒนาการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างชัดเจน

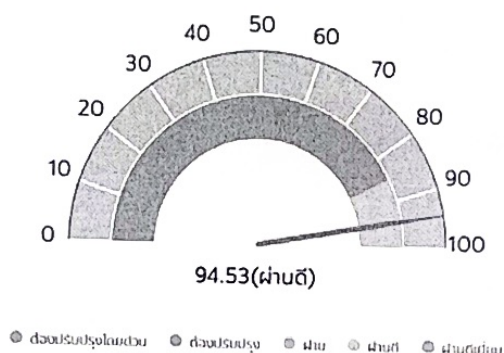
อย่างไรก็ตามการประเมิน ITA ๒๕๖๖ มีการปรับปรุงในรายละเอียดของระเบียบวิธีการประเมิน และประเด็นการประเมินเล็กน้อย เพื่อแก้ไขปรับปรุงข้อจำกัดการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการประเมินมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือเครื่องมือให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขระบบการบริหารราชการของหน่วยงานภาครัฐ และมีผลการประเมินที่มาจากมุมมองของประชาชนอย่างรอบด้าน ทั้งทางด้านการรับรู้และความสามารถในการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงการปรับปรุงเนื้อหาในคู่มือฉบับนี้ให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้นอีกด้วย

๒. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลลงประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖

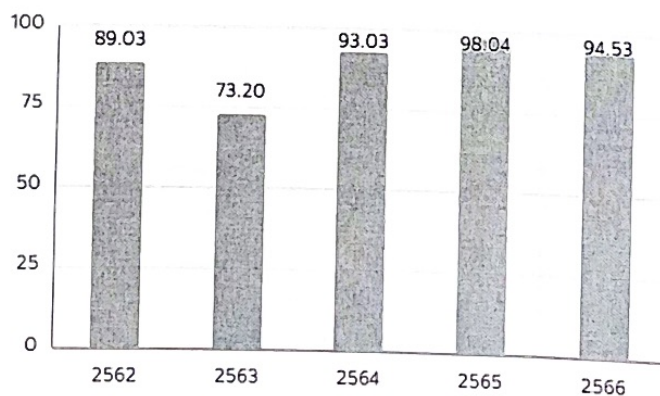
จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง มีคะแนนรวม ๙๔.๕๓ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A (ผ่านค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน))

สำหรับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นี้ องค์การบริหารส่วนตำบลฉลองจะนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาวิเคราะห์จำแนกออกเป็น ๗ ประเด็น นำเฉพาะส่วนของคะแนนประเมินที่สอดคล้องกับ ๗ ประเด็นนี้มีผลคะแนน ไม่ถึง ๙๐ คะแนน มาวิเคราะห์เพื่อหาแนวทางขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงาน ปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลฉลงให้มีผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่าน ๙๐ คะแนนในทุกข้อ ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

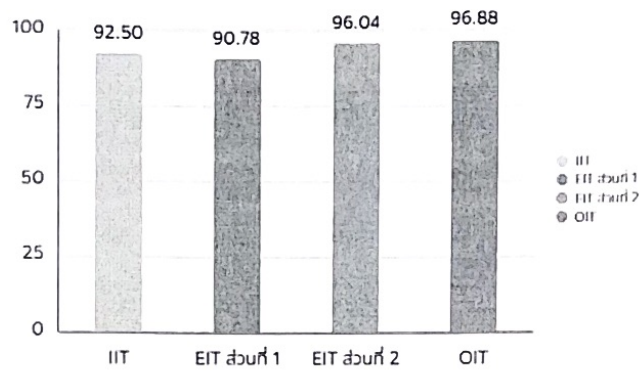
ผลการประเมินในภาพรวม



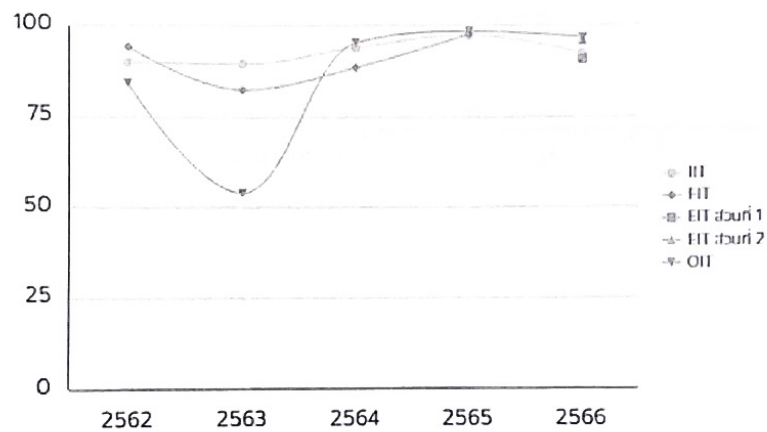
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

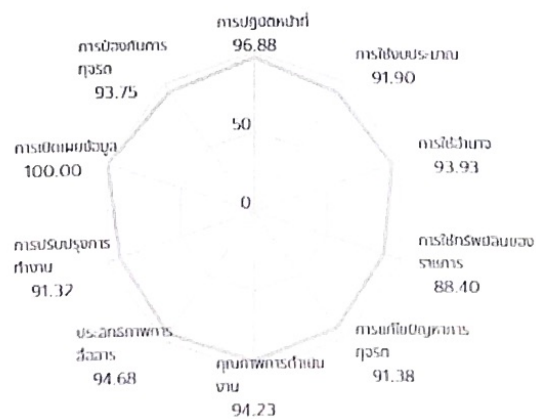


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2562 ปี 2563 ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566



ตารางเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
ฉลอง เปรียบเทียบกันระหว่างปี พ.ศ.๒๕๖๕ และปี พ.ศ.๒๕๖๖

ดัชนีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	คะแนน ปี พ.ศ.๒๕๖๕	คะแนน ปี พ.ศ.๒๕๖๖
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๘๕	๙๖.๘๘
๒. การใช้งบประมาณ	๙๖.๘๑	๙๑.๙๐
๓. การใช้อำนาจ	๙๗.๐๒	๙๓.๙๓
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๖.๓๓	๘๘.๔๐
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๙๓	๙๑.๓๘
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๓๗	๙๔.๒๓
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๗๓	๙๔.๖๘
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๖.๓๔	๙๑.๓๒
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๑๔	๑๐๐
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๙๓.๗๕
คะแนนรวม	๙๘.๐๔	๙๔.๕๓
ระดับผลการประเมิน	AA	A

ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ
องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แยก ๗ ประเด็นดังต่อไปนี้

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ผลการวิเคราะห์	แนวทาง/มาตรการปรับปรุงพัฒนา
(1) กระบวนการ ปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ	IIT	I1	93.40	ได้คะแนนผ่าน 90 คะแนน แล้ว	ให้รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อมกำชับ เจ้าหน้าที่ในการให้บริการเป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลา
		I2	95.60	ได้คะแนนผ่าน 90 คะแนน แล้ว	ให้รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อมกำชับ ให้เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเท่าเทียม กัน
		I3	92.30	ได้คะแนนผ่าน 90 คะแนน แล้ว	ให้รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อมกำชับ เจ้าหน้าที่ในการให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของ งานและรับผิดชอบต่อหน้าที่มากขึ้น
		I4	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ และปฏิบัติงานด้วยความสุจริตและมีความ เท่าเทียมกันต่อไป
		I5	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ และปฏิบัติงานด้วยความสุจริตและมีความ เท่าเทียมกันต่อไป
		I6	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ และปฏิบัติงานด้วยความสุจริตและมีความ เท่าเทียมกันต่อไป
	EIT	E1 ส่วนที่ 1 E1 ส่วนที่ 2	91.58 93.40	ผลคะแนนเฉลี่ย 92.49 ได้คะแนนผ่านเกณฑ์	ให้รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อม 1. จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอน ไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน 2. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
		E2 ส่วนที่ 1 E2 ส่วนที่ 2	92.65 100	ผลคะแนนเฉลี่ย 96.33 ได้คะแนนผ่านเกณฑ์	ให้รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้พร้อม กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการทุกตำแหน่ง ให้บริการกับประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน
		E3 ส่วนที่ 1 E3 ส่วนที่ 2	92.65 100	ผลคะแนนเฉลี่ย 96.33 ได้คะแนนผ่านเกณฑ์	ให้รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้พร้อม จัดทำ มาตรการเสริมสร้างทางจริยธรรมแก่ เจ้าหน้าที่ เพื่อให้มีทัศนคติ ค่านิยมใน การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่ง ผลสำเร็จของงานและมีความรับผิดชอบต่อ หน้าที่
		E4 ส่วนที่ 1 E4 ส่วนที่ 2	96.81 100	ผลคะแนนเฉลี่ย 98.41 ได้คะแนนผ่านเกณฑ์	ให้รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อมกำชับ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต และไม่เรียกร้องผลประโยชน์ใดๆ

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ผลการวิเคราะห์	แนวทาง/มาตรการปรับปรุงพัฒนา
(1) กระบวนการ ปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและมี ประสิทธิภาพ	EIT	E11 ส่วนที่ 1	89.45	ผลคะแนนเฉลี่ย 93.08 ได้คะแนนผ่านเกณฑ์ แต่มี ประชาชนสะท้อนการ ปฏิบัติงานให้บริการของ เจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตาม ขั้นตอนที่กำหนด	1. จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอน ไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน 2. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ
		E11 ส่วนที่ 2	96.70		
		E12 ส่วนที่ 1	87.32	ผลคะแนนเฉลี่ย 92.01 ได้คะแนนผ่านเกณฑ์ แต่มี ประชาชนสะท้อนขั้นตอน การปฏิบัติงานให้บริการของ เจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตาม ระยะเวลาที่กำหนด	1. จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอน ไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน 2. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ
		E12 ส่วนที่ 2	96.70		
		E15 ส่วนที่ 1	89.45	ผลคะแนนเฉลี่ย 84.83 ได้คะแนนต่ำกว่า 90 คะแนน เนื่องจาก ประชาชนไม่ทราบว่า อบต. ฉลองมีการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตทั้งในการ ปฏิบัติงานและการให้บริการ	ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่ เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และให้บริการประชาชนทราบ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้ ประชาชนได้รับทราบทางช่องทางต่างๆ
		E15 ส่วนที่ 2	80.20		
	OIT	O11	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่าง ต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน
		O12	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่าง ต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน
		O13	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่าง ต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน
		O14	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่าง ต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ผลการวิเคราะห์	แนวทาง/มาตรการปรับปรุงพัฒนา
(1) การ ให้บริการและ ระบบ E- Service	IIT	I1	93.40	ได้คะแนนผ่าน 90 คะแนน แล้ว	ให้รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อมกำกับ เจ้าหน้าที่ในการให้บริการเป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลา
		I2	95.60	ได้คะแนนผ่าน 90 คะแนน แล้ว	ให้รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อมกำกับ ให้เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความเท่าเทียม กัน
		I3	92.30	ได้คะแนนผ่าน 90 คะแนน แล้ว	ให้รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อมกำกับ เจ้าหน้าที่ในการให้บริการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของ งานและรับผิดชอบต่อหน้าที่มากขึ้น
	EIT	E1 ส่วนที่ 1 E1 ส่วนที่ 2	91.58 93.40	ผลคะแนนเฉลี่ย 92.49 ได้คะแนนผ่านเกณฑ์	ให้รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อม 1. จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอน ไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน 2. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
		E2 ส่วนที่ 1 E2 ส่วนที่ 2	92.65 100	ผลคะแนนเฉลี่ย 96.33 ได้คะแนนผ่านเกณฑ์	ให้รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้พร้อม กำกับเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการทุกตำแหน่ง ให้บริการกับประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน
		E3 ส่วนที่ 1 E3 ส่วนที่ 2	92.65 100	ผลคะแนนเฉลี่ย 96.33 ได้คะแนนผ่านเกณฑ์	ให้รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้พร้อม จัดทำ มาตรการเสริมสร้างทางจริยธรรมแก่ เจ้าหน้าที่ เพื่อให้มีทัศนคติ ค่านิยมใน การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่ง ผลสำเร็จของงานและมีความรับผิดชอบต่อ หน้าที่
		E5 ส่วนที่ 1 E5 ส่วนที่ 2	88.39 86.80	ผลคะแนนเฉลี่ย 87.60 ได้คะแนนต่ำกว่า 90 คะแนน เนื่องจาก ประชาชนเห็นว่าการดำเนิน โครงการต่างๆ เกิด ประโยชน์ต่อประชาชน ส่วนรวมค่อนข้างน้อย ซึ่งประชาชนไม่ทราบว่า โครงการดังกล่าวที่ได้ ดำเนินการไป เป็นโครงการ ที่นำมาจากความต้องการ ของประชาชนตามที่ อบต. ได้ประชุมประชาคมเพื่อ จัดทำแผนพัฒนาฯ	ให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์โครงการที่ ประชาชนเสนอมาก่อนบรรจุลงใน แผนพัฒนาท้องถิ่นตามช่องทางต่างๆ

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ผลการวิเคราะห์	แนวทาง/มาตรการปรับปรุงพัฒนา
(1) การ ให้บริการและ ระบบ E- Service	EIT	E11 ส่วนที่ 1	89.45	ผลคะแนนเฉลี่ย 93.08 ได้คะแนนผ่านเกณฑ์ แต่มี ประชาชนสะท้อนการ ปฏิบัติงานให้บริการของ เจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตาม ขั้นตอนที่กำหนด	1. จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอน ไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน 2. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ
		E11 ส่วนที่ 2	96.70		
		E13 ส่วนที่ 1	93.61	ผลคะแนนเฉลี่ย 96.81 ได้คะแนนผ่านเกณฑ์	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานการปฏิบัติงาน นี้ไว้ พร้อมเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชน ทราบอย่างต่อเนื่อง
		E13 ส่วนที่ 2	100		
		E14 ส่วนที่ 1	83.66	ผลคะแนนเฉลี่ย 89.88 ได้คะแนนผ่านเกณฑ์ แต่มี ประชาชนยังไม่เข้าใจ ช่องทางและวิธีการ ให้บริการทางระบบ E- Service	ให้เจ้าหน้าที่สำรวจความพึงพอใจการ ให้บริการออนไลน์ของหน่วยงาน และให้ ประชาชนเสนอความคิดเห็นเพื่อนำมา ปรับปรุงการให้บริการออนไลน์ต่อไป
		E14 ส่วนที่ 2	96.70		
	OIT	O15	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่าง ต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน
		O16	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่าง ต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน
		O17	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่าง ต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน
		O18	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่าง ต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน
		O30	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่าง ต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ผลการวิเคราะห์	แนวทาง/มาตรการปรับปรุงพัฒนา
(3) ช่องทาง และรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	EIT	E6 ส่วนที่ 1	86.26	ผลคะแนนเฉลี่ย ๙๓.๑๓ ได้คะแนนผ่านเกณฑ์ แต่มี ประชาชนสะท้อน ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการกับหน่วยงานบาง รายมีความเห็นว่าช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงานเข้าถึงได้ยาก	1. อบต.ฉลองได้จัดให้มีช่องทางเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่หลากหลายทั้งทาง เว็บไซต์ facebook, line การปิดประกาศ และเผยแพร่ทางเอกสารราชการ 2. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง
		E6 ส่วนที่ 2	100		
		E7 ส่วนที่ 1	90.52		ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่าง ต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน
		E7 ส่วนที่ 2	93.40		
		E8 ส่วนที่ 1	96.84	ผลคะแนนเฉลี่ย ๙๘.๔๒ ได้คะแนนผ่านเกณฑ์	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่าง ต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน
		E8 ส่วนที่ 2	100		
	OIT	E9 ส่วนที่ 1	89.45	ผลคะแนนเฉลี่ย ๙๓.๐๘ ได้คะแนนผ่านเกณฑ์ แต่มี ประชาชนสะท้อนว่าการ ติดต่อ - สอบถามข้อมูล มี การตอบข้อซักถามการ ให้บริการไม่ชัดเจน	กำชับให้ทุกสำนัก/กองทำความเข้าใจกับ เจ้าหน้าที่ในเรื่องการให้บริการกับ ประชาชน การสื่อสาร การตอบคำถาม ประชาชนขณะเข้ามาใช้บริการ ณ จุด บริการ หรือผ่านช่องทางต่างๆ
		E9 ส่วนที่ 2	96.70		
		E10 ส่วนที่ 1	93.61		ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ และจัดประชาสัมพันธ์การแจ้งข้อมูลหรือ ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ให้ประชาชนได้รับทราบ
		E10 ส่วนที่ 2	100		
		O1	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่าง ต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน
		O2	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่าง ต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน
		O3	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่าง ต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน
		O5	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่าง ต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ผลการวิเคราะห์	แนวทาง/มาตรการปรับปรุงพัฒนา
(3) ช่องทาง และรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	OIT	O6	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่าง ต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน
		O7	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่าง ต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน
		O8	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่าง ต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน
		O9	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่าง ต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน
		O10	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่าง ต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน
(4) กระบวนการ กำกับดูแลการ ใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	IIT	I19	84.60	คะแนนยังไม่ถึงเกณฑ์ 90 คะแนน เนื่องจากเจ้าหน้าที่ บางส่วนไม่ทราบขั้นตอน การใช้ทรัพย์สินของ อบต.ว่า ต้องดำเนินการอย่างไร	1. จัดทำประชุมชี้แจงให้พนักงานทราบ ขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของทางราชการว่า ต้องดำเนินการอย่างไร 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการให้เจ้าหน้าที่และ ประชาชนทราบ
		I20	85.67	คะแนนยังไม่ถึงเกณฑ์ 90 คะแนน เนื่องจากเจ้าหน้าที่ บางส่วนไม่ทราบขั้นตอน การใช้ทรัพย์สินของ อบต.ว่า ต้องดำเนินการอย่างไร	1. จัดทำประชุมชี้แจงให้พนักงานทราบ ขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของทางราชการว่า ต้องดำเนินการอย่างไร 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการให้เจ้าหน้าที่และ ประชาชนทราบ
		I21	75.60	คะแนนยังไม่ถึงเกณฑ์ 90 คะแนน เนื่องจากเจ้าหน้าที่ บางส่วนเห็นว่าบุคคลภายนอก มีการนำทรัพย์สินของราชการไป ใช้โดยไม่ได้อนุญาต	1. จัดทำประชุมชี้แจงให้พนักงานทราบ ขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของทางราชการว่า ต้องดำเนินการอย่างไร 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการให้เจ้าหน้าที่และ ประชาชนทราบ 3. จัดทำรายการตรวจสอบครุภัณฑ์ให้ หัวหน้าหน่วยงานทราบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
		I22	90.00	ผลคะแนนเฉลี่ย ๙๖.๘๑ ได้คะแนนผ่านเกณฑ์	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานนี้ไว้ พร้อม กำกับให้พัฒนาปรับปรุงการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานเพิ่มมากยิ่งขึ้น

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ผลการวิเคราะห์	แนวทาง/มาตรการปรับปรุงพัฒนา
(4) กระบวนการ กำกับดูแลการ ใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	OIT	O23	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อมให้เจ้าหน้าที่มีการพัฒนาปรับปรุงการ เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วน ร่วมในการดำเนินงานเพิ่มมากยิ่งขึ้น
		O24	94.50	ผลคะแนนเฉลี่ย ๙๖.๘๑ ได้คะแนนผ่านเกณฑ์	ให้เจ้าหน้าที่มีการพัฒนาปรับปรุงการเปิด โอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมใน การดำเนินงานเพิ่มมากยิ่งขึ้น
		034	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อมทั้ง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล อย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน
		035	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อมทั้ง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล อย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน
(5) กระบวนการ สร้างความ โปร่งใส ในการ ใช้งบประมาณ และการจัดซื้อ จัดจ้าง	IIT	17	85.70	คะแนนยังไม่ถึงเกณฑ์ 90 คะแนน เนื่องจากเจ้าหน้าที่ บางส่วนไม่ทราบข้อมูล เกี่ยวกับงบประมาณของ หน่วยงานหรือของส่วนงาน ที่ตนเองปฏิบัติหน้าที่อยู่	แจ้งเวียน/ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทุก คนทราบเรื่องงบประมาณในข้อบัญญัติ งบประมาณฯ โดยเฉพาะงานที่เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อยู่
		18	74.53	คะแนนยังไม่ถึงเกณฑ์ 90 คะแนน เนื่องจากเจ้าหน้าที่ บางส่วนไม่ทราบ กระบวนการเกี่ยวกับ งบประมาณของหน่วยงาน ว่ามีขั้นตอนการจัดทำ อย่างไร	จัดอบรมให้ความรู้ในด้านการจัดทำ งบประมาณ การติดตามการใช้จ่าย งบประมาณและ โดยเฉพาะพนักงานจ้าง
		19	93.40	ผ่านเกณฑ์ 90 คะแนน ตามท้องที่องค์การบริหารส่วน ตำบลคลองต้งไว้	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานนี้ไว้ พร้อม กำชับให้พัฒนาปรับปรุงการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานเพิ่มมากยิ่งขึ้น
		110	97.77	ผ่านเกณฑ์ 90 คะแนน ตามท้องที่องค์การบริหารส่วน ตำบลคลองต้งไว้	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานนี้ไว้ พร้อม กำชับให้พัฒนาปรับปรุงการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานเพิ่มมากยิ่งขึ้น
		111	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานนี้ไว้ พร้อม กำชับให้พัฒนาปรับปรุงการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานเพิ่มมากยิ่งขึ้น

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ผลการวิเคราะห์	แนวทาง/มาตรการปรับปรุงพัฒนา
(5) กระบวนการ สร้างความ โปร่งใส ในการ ใช้งบประมาณ และการจัดซื้อ จัดจ้าง	IIT	I12	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานนี้ไว้ พร้อม กำชับให้พัฒนาปรับปรุงการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานเพิ่มมากยิ่งขึ้น
	OIT	O11	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่าง ต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน
		O12	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่าง ต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน
		O13	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่าง ต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน
		O19	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่าง ต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน
		O20	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่าง ต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน
		O21	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่าง ต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน
		O22	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่าง ต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน
(6) กระบวนการ ควบคุม ตรวจสอบการ ใช้อำนาจและ การบริหารงาน บุคคล	IIT	I13	91.20	ผ่านเกณฑ์ 90 คะแนน ตามท้องที่การบริหารส่วน ตำบลลงตั้งไว้	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานนี้ไว้ พร้อม กำชับให้พัฒนาปรับปรุงการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานเพิ่มมากยิ่งขึ้น
		I14	91.17	ผ่านเกณฑ์ 90 คะแนน ตามท้องที่การบริหารส่วน ตำบลลงตั้งไว้	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานนี้ไว้ พร้อม กำชับให้พัฒนาปรับปรุงการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานเพิ่มมากยิ่งขึ้น
		I15	88.97	คะแนนรวมยังไม่ถึงเกณฑ์ 90 คะแนน เนื่องจาก เจ้าหน้าที่บางท่านสะท้อนว่า การคัดเลือกบุคคลเข้ารับ การฝึกอบรมยังไม่เป็นธรรม	ผู้บริหารควรเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกท่าน ได้รับการอบรมและพัฒนาอย่างเหมาะสม

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ผลการวิเคราะห์	แนวทาง/มาตรการปรับปรุงพัฒนา
(6) กระบวนการ ควบคุม ตรวจสอบการ ใช้อำนาจและ การบริหารงาน บุคคล	IIT	I16	96.67	ผ่านเกณฑ์ 90 คะแนน ตามท้องที่การบริหารส่วน ตำบลตลอดทั้งไว้	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานนี้ไว้ พร้อม กำชับให้พัฒนาปรับปรุงการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานเพิ่มมากยิ่งขึ้น
		I17	98.90	ผ่านเกณฑ์ 90 คะแนน ตามท้องที่การบริหารส่วน ตำบลตลอดทั้งไว้	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานนี้ไว้ พร้อม กำชับให้พัฒนาปรับปรุงการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานเพิ่มมากยิ่งขึ้น
		I18	96.67	ผ่านเกณฑ์ 90 คะแนน ตามท้องที่การบริหารส่วน ตำบลตลอดทั้งไว้	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานนี้ไว้ พร้อม กำชับให้พัฒนาปรับปรุงการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานเพิ่มมากยิ่งขึ้น
		I27	86.80	คะแนนรวมยังไม่ถึงเกณฑ์ 90 คะแนน เนื่องจาก เจ้าหน้าที่บางส่วนไม่ทราบ ข้อมูลเกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรมหรือประมวลทาง จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ ท้องที่การบริหารส่วนตำบล ตลอดได้จัดทำและเผยแพร่ ไว้ในเว็บไซต์	จัดประชุมประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทุก คนได้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล ฉลอง มีการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลฉลอง
	OIT	O23	100	ผ่านเกณฑ์ 90 คะแนน ตามท้องที่การบริหารส่วน ตำบลตลอดทั้งไว้	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานนี้ไว้ พร้อม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน
		O24	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานนี้ไว้ พร้อม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน
		O25	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานนี้ไว้ พร้อม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน
		O26	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานนี้ไว้ พร้อม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน
		O39	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานนี้ไว้ พร้อม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน
		O40	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานนี้ไว้ พร้อม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ผลการวิเคราะห์	แนวทาง/มาตรการปรับปรุงพัฒนา
		O41	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานนี้ไว้ พร้อม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน
(7) กลไกและ มาตรการในการ แก้ไขและ ป้องกันการ ทุจริตภายใน หน่วยงาน	IIT	I25	93.40	ผ่านเกณฑ์ 90 คะแนน ตามท้องที่การบริหารส่วน ตำบลลงตั้งไว้	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานนี้ไว้ พร้อม กำชับให้พัฒนาปรับปรุงการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานเพิ่มมากยิ่งขึ้น
		I26	87.90	คะแนนรวมยังไม่ถึงเกณฑ์ 90 คะแนน เนื่องจาก เจ้าหน้าที่สะท้อนให้เห็นว่า มาตรการในการป้องกันการ ทุจริตของ อบต.ในปัจจุบัน ยังไม่สามารถป้องกันการ ทุจริตได้เพียงพอ	1.ดำเนินการจัดทำมาตรการการป้องกัน การทุจริตเพิ่มเติม 2.เจ้าหน้าที่ร่วมกันจัดทำประมวลจริยธรรม 3.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายใน และภายนอกทราบทั่วกัน
		I28	94.50	ผ่านเกณฑ์ 90 คะแนน ตามท้องที่การบริหารส่วน ตำบลลงตั้งไว้	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานนี้ไว้ พร้อม กำชับให้พัฒนาปรับปรุงการดำเนินการตาม แนวทางการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส
		I30	93.40	ผ่านเกณฑ์ 90 คะแนน ตามท้องที่การบริหารส่วน ตำบลลงตั้งไว้	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานนี้ไว้ พร้อม กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม มาตรการการป้องกันการทุจริต ต่างๆ ที่หน่วยงานจัดทำขึ้น
	EIT	E10 ส่วนที่ 1	93.61	ผลคะแนนเฉลี่ย ๙๖.๘๑ ได้คะแนนผ่านเกณฑ์	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานคะแนนนี้ไว้ และจัดประชาสัมพันธ์การแจ้งข้อมูลหรือ ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ให้ประชาชนได้รับทราบ
		E10 ส่วนที่ 2	100		
		E15 ส่วนที่ 1	89.45	ผลคะแนนเฉลี่ย 84.83 ได้คะแนนต่ำกว่า 90 คะแนน เนื่องจาก	ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่ เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และให้บริการประชาชนทราบ
		E15 ส่วนที่ 2	80.20	ประชาชนไม่ทราบว่า อบต. ผลลงมีการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตทั้งในการ ปฏิบัติงานและการให้บริการ	เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้ ประชาชนได้รับทราบทางช่องทางต่างๆ
	OIT	O27	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานนี้ไว้ พร้อม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน
		O28	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานนี้ไว้ พร้อม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน

ประเด็น	เครื่องมือ การ ประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	ผลการวิเคราะห์	แนวทาง/มาตรการปรับปรุงพัฒนา
(7) กลไกและ มาตรการในการ แก้ไขและ ป้องกันการ ทุจริตภายใน หน่วยงาน	OIT	O29	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานนี้ไว้ พร้อม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน
		O31	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานนี้ไว้ พร้อม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน
		O32	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานนี้ไว้ พร้อม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน
		O33	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานนี้ไว้ พร้อม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน
		O34	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานนี้ไว้ พร้อม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน
		O35	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานนี้ไว้ พร้อม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน
		O36	0	ไม่ได้คะแนน เนื่องจาก เนื่องจากไม่ได้แนบ Link แสดงข้อมูลแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต	กำชับให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสารที่แนบ Link ให้ถูกต้อง ครบถ้วน
		O37	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานนี้ไว้ พร้อม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน
		O38	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานนี้ไว้ พร้อม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน
		O42	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานนี้ไว้ พร้อม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน
		O43	100	ได้คะแนนเต็มแล้ว	ให้เจ้าหน้าที่รักษามาตรฐานนี้ไว้ พร้อม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลคลอง
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
(1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	E11 การปฏิบัติหรือการให้บริการเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมาเล็กน้อยเพียงใด (EIT1=89.45)	ประชาชนสะท้อนการปฏิบัติงานให้บริการของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	1. จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน 2. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ	ไตรมาส 1	ทุกสำนัก/กอง โดยสำนักปลัดเป็น หน่วยรับผิดชอบหลัก
	E12 วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด (EIT1=87.32)	ประชาชนสะท้อนขั้นตอนการปฏิบัติงานให้บริการของเจ้าหน้าที่ ไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	1. จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน 2. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ	ไตรมาส 1	ทุกสำนัก/กอง โดยสำนักปลัดเป็น หน่วยรับผิดชอบหลัก
	E15 หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์การให้มี ความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด (EIT1=89.45, EIT2=80.20)	ประชาชนไม่ทราบว่า อบต. ผลิตองค์การดำเนินการป้องกันการทุจริตทั้งในการปฏิบัติงานและการให้บริการ	1. ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนทราบ 2. เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนได้รับทราบทางช่องทางต่างๆ	ไตรมาส 1	ทุกสำนัก/กอง โดยสำนักปลัดเป็น หน่วยรับผิดชอบหลัก
(2) การให้บริการและระบบ E-Service	E5 หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวมมากน้อยเพียงใด (EIT1=88.39, EIT2=86.80)	ประชาชนเห็นว่าการดำเนินโครงการต่างๆ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนส่วนรวมค่อนข้างน้อย	ให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์โครงการที่ประชาชนเสนอมาก่อนบรรจุลงในแผนพัฒนาท้องถิ่นตามช่องทางต่างๆ	ไตรมาส 3	สำนักปลัด
	E11 การปฏิบัติหรือการให้บริการเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมาเล็กน้อยเพียงใด (EIT1=89.45)	ประชาชนสะท้อนการปฏิบัติงานให้บริการของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	1. จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน 2. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ	ไตรมาส 1	ทุกสำนัก/กอง โดยสำนักปลัดเป็น หน่วยรับผิดชอบหลัก
	E14 หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด (EIT21=83.66)	ประชาชนยังไม่เข้าใจช่องทางและวิธีการให้บริการทางระบบ E-Service	ให้เจ้าหน้าที่สำรวจความพึงพอใจการให้บริการออนไลน์ของหน่วยงาน และให้ประชาชนเสนอความคิดเห็นเพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการออนไลน์ต่อไป	ไตรมาส 4	ทุกสำนัก/กอง โดยสำนักปลัดเป็น หน่วยรับผิดชอบหลัก

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
(3) ช่องทางและรูปแบบประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	E6 หน่วยงานมีช่องเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายมากน้อยเพียงใด (EIT1=86.26)	มีประชาชนสะท้อนผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก	1. อบต.ฉลุงได้จัดให้มีช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่หลากหลายทั้งทางเว็บไซต์ facebook, line การปิดประกาศและเผยแพร่ทางเอกสารราชการ 2. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆอย่างต่อเนื่อง	ไตรมาส 1	ทุกสำนัก/กอง โดยสำนักปลัดเป็น หน่วยรับผิดชอบหลัก
	E9 หน่วยงานสามารถสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด (EIT1=89.45)	ประชาชนสะท้อนว่าการติดต่อ - สอบถามข้อมูล มีการตอบข้อซักถามการให้บริการไม่ชัดเจน	1. กำชับให้ทุกสำนัก/กองทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ในเรื่องการให้บริการกับประชาชน การสื่อสาร การตอบคำถาม ประชาชนขณะเข้ามาใช้บริการ ณ จุดบริการ หรือผ่านช่องทางต่างๆ ให้ชัดเจน หากไม่ใช้งานที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่โดยตรงก็ให้คำแนะนำผู้รับบริการไปยังหน่วยงานตรง	ไตรมาส 1	ทุกสำนัก/กอง
(4) กระบวนการกำกับดูแลและการใช้ทรัพย์สินของราชการ	I19 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องมากน้อยเพียงใด (84.60)	เจ้าหน้าที่บางคนไม่ทราบขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของ อบต.ว่าต้องดำเนินการอย่างไร	1. จัดทำประชุมชี้แจงให้พนักงานทราบขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของทางราชการว่าต้องดำเนินการอย่างไร 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เจ้าหน้าที่และประชาชนทราบ	ไตรมาส 1	ทุกสำนัก/กอง
	I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด (85.67)	เจ้าหน้าที่บางคนไม่ทราบขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของ อบต.ว่าต้องดำเนินการอย่างไร	1. จัดทำประชุมชี้แจงให้พนักงานทราบขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของทางราชการว่าต้องดำเนินการอย่างไร 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เจ้าหน้าที่และประชาชนทราบ	ไตรมาส 1	ทุกสำนัก/กอง
	I21 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด (75.60)	เจ้าหน้าที่บางคนเห็นว่าบุคคลภายนอก มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ได้ออกอนุญาต	1. จัดทำประชุมชี้แจงให้พนักงานทราบขั้นตอนการใช้ทรัพย์สินของทางราชการว่าต้องดำเนินการอย่างไร 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เจ้าหน้าที่และประชาชนทราบ 3. จัดทำรายการตรวจสอบครุภัณฑ์ให้หัวหน้าหน่วยงานทราบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	ไตรมาส 1	ทุกสำนัก/กอง

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	ข้อคำถาม ITA	ข้อค้นพบ			
(5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	17 ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่มากน้อยเพียงใด (85.70)	เจ้าหน้าที่บางคนไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านเองปฏิบัติหน้าที่อยู่	1.แจ้งเวียน/ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบเรื่องงบประมาณในข้อบัญญัติงบประมาณฯ โดยเฉพาะงานที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่	ไตรมาส3	ทุกสำนัก/กอง โดยสำนักปลัดเป็น หน่วยรับผิดชอบหลัก
	18 ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณมากน้อยเพียงใด(74.53)	เจ้าหน้าที่บางคนไม่ทราบกระบวนการเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานว่ามีขั้นตอนการจัดทำอย่างไร	1.จัดอบรมให้ความรู้ในด้านการจัดทำงบประมาณ การติดตามการใช้จ่ายงบประมาณและโดยเฉพาะพนักงานจ้าง	ไตรมาส3	กองคลัง สำนักปลัด
(6) กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	115 ผู้บังคับบัญชาของท่านมีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมการศึกษาดูงานหรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรมมากน้อยเพียงใด (88.97)	เจ้าหน้าที่บางคนสะท้อนว่าการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการฝึกอบรมยังไม่เป็นธรรม	1.ผู้บริหารควรเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านได้รับการอบรมและพัฒนาอย่างเหมาะสม	ไตรมาส 1	ทุกสำนัก/กอง
	127 ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมากน้อยเพียงใด (86.80)	เจ้าหน้าที่บางคนไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ที่องค์การบริหารส่วนตำบลลองได้จัดทำและเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์	1.จัดประชุมประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลลองมีการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ 2.เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลอง	ไตรมาส 1	ทุกสำนัก/กอง
(7) กลไกและมาตรการการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	126 มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด	เจ้าหน้าที่บางคนสะท้อนให้เห็นว่ามาตรการในการป้องกันการทุจริตของ อบต.ในปัจจุบันยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้เพียงพอ	1.ดำเนินการจัดทำมาตรการการป้องกันการทุจริตเพิ่มเติม 2.เจ้าหน้าที่ร่วมกันจัดทำประมวลจริยธรรม 3.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายในและภายนอกทราบทั่วกัน	ไตรมาส 1	ทุกสำนัก/กอง
	E15 หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์การให้มีความโปร่งใสมากขึ้นมากน้อยเพียงใด (EIT1=89.45, EIT2=80.20)	ประชาชนไม่ทราบว่า อบต.ลองมีการดำเนินการป้องกันการทุจริตทั้งในการปฏิบัติงานและการให้บริการ	1. ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนทราบ 2. เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนได้รับทราบทางช่องทางต่างๆ	ไตรมาส 1	ทุกสำนัก/กอง โดยสำนักปลัดเป็น หน่วยรับผิดชอบหลัก
	O36 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	เนื่องจากไม่ได้แนบ Link แสดงข้อมูลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในระบบ	กำกับให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเอกสารที่แนบ Link ให้ถูกต้องครบถ้วน	ไตรมาส 1	สำนักปลัด

**การวิเคราะห์ข้อจำกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลลอง
ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลลอง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมาพบข้อจำกัด ดังนี้

- (๑) เจ้าหน้าที่ขาดความกระตือรือร้น ในการให้บริการประชาชน ณ จุดให้บริการ
- (๒) เจ้าหน้าที่ไม่สามารถตอบข้อคำถามประชาชนได้อย่างชัดเจน ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติโดยตรงไม่อยู่
- (๓) เจ้าหน้าที่ขาดการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข่าวสารให้ประชาชนทราบอย่างต่อเนื่อง
- (๔) เจ้าหน้าที่ไม่มีความรู้ความเข้าใจในงบประมาณและการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลลอง จึงต้องเร่งรัดการประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานและแนวทางในการให้บริการประชาชน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจสูงสุด
