

ผลการดำเนินงาน
ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



สรุปรายงานโดย สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลฉลอง

ผลการดำเนินงาน
ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลคลอง
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง มีส่วนราชการในสังกัด จำนวน ๓ หน่วยงาน ประกอบด้วย สำนักงานปลัด กองคลัง และกองช่าง เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง มีพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานในแต่ละส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลการบริหารและการพัฒนาบุคลากร สรุปดังนี้

๑. ข้อมูลจำนวนบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลคลอง ทั้งสิ้นจำนวน ๒๔ คน (ไม่รวมตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) จำแนกตามส่วนราชการ จำนวน ๓ หน่วยงาน ดังนี้

ตารางที่ ๑ บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	ส่วนราชการ	จำนวนบุคลากร (คน)					ร้อยละของทั้งหมด
		พนักงานส่วนตำบล	พนักงานครู อบต.	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม	
๑	สำนักปลัด	๖	๑	๓	๒	๑๒	๕๒.๑๗
๒	กองคลัง	๕	๐	๒	๐	๗	๓๐.๔๓
๓	กองช่าง	๒	๐	๑	๑	๔	๑๗.๓๙
	รวมทั้งสิ้น	๑๓	๑	๖	๓	๒๓	๑๐๐

จากจำนวนบุคลากรในตารางที่ ๑ แสดงถึงบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองจะเป็นประเภทพนักงานส่วนตำบลมากที่สุด จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒ รองลงมาเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองมีบุคลากรจำนวนทั้งสิ้น ๒๔ คน บุคลากรส่วนใหญ่มีผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีมากและดีเด่น มีเพียงส่วนน้อยที่มีผลการประเมินระดับดี และมีน้อยมากที่อยู่ในระดับพอใช้ และต้องปรับปรุง ในที่นี้จึงนำเสนอตั้งแต่ระดับดีขึ้นไป ตามที่ปรากฏดังตารางดังต่อไปนี้

ตารางที่ ๒ ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลอง ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	ประเภทบุคลากร	ผลการประเมิน						หมายเหตุ
		ระดับดีเด่น (คน)		ระดับดีมาก (คน)		ระดับดี (คน)		
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	พนักงานส่วนตำบล	๑๓	๑๓	๐	๐	๐	๐	
๒	พนักงานครู อบต.	๑	๑	๐	๐	๐	๐	
๓	พนักงานจ้าง	๙	๕	๐	๔	๐	๐	
	รวม	๒๓	๑๙	๐	๔	๐	๐	
	ร้อยละของแต่ละระดับ	๙๕.๘๓	๗๙.๑๖	๐	๑๖.๖๖	๐	๐	

จากตารางที่ ๒ แสดงให้เห็นว่าผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองในภาพรวม สรุปได้ว่า ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลอง มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการครั้งที่ ๒ อยู่ในระดับที่ใกล้เคียงกับครั้งที่ ๑ แสดงว่าบุคลากรมีผลการปฏิบัติงานของตนเองอยู่ในเกณฑ์ที่ดี

๓. การพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง ได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงาน ความพึงพอใจ ความผาสุก โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ รวมทั้งจัดโครงการและกิจกรรมขึ้นเอง

ตารางที่ ๓ โครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ชื่อโครงการ/กิจกรรม)	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม (คน)
โครงการประชุมสัมมนาทางวิชาการเรื่อง “อนาคตท้องถิ่นไทยภายใต้ยุทธศาสตร์แห่งชาติ ๒๐ ปี และ ร่างกฎหมายบุคคลท้องถิ่น ร่างกฎหมาย อบต./เทศบาล/อบจ. ฉบับใหม่” ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมลองบีช ชะอำ อำเภอลำลูกเกด จังหวัดเพชรบุรี	๑
โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตร “การจัดทำแบบรูปรายการงานก่อสร้างและการคำนวณค่างานตามสัญญาก่อสร้างแบบปรับราคาได้ (ค่า K) ของ อบท. รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๕-๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมเมืองลิเกอร์ นครศรีธรรมราช	๒
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระยะที่ ๒ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมรอยัล ซิตี้ ถนนบรมราชชนนี เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร	๑

ชื่อโครงการ/กิจกรรม)	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วม (คน)
โครงการอบรมคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน รุ่นที่ ๑๐ ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โรงแรมเค พาร์ค แกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑
โครงการอบรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นของ อบท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ วันที่ ๑๓-๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร	๑
โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคมและงานพัฒนาชุมชน ในบริบท: การบริหารจัดการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เบี้ยความพิการและเงินสงเคราะห์ผู้ป่วยเอดส์ วันที่ ๑๕ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมโดมอนด์พลาซ่า อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการบันทึกข้อมูลและการใช้งานระบบสารสนเทศ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระยะที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมปุระนคร อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑
หลักสูตร นักบริหารงานการคลัง รุ่นที่ ๘๑ ระหว่างวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ และ ๒๖ มีนาคม - ๖ เมษายน ๒๕๖๒ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ขอยคลองหลวง ๘ ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอกองหลวง จังหวัดปทุมธานี	๑
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการบริหารงานของ อบท.ตาม ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพมหานคร	๑
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ หลักสูตร การกำหนดราคากลางพัสดุและราคากลางงานก่อสร้างตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมทวินโลดส์ อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๕
โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ เมษายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมทวินโลดส์ อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๒
โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านงานช่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมแกรนด์ปาร์ค อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๒
โครงการอบรมหลักสูตร “ปฏิบัติการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับบำเหน็จบำนาญ” รุ่นที่ ๙ ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องบงกชรัตน์ ๑ - ๒ โรงแรมเดอะทวินโลดส์ อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๒

ชื่อโครงการ/กิจกรรม)	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วม (คน)
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ หลักสูตร “กระบวนการทำสัญญา การบริหารสัญญาและการตรวจพัสดุ” รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมโดมอนด์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๗
กิจกรรม ๕ ส และ big cleaning day ในสำนักงานอยู่เป็นระยะ ๆ	๒๔
กิจกรรมจิตอาสา ในงานพิธีรับและฉลองตราตั้งเจ้าอาวาสวัดคงคาเลียบ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ วัดคงคาเลียบ หมู่ที่ ๑๑ ตำบลฉลอง อำเภอสิชล จังหวัด นครศรีธรรมราช	๒๔
โครงการจิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ” วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยร่วมกัน เก็บขยะบริเวณสองข้างทางถนนในพื้นที่ตำบลฉลอง	๒๔
กิจกรรมจิตอาสา วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ในพิธีสมโภชพระบรมธาตุ นครศรีธรรมราช วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ วัดเจดีย์ (ไอ้ไข่) หมู่ที่ ๗ ตำบลฉลอง อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช	๒๔

หมายเหตุ : บุคลากรบางคนได้เข้าร่วมหลายโครงการ จำนวนรวมจึงเป็นจำนวนที่มีการนับซ้ำ

๔. การจัดสวัสดิการและผลตอบแทน

- ๑) จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร โดยตั้งงบประมาณในข้อบัญญัติงบประมาณ
รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ผู้มีสิทธิครบทุกส่วนราชการ
- ๒) จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน โดยตั้งงบประมาณในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครบทุกส่วนราชการ
- ๓) จัดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่บุคลากร (เงินรางวัลประจำปี) โดยตั้ง
งบประมาณในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครบทุกส่วนราชการ
- ๔) จัดให้มีอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการ
ปฏิบัติงานให้กับพนักงาน ได้แก่ เครื่องคอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน

๕. การสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร

- ๑) จัดให้มีการประชุมพนักงานทุกคนเป็นระยะ ๆ ที่จำเป็น เพื่อให้ได้ให้ข้อเสนอแนะและความ
คิดเห็นตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการทำงาน
- ๒) จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหาร บุคลากรและ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น “โครงการกีฬาท้องถิ่นสิชลสัมพันธ์ ประจำปี ๒๕๖๒”
- ๓) มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส.และ big cleaning day ในสำนักงานอยู่เป็นระยะ ๆ
- ๔) จัดให้มีการประชุมระดับผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือน

๖. การพิจารณาให้คุณและสร้างขวัญกำลังใจต่อบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลลอง ได้พิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่กำหนดไว้ตามโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชน และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคนต่อไป สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและให้ได้รับประกาศนียบัตรในโครงการนี้ คือ นายอรรณงค์ ใจห้าว ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๗. การส่งเสริมให้บุคลากรเป็นจิตอาสา

จิตอาสา เป็นคุณธรรมสำคัญประการหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์การบริหารส่วนตำบลลองสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ดังนั้น การส่งเสริมให้บุคลากรเป็นจิตอาสาจึงเป็นกิจกรรมสำคัญประการหนึ่งซึ่งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลองได้ให้ความร่วมมือในการร่วมกิจกรรมด้วยความพร้อมเพรียงกันทุกครั้งที่มีการจัดกิจกรรม เช่น กิจกรรมเก็บขยะบริเวณถนนสาธารณะ โครงการทำความดีด้วยหัวใจ เป็นต้น

๘. ปัญหาอุปสรรค

จากการเก็บรวบรวมข้อมูลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลลอง ได้พบปัญหาในการดำเนินงานด้านบุคลากร โดยเฉพาะด้านการพัฒนา และปัญหาที่บุคลากรต้องรับผิดชอบงานที่หน่วยงานอื่นโอนมาให้ปฏิบัติ ดังนี้

๑) มีข้อจำกัดด้านความพร้อมของบุคลากร บุคลากรต้องอยู่ปฏิบัติราชการตามภารกิจ ทำให้การจัดกิจกรรมสำหรับการพัฒนาบุคลากรดำเนินการได้ไม่เต็มที่

๒) มีอัตรากำลังน้อย บุคลากรต้องอยู่ปฏิบัติราชการตามภารกิจ ทำให้โอกาสเข้ารับการอบรมในกรณีหลักสูตรที่ใช้ระยะเวลานานมีน้อย

๙. ข้อเสนอแนะ

๑) ควรมีการจัดอบรมที่มีลักษณะครอบคลุมทุกสายงานมากยิ่งขึ้น

๒) ควรมีการทบทวนภารกิจ ความสอดคล้องของภาระงานทั้งในด้านความยุ่งยาก ซับซ้อน และปริมาณงานกับอัตรากำลังที่มีอยู่ เพื่อปรับปรุงให้มีความเหมาะสม ซึ่งอาจจะปรับปรุงโดยการเพิ่มอัตราหรือลดภาระงานที่สามารถลดได้ การปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน การนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงานให้มากขึ้น การหมุนเวียนกันทำงาน หรือการระดมทรัพยากรด้วยวิธีการอื่นใดที่เหมาะสม

๓) ทุกส่วนราชการควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรอย่างทั่วถึง เพื่อพัฒนาทั้งในด้านทักษะ ประสบการณ์ อันเป็นการส่งเสริมความก้าวหน้าและสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร

๔) ควรมีการสำรวจข้อมูลสะท้อนคุณภาพชีวิตในการทำงาน ความพึงพอใจ ความผาสุก ความต้องการในการพัฒนาอยู่เสมอ เพื่อการดูแล ส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและสามารถอยู่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลลองได้นาน อย่างมีสุขภาพกายและจิตที่ดีพร้อมสำหรับการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตส่วนตัวตามอัตภาพของแต่ละบุคคล